

เอพี โอเพ่นเฮาส์ 2016

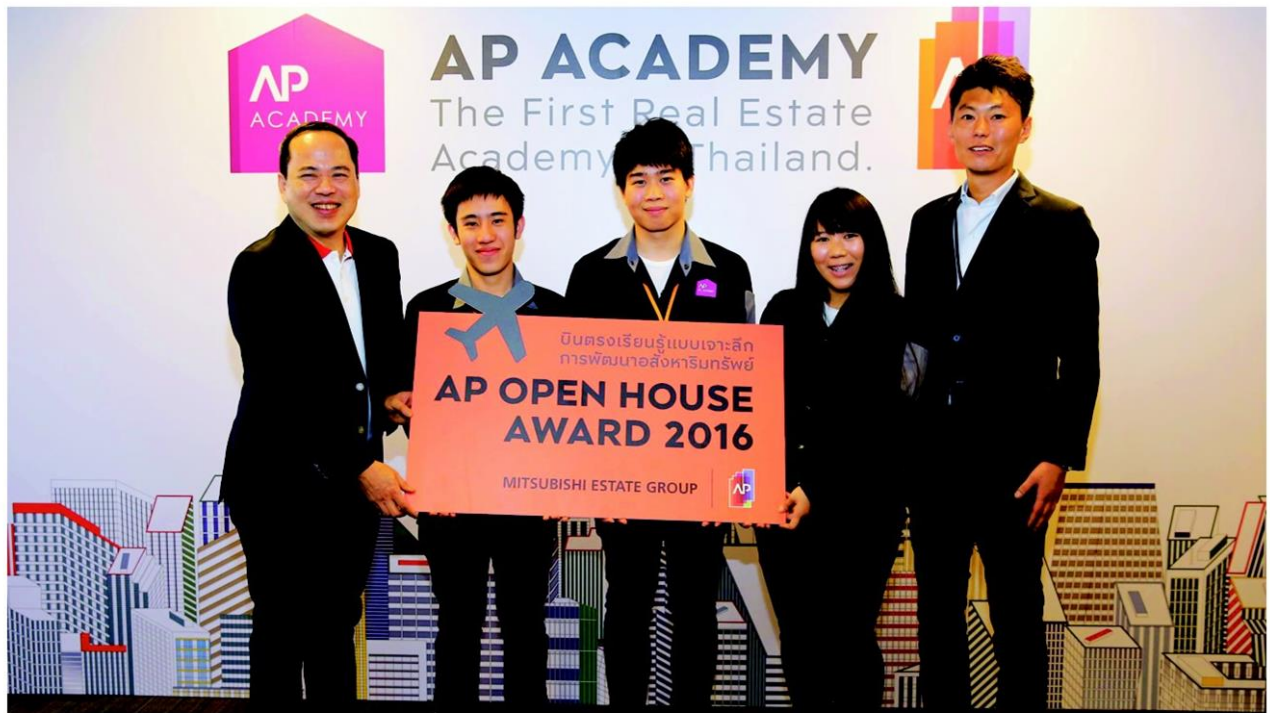
เปิดประสบการณ์รู้ลึก

รู้จริง ยิ่งกว่าทฤษฎี

อ่านหน้า 39

เอพี โอเพ่นเฮาส์ 2016

เปิดประสบการณ์รู้ลึก รู้จริง ยิ่งกว่าทฤษฎี



“**บ**พระชีวิตจริงยิ่งกว่าทฤษฎี”
เป็นคำจำกัดความสู่การพัฒนา
ศักยภาพของตนเอง ผ่านการ
ฝึกฝนทั้งประสบการณ์ ความรู้ ตลอดจน
การเรียนรู้จากสภาพแวดล้อมการทำงาน
จริง ซึ่งมากกว่าสิ่งที่ได้จากทฤษฎีและ
ตำราจากในห้องเรียน
ผลเช่นนี้ จึงทำให้บริษัท เอพี (ไทยแลนด์)

จำกัด (มหาชน) ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชั้นนำของไทย ผุดโครงการที่ชื่อว่า “เอพี
โอเพ่นเฮาส์ 2016 - ชีวิตจริงยิ่งกว่า
ทฤษฎี” ภายใต้จุดมุ่งหมายที่ต้องการส่งเสริม
และเพิ่มพูนศักยภาพทางความรู้
และความสามารถของนิสิต นักศึกษา เพื่อ
สร้างเสริมประสบการณ์การทำงานจริง
ให้กับตลาดแรงงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นแหล่ง

