



คู่มือ

จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

Rajamangala University of Technology Krungthep

RMUTK

“การงานทุกอย่างทุกอาชีพ ย่อมจะมีจรรยาบรรณของตนเอง
จรรยาบรรณนั้นจะบัญญัติเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ตาม แต่
เป็นสิ่งที่ยึดถือกันว่าเป็นความดีงาม ที่คนในอาชีพนั้นพึงประพฤติ
ปฏิบัติ หากผู้ใดล่วงละเมิดก็อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ทั้งแก่
บุคคล หมู่คณะ และส่วนรวมได้”

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ 9
พระราชทานแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อ 9 กรกฎาคม 2540

RMUTK

สารบัญ

คำนำ	๑
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณ ที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา	๓
แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอน	๗
มาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพคณาจารย์	๑๒
การกระทำผิดวินัยที่ผู้กระทำจะได้รับโทษไม่ร้ายแรง	๑๓
การกระทำผิดที่ผู้กระทำจะได้รับโทษวินัยขั้นร้ายแรง	๑๔



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จึงกำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการ ด้วย

ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถ

ตรวจสอบได้

- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อ

นักศึกษา

ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องครอบคลุม

- (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน
- (๘) จรรยาบรรณต่อประชาชน
- (๙) จรรยาบรรณต่อสังคม

ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการ

พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้
อย่างน้อยให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงาน
ของตนโดยมิชอบ
- (๒) การล่อลวงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทาง
เพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน
- (๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำ
หรือไม่กระทำการใด
- (๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการ
- (๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่
รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
- (๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งโทษทางจรรยาบรรณต่อคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๓) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้ โดยผู้กล่าวหาหรือผู้บังคับบัญชา ขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

(๔) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวน หรือกรรมการได้การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา

ข้อ ๖ โทษทางจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

(๑) การตักเตือน

(๒) การภาคทัณฑ์

(๓) การประณาม

(๔) การบนทกเนาะเบยณประวัตบุคคล

(๕) การงดขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ภายในเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม

(๖) การห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการภายในเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม

(๗) โทษอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของความผิด

ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคคลแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายวิจิตร ศรีธำณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการซึ่งปฏิบัติ หน้าที่สอนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีความ
มุ่งมั่นที่จะพัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพอย่าง
มีคุณธรรมและมีความคล่องตัวที่จะปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยอยู่บนพื้นฐานของจิตสำนึกแห่งจรรยาบรรณ
ที่เป็นกรอบแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดระเบียบวินัย ศีลธรรม และ
วัฒนธรรมที่ดีงาม ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของสังคมส่วนรวม

ดังนั้น จึงถือเป็นหน้าที่สำคัญที่อาจารย์ทุกท่านจะต้อง
ยึดถือปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกอย่างมีจรรยาบรรณ โดยเห็นควรประกาศ
แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนใน
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยจรรยาบรรณ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
1. อาจารย์พึงรักและศรัทธาในวิชาชีพของตน	1.1 รักและซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ 1.2 มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ 1.3 ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ ตั้งใจและเสียสละ 1.4 กล้าหาญที่จะผดุงความถูกต้อง และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
2. อาจารย์พึงมีความเมตตากรุณา	2.1 มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือต่อนักศึกษา และผู้รับบริการ 2.2 มีความสนใจ ห่วงใยในการเรียน และความประพฤติของนักศึกษา และผู้รับบริการ 2.3 มีความเป็นกันเองและเป็นที่พึ่งของนักศึกษาและผู้รับบริการได้
3. อาจารย์ต้องมีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม	3.1 เอาใจใส่และปฏิบัติต่อนักศึกษาและผู้รับบริการทุกคนอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม 3.2 ช่วยเหลือนักศึกษาและผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ 3.3 ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
4. อาจารย์พึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	4.1 ปฏิบัติตนให้เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ อาจารย์ 4.2 มีความรับผิดชอบ อดทน มุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานโดยการเสียสละต่อส่วนรวมไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางสติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของนักศึกษา และผู้รับบริการ
5. อาจารย์พึงสอนหรือให้บริการวิชาการ โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนโดยมิชอบ	5.1 ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันเป็นอนิสตินจางจาก นักศึกษาและผู้รับบริการในการปฏิบัติหน้าที่ 5.2 ต้องไม่ใช้ให้นักศึกษา และผู้รับบริการกระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนโดยมิชอบ
6. อาจารย์พึงสอนหรือให้บริการวิชาการด้วยความจริงใจ	6.1 อุทิศตนในการสอนหรือให้บริการวิชาการ อย่างเต็มความสามารถ ไม่ปิดบังและเท่าเทียมกันแก่ นักศึกษา และผู้รับบริการ

จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
	6.2 ถังสอน สร้างเสริมความรู้ที่ถูกต้องดีงามให้แก่นักศึกษา และผู้รับบริการด้วยความบริสุทธิ์ใจ 6.3 เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา และผู้รับบริการด้านวิชาการและกิจกรรมอย่างมิตรไมตรี
7. อาจารย์พึงพัฒนาตนเองให้ทันต่อเหตุการณ์	7.1 แสวงหาความรู้และพัฒนาทักษะวิชาชีพให้ทันสมัยอยู่เสมอ 7.2 พัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม 7.3 มุ่งพัฒนาในศาสตร์ของตนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
8. อาจารย์พึงเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	8.1 ปฏิบัติตนตามกฎหมายขององค์กร 8.2 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาองค์กร 8.3 ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
	8.4 รักษาชื่อเสียงและผลประโยชน์ขององค์กรไม่กระทำการใดๆ ที่เสื่อมเสียชื่อเสียง 8.5 ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัด คำนึงค่าไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย และสูญหาย
9. อาจารย์พึงปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างกัลยาณมิตร	9.1 ให้เกียรติ ยกย่อง ให้ความนับถือผู้อื่น 9.2 สุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อทุกคน 9.3 พร้อมที่จะแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงานและสอนงานให้เพื่อนร่วมงานรุ่นใหม่ 9.4 ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นในทางที่ชอบ 9.5 ร่วมแรง ร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม
10. อาจารย์ต้องเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ	10.1 เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพของตน 10.2 เป็นผู้นำในการเคารพและปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ

จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
	ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่บุคคลในสังคมต้องปฏิบัติตาม 10.3 เป็นผู้มั่งคั่งสาธารณะ ใน การบูรณาการผลงานทางวิชาการ และศาสตร์อื่นเพื่อรับใช้สังคม 10.4 มีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ 10.5 เป็นผู้ชี้นำต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาประเทศ

มาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์

จรรยาบรรณเป็นแนวประพฤติปฏิบัติ โดยจรรยาบรรณเน้นข้อกำหนดที่คนในวงการในวิชาชีพเดียวกัน “พึง” กระทำ

กรณีที่คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพไม่ประพฤติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 มหาวิทยาลัยฯ มีมาตรการดำเนินการดังนี้

1. ตักเตือน
2. สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
3. ทำทัณฑ์บน
4. ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโทษทางวินัย

ผู้ที่กระทำผิดทางวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย โทษทางวินัยนั้นแบ่งออกเป็น

1. โทษทางวินัยไม่ร้ายแรง มี 3 สถาน ได้แก่
 - ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดขั้นเงินเดือน
2. โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง มี 2 สถาน ได้แก่
 - ปลดออก
 - ไล่ออก

การกระทำผิดวินัยที่ผู้กระทำจะได้รับโทษไม่ร้ายแรง ได้แก่

1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของทางราชการหรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ เช่น การลาภกิจ โดยไม่ส่งใบลาก่อน เป็นต้น
2. การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ เช่น หยัดราชการ เพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว แต่มาขึ้นขออนุญาตเป็นลาป่วย เป็นต้น

3. ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีความสุภาพเรียบร้อยวางตนไม่เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงานของสังคมไทยไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ ไม่รักษาความสามัคคี เช่น มีเรื่องทะเลาะวิวาทกัน

4. เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

5. กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ขายกระทำอนาจารแก่หญิง โดยการจับมือจับแขน เป็นต้น

ส่วนการกระทำผิดที่ผู้กระทำจะได้รับโทษวินัยขั้นร้ายแรง ได้แก่

1. ปฏิบัติราชการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือ นโยบายของทางราชการหรือ ขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

2. รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

3. กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เช่น ผู้บังคับบัญชาลงโทษทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยไม่มีการสืบสวนสอบสวนก่อน เป็นต้น

4. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือการกระทำอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เช่น ข้าราชการถูกพิพากษาจำคุกฐานลักทรัพย์ หรือ

ฐานข่มขืนกระทำชำเรา เป็นต้น

5. การแสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากผู้อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ให้ผู้อื่นกระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนหรือการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นโดยมิชอบ

สำหรับมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ โดยการทำทัณฑ์บนนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำเป็นหนังสือตามแบบหนังสือทัณฑ์บนที่แนบท้ายคู่มือนี้

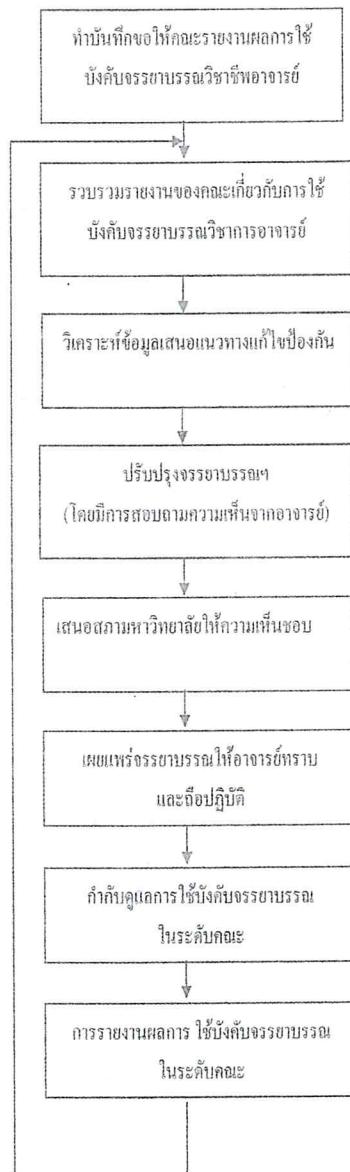
RMUTK RMUTK
RMUTK
RMUTK
RMUTK

๑๖ : คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์

คณบดีการกำกับดูแลธรรมาภิบาลวิชาชีพคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

កត់ត្រា

ผู้รับผิดชอบ



คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติคณาจารย์บรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

๑. ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
 ๒. วิชาวิเทศนศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
 (ถนนคitic คติเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์)

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
วิชาชีพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
(คนเบดี คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์)

แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ประจำปี 2553

แนวปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบ

จัดทำคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เสนอสภามหาวิทยาลัย

คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์
คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

สภาเห็นชอบ

แจกคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ทุกคณะ/สำนักงาน/กอง

คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์

คิดแผนไปสัปดาห์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ
จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ทุกคณะ/สำนักงาน/กอง

คณะศิลปศาสตร์, คณะบริหารธุรกิจ, คณะครุศาสตร์
อุตสาหกรรม, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, วิทยาลัยนานาชาติ,
สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน,
คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์

ข้อความประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เกี่ยวกับ
จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
ทั้งกระดาน-คอป

คณะศิลปศาสตร์, คณะบริหารธุรกิจ, คณะครุศาสตร์
อุตสาหกรรม, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, วิทยาลัยนานาชาติ,
สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน,
คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์

จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ / นิทรรศการ
เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

คณะศิลปศาสตร์, สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะครุศาสตร์, คณะวิศวกรรมศาสตร์
วิทยาลัยนานาชาติ

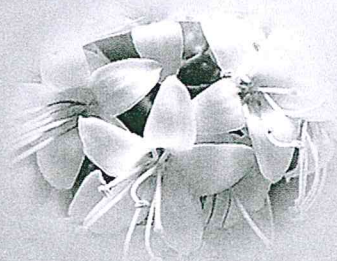
แจกคู่มือแสดงความคิดเห็น ทุกคณะ

คณะศิลปศาสตร์, คณะบริหารธุรกิจ, คณะครุศาสตร์
อุตสาหกรรม, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, วิทยาลัยนานาชาติ,
สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน,
คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์

สรุปผลการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ประจำปี 2553

ทบมดี คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์

อธิการบดีลงนาม



2 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทร 0-2287-3211-24 โทรสาร 0-2287-3696