



แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

จัดทำโดย
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

เนื่องด้วยรัฐบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายให้อุดมศึกษาเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาประเทศ โดยส่งเสริมการผลิตบุคลากรให้มีความสามารถในการแข่งขันได้ทั้งในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศ ประกอบกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคต ซึ่งการจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและมีมาตรฐานในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความหลากหลาย ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ ต่อยอดพัฒนานักศึกษา

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อเป็นทิศทางเดียวกันในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร และจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๑. เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
๒. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ รวมถึงทัศนคติที่ดี ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

บทที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

๑. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๖ ก ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๔๘ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสองรูปแบบ คือการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ ที่เน้นการตอบสนองภาคอุตสาหกรรมและงานบริการ โดยใช้พื้นที่จัดการศึกษาหลักใน ๓ พื้นที่ ได้แก่ เทคนิครุงเทพ บพิตรพิมุขมหาเมฆ และพระนครใต้ และมีภาระหน้าที่ตามบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาโดยเน้นภารกิจ ๔ ด้าน คือ

๑.๑.๑ จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ

๑.๑.๒ สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิตและการบริการที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าของประเทศ

๑.๑.๓ ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน

๑.๑.๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม

ในการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และนักศึกษานอกระบบ ซึ่งประกอบด้วยประชากรวัยทำงานภาคการผลิต และผู้ที่สนใจเรียนรู้ทั่วไปและพื้นที่เป้าหมายการให้บริการ (Area Serve) เป็นจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๘ จังหวัด ได้แก่ นครปฐม สุพรรณบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร

๑.๒ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย (Vision)

“ผู้นำแห่งเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์”

๑.๓ พันธกิจของมหาวิทยาลัย (Mission)

๑.๓.๑ ผลิตบัณฑิตที่มีความคิดสร้างสรรค์มีทักษะการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม

๑.๓.๒ มุ่งเน้นการวิจัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากความคิดสร้างสรรค์

๑.๓.๓ บริการวิชาการเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจสู่อาเซียน

๑.๓.๔ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการประกันคุณภาพ

๑.๓.๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑.๔ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยแบ่งส่วนราชการเป็นหน่วยงานจัดการศึกษา และ
หน่วยงานสนับสนุน ดังนี้

๑.๔.๑ หน่วยงานจัดการศึกษา ประกอบด้วย

- ๑) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- ๒) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
- ๓) คณะบริหารธุรกิจ
- ๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๕) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- ๖) คณะศิลปศาสตร์
- ๗) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
- ๘) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ

๑.๔.๒ หน่วยงานสนับสนุน ประกอบด้วย

- ๑) สถาบัน / สำนัก
 - (๑) สถาบันวิจัยและพัฒนา
 - (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
 - (๓) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) สำนักงานอธิการบดี

- (๑) กองกลาง
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองนโยบายและแผน
- (๔) กองบริหารงานบุคคล
- (๕) กองพัฒนานักศึกษา

๓) หน่วยงานจัดตั้งภายใน

- (๑) สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา
- (๒) สำนักงานสหกิจศึกษา
- (๓) โครงการจัดตั้งสำนักงานบริหารสินทรัพย์
- (๔) ศูนย์ประชาสัมพันธ์
- (๕) งานวิเทศสัมพันธ์
- (๖) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากร
- (๗) ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

๔) หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

- ๒.๑ จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำแนกตามประเภทบุคลากร
- ๒.๒ จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงาน
- ๒.๓ จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคณะและวุฒิการศึกษา
- ๒.๔ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
- ๒.๕ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งทางวิชาการ
- ๒.๖ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและช่วงอายุ
- ๒.๗ จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบุคลากร
- ๒.๘ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน
- ๒.๙ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งงาน
- ๒.๑๐ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ เกษียณอายุราชการ จำแนกตามปีงบประมาณและวุฒิการศึกษา

ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา			
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ข้าราชการ	507	1	68	369	69
พนักงานมหาวิทยาลัย	229	-	112	111	6
พนักงานราชการ	15	-	10	5	-
ลูกจ้างประจำ	117	109	7	1	-
พนักงานเงินรายได้	55	31	21	3	-
ลูกจ้างชั่วคราว	108	32	61	14	1
รวม	1,031	173	279	503	76