ทรัพยากรแรงงานอันสำคัญของประเทศไทย
ในอนาคต

การเปิดบ้านต้อนรับนิสิต นักศึกษาครั้งนี้
เกิดจากการผลักดันของ “อนุพงษ์ อัศวโภคิน”
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอพี
(ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ผู้มีบทบาท
สำคัญที่ต้องการเชื่อมโยงการเป็นบริษัท
อสังหาฯที่รับฝึกงานให้เป็นสถานฝึกอบรม

ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: ดีไลฟ์/เฮลท์

วันที่: พุธที่ 11 - อาทิตย์ 14 สิงหาคม 2559

ปีที่: 39

ฉบับที่: 4861

หน้า: 40(บนขวา), 39

Col.Inch: 103.29

Ad Value: 139,441.50

PRValue (x3): 418,324.50

คลิ๊ป: สีสี่

หัวข้อข่าว: เอฟ โอเพนเฮาส์ 2016 เปิดประสบการณ์ธุรกิจ รู้จริง ยิ่งกว่าทฤษฎี

และป้อนความรู้สู่การเป็นนักอสังหาฯและ
นักวิศวกรอย่างมืออาชีพ

“อนุพงษ์” บอกว่าโครงการเอฟ
โอเพนเฮาส์อยู่ภายใต้สถาบันเอฟ โอเคเดมี่
ที่มีเป้าหมายในการถ่ายทอดความรู้และ
ประสบการณ์ โดยเปิดโอกาสให้นิสิตนักศึกษา
ฝึกฝนความคิด และทักษะ ผ่านการลงมือ
ปฏิบัติจริงอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียม
ความพร้อมก่อนเข้าสู่ชีวิตการทำงานหลัง
จากสำเร็จการศึกษา

“จากการคัดสรรนักศึกษากว่า 600 คน
จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลกรุงเทพ ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์
และวิศวกรรมโยธา ชั้นปีที่ 3 และ 4 ซึ่งได้
ผ่านการคัดเลือกจากการทำแบบทดสอบ
ออนไลน์ จำนวน 30 คน เพื่อเข้าโครงการ
ฝึกงานกับเอฟ”

“โดยโอเพนเฮาส์ 2559 ถือเป็นรุ่นแรกที่
เรามีความตั้งใจที่จะพัฒนาองค์ความรู้ให้
กับน้อง ๆ ตั้งแต่การซื้อที่ดิน การออกแบบ
วิเคราะห์และประเมินผลการซื้อขายอย่าง
เป็นระบบ เพราะเราต้องไม่ลืมว่าบ้าน เป็น
สิ่งที่ลูกบ้านใช้เงินในอนาคตมาซื้อ ดังนั้น
เราจะต้องสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อใจให้
กับลูกบ้านด้วย”

“นอกจากจะเป็นการมอบความรู้ และ
ประสบการณ์จากโค้ชทั้งหมดของเราแล้ว
ผมยังลงไปถ่ายทอดแนวคิดในการบริหารงาน
และมุมมองของการทำธุรกิจด้วย ซึ่งผม
เชื่อเสมอว่าการจะทำให้คนรุ่นใหม่มีไฟแรง
พอในการทำงาน เขาจะต้องได้รับโอกาส
ในการแสดงออก รวมถึงใช้ศักยภาพของ
ตนเองด้วย ซึ่งโอเพนเฮาส์ได้ตอบโจทย์นี้”

นอกจากนี้ “อนุพงษ์” ยังบอกอีกว่านิสิต
นักศึกษาที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
เอฟ โอเพนเฮาส์ จะได้รับใบประกาศนียบัตร
รวมถึงได้รับโอกาสพิเศษในการพิจารณา
เป็นพนักงานของเอฟ (ไทยแลนด์)
ในอนาคตอีกด้วย

“มากกว่านั้น สำหรับผู้ที่มีการฝึกงาน
โดดเด่นที่สุด จะได้รับโอกาสไปศึกษาดูงาน
ที่ประเทศญี่ปุ่นกับบริษัท มิตซูบิชิ เอสเตท

กรุ๊ป (Mitsubishi Estate Group) ผู้นำ
ด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แบบครบ
วงจรของประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นพันธมิตร
ทางธุรกิจกับเอฟด้านการพัฒนาโครงการ
คอนโดมิเนียมติดรถไฟฟ้าสำหรับคนเมือง
เพื่อก่อให้เกิดการเรียนรู้ในกระบวนการ
การก่อสร้างภายใต้มาตรฐานระดับสากล
ตลอดจนเพื่อพัฒนาวงการอสังหาริมทรัพย์
ไทยให้ก้าวไกลอย่างยั่งยืนด้วย”

