



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เห็นสมควรกำหนดอำนาจหน้าที่ให้กับคณะกรรมการประเมินค่างานของตำแหน่งตามข้อ ๖ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปตามขั้นตอนและเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ จึงขอเพิ่มอำนาจหน้าที่ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประกาศเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในวรรคสาม และวรรคสี่ของข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔

“คณะกรรมการประเมินค่างานของตำแหน่งตามข้อ ๖ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ประเมินค่างานของแต่ละประเภทตำแหน่ง
 - (๒) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
 - (๓) พิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้ตามจำนวนกรอบตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๒ ขั้นตอนในการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

- (๑) ออกประกาศรับสมัครและกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
- (๒) ให้คณะกรรมการประเมินค่างานโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการคัดเลือกโดยประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) ประกาศผลการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในกำหนดสามสิบวัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสาธิต พุทธชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