โดยมี “ธนากร ลิขิตปริญญา” นักศึกษา
คณะวิศวกรรมโยธา ชั้นปีที่ 3 มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี “อภิชญ์ วงษ์
สวรรค์” นักศึกษาคณะวิศวกรรมโยธา ชั้นปีที่ 3
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ “ปิยะวรรณ
วีระไพบูลย์” เพิ่งสำเร็จการศึกษา จากคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาลัยการชลประทาน
สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เป็นผู้ได้รับคัดเลือกจากโครงการ “เอฟ
โอเพนเฮาส์ 2016” ไปศึกษาดูงานที่
ประเทศญี่ปุ่น

สำหรับโครงสร้างหลักสูตรของโอเพน
เฮาส์นี้ “ภูมิพัฒน์ สีนาวาญ” รองกรรมการ
ผู้อำนวยการ สายงานทรัพยากรบุคคล
บริษัท เอฟ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
และผู้อำนวยการสถาบันเอฟ โอเคเดมี่ ให้
รายละเอียดเพิ่มเติมว่า เอฟ โอเพนเฮาส์
วางโครงสร้างหลักสูตรให้นิสิตนักศึกษา
เจาะลึกในทุกกระบวนการทำงานจริงใน
การพัฒนาที่อยู่อาศัย ประกอบด้วย

หนึ่ง เรียนรู้ทุกกระบวนการตั้งแต่ต้น
จนจบ เพื่อให้เห็นกระบวนการทำงานของ
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ตั้งแต่เริ่มต้นจากที่ดิน
เปล่าไปจนถึงตึกสูงระฟ้า

สอง ลงมือทำจริง ด้วยการเข้าอบรมและ
ลงพื้นที่ไซต์งานจริง เพื่อศึกษากระบวนการ
ทำงานของทีมวิศวกรในโครงการต่าง ๆ
ของเอฟตลอดระยะเวลา 2 เดือน

สาม มีเมนเทอร์ส่วนตัว (Personal
Mentor) ซึ่งเป็นวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ
ประสบการณ์มากกว่า 10 ปี ที่จะทำหน้าที่
เป็นพี่เลี้ยงคอยดูแล และลงหน้างานจริงกับ
นิสิตนักศึกษา เพื่อดูแลและให้ความรู้
ด้านการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัย ตั้งแต่
ขั้นตอนการพัฒนาโครงการ การคำนวณ
ราคาก่อสร้าง การเตรียมที่ดิน เทคโนโลยี
และนวัตกรรมในการก่อสร้างอาคารสูง การ

ตรวจและควบคุมคุณภาพ ตลอดจนการ
ส่งมอบโครงการสู่มือของลูกค้า (โดย
เมนเทอร์ 1 คนจะดูแลนิสิตนักศึกษา
ไม่เกิน 8 คน)

“ทั้ง 3 ส่วนนี้ เรามีความมั่นใจว่าน้อง ๆ
สามารถได้รับองค์ความรู้อย่างครบถ้วน
และเป็นระบบอย่างแท้จริง ซึ่งเราถือว่า
ทั้งหมดเป็นการถ่ายทอดจากพี่สู่น้อง มอบ
ประสบการณ์และความปรารถนาดีให้กัน
จนเกิดเป็นการเชื่อมโยงเครือข่ายสร้าง
ความผูกพันที่มากกว่าการฝึกงานทั่วไป”

ถึงตรงนี้ “อนุพงษ์” กล่าวเสริมว่า
เพราะประสบการณ์เป็นหัวใจสำคัญในการ
พัฒนาคน อันเป็นพื้นฐานเพื่อสำคัญต่อการ
ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เอฟ โอเพน
เฮาส์จึงต้องการช่วยยกระดับการศึกษาให้
เยาวชนรุ่นใหม่ที่จะเป็นอนาคตของวงการ
วิศวกรไทย และจะเป็นกำลังสำคัญในการ
สร้างสรรค์โครงการคุณภาพ รวมทั้งสร้าง
มาตรฐานให้กับวงการอสังหาริมทรัพย์ของ
ประเทศไทยสู่มาตรฐานระดับสากล

นับเป็นหนึ่งในโครงการที่สอดคล้องกับ
พันธกิจของเอฟ ในการสร้างคนให้กับ
อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ ผ่านการสร้าง
องค์ความรู้ แบบรู้ลึก รู้จริงให้กับเยาวชน
รุ่นใหม่ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้าง
มาตรฐานให้กับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ต่อไป