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 1,031 คน แยกเป็น ข้าราชการ จำนวน 507 คน (ร้อยละ 49.17) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 229 คน (ร้อยละ 22.21) พนักงานราชการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 1.45) ลูกจ้างประจำ จำนวน 117 คน (ร้อยละ 11.34) พนักงานเงินรายได้ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 5.33) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 108 คน (ร้อยละ 10.50)

บุคลากรทั้งหมดมีวุฒิการศึกษากว่าปริญญาตรี จำนวน 173 คน (ร้อยละ 16.78) ปริญญาตรี จำนวน 279 คน (ร้อยละ 27.06) ปริญญาโท จำนวน 503 คน (ร้อยละ 48.79) และปริญญาเอก จำนวน 76 คน (ร้อยละ 7.37)

สรุป บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเป็นข้าราชการ (ร้อยละ 49.17) และส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท (ร้อยละ 27.06)

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	สายงาน	
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน
สายสนับสนุน	232	-	232
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	159	135	24
คณะศิลปศาสตร์	156	131	25
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	134	81	53
คณะบริหารธุรกิจ	120	94	26
คณะวิศวกรรมศาสตร์	115	84	31
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	62	45	17
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	44	31	13
วิทยาลัยนานาชาติ	9	-	9
รวม	1,031	601	430

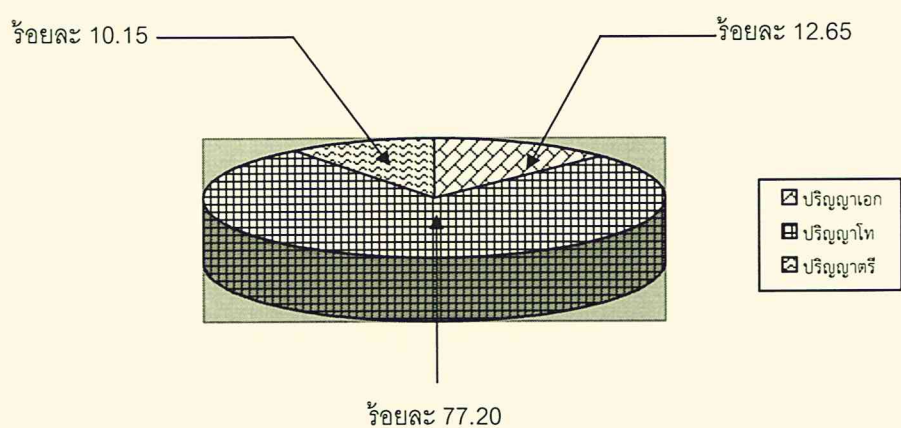
ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 1,031 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 601 คน (ร้อยละ 58.29) และสายสนับสนุน จำนวน 430 คน (ร้อยละ 41.71) จากตารางนี้พบว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีบุคลากรสายวิชาการมากที่สุด จำนวน 135 คน รองลงมาคือ คณะศิลปศาสตร์ และเมื่อเทียบจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนตามอัตราส่วนที่เหมาะสม คือ 2 : 1 จะพบว่า คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุนเกิน

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคณะและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา						รวม
	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25	18.52	103	76.30	7	5.18	135
คณะศิลปศาสตร์	12	9.16	99	75.57	20	15.27	131
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	8	9.88	60	74.07	13	16.05	81
คณะบริหารธุรกิจ	6	6.38	82	87.24	6	6.38	94
คณะวิศวกรรมศาสตร์	16	19.05	62	73.81	6	7.14	84
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4	8.89	33	73.33	8	17.78	45
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	5	16.13	25	80.64	1	3.23	31
รวม	76	12.65	464	77.20	61	10.15	601

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555



ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 601 คน บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 464 คน (ร้อยละ 77.20) รองลงมาเป็นระดับปริญญาเอก จำนวน 76 คน (ร้อยละ 12.65) และระดับปริญญาตรี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.15)

ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องเพิ่มสัดส่วนการศึกษาระดับปริญญาเอกให้เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ ปริญญาเอก : ปริญญาโท : ปริญญาตรี อัตราส่วน 30 : 65 : 5 ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยมีอัตราส่วน 12.65 : 77.20 : 10.15 เมื่อเทียบเป็นรายคณะ ไม่มีคณะใดมีคุณสมบัติของบุคลากรเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์มีสัดส่วนปริญญาเอกใกล้เคียงเกณฑ์มากที่สุด และคณะบริหารธุรกิจมีสัดส่วนปริญญาเอกน้อยกว่าเกณฑ์มากที่สุด

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา						รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	37.50	12	50.00	3	12.50	24
คณะศิลปศาสตร์	15	60.00	10	40.00	-	-	25
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	36	67.92	14	26.42	3	5.66	53
คณะบริหารธุรกิจ	11	42.31	13	50.00	2	7.69	26
คณะวิศวกรรมศาสตร์	17	54.84	13	41.93	1	3.23	31
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	11	64.71	4	23.53	2	11.76	17
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	5	38.46	7	53.85	1	7.69	13
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	7	22.58	22	70.97	2	6.45	31
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	3	12.50	19	79.17	2	8.33	24
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	10.00	8	80.00	1	10.00	10
กองกลาง	42	71.19	15	25.42	2	3.39	59
กองคลัง	2	5.71	27	77.15	6	17.14	35
กองพัฒนานักศึกษา	6	35.30	10	58.82	1	5.88	17
กองบริหารงานบุคคล	3	15.00	11	55.00	6	30.00	20
กองนโยบายและแผน	1	10.00	5	50.00	4	40.00	10
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	-	-	3	75.00	1	25.00	4
หน่วยตรวจสอบภายใน	1	20.00	3	60.00	1	20.00	5

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ต่อ)

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา						รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
ศูนย์ประชาสัมพันธ์	1	20.00	4	80.00	-	-	5
สำนักงานสหกิจศึกษา	-	-	4	100.00	-	-	4
ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	1	100.00	1
ศูนย์ผลิตเอกสาร	1	16.67	5	83.33	-	-	6
สภาคณาจารย์และข้าราชการ	-	-	1	100.00	-	-	1
วิทยาลัยนานาชาติ	3	33.33	6	66.67	-	-	9
รวม	175	40.70	216	50.23	39	9.07	430

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

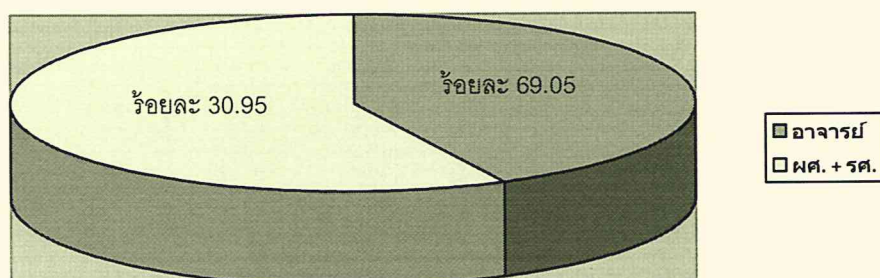
ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 430 คน บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 216 คน (ร้อยละ 50.23) รองลงมา มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 175 คน (ร้อยละ 40.70) และระดับปริญญาโท จำนวน 39 คน (ร้อยละ 9.07)

สรุป จะเห็นว่ากองกลางมีบุคลากร สายสนับสนุนมากที่สุด จำนวน 59 คน (ร้อยละ 13.72) และวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายสนับสนุน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวนมากที่สุด จำนวน 216 คน (ร้อยละ 50.23)

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		รวม
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	คน	ร้อยละ	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	87	46	2	-	48	35.55	135
คณะศิลปศาสตร์	96	34	1	-	35	26.72	131
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	46	34	1	-	35	43.21	81
คณะบริหารธุรกิจ	71	23	-	-	23	24.47	94
คณะวิศวกรรมศาสตร์	61	22	1	-	23	27.38	84
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	33	12	-	-	12	26.67	45
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	21	9	1	-	10	32.26	31
รวม	415	180	6	-	186	30.95	601

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555



มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 415 คน (ร้อยละ 69.05) และดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ.) จำนวน 186 คน (ร้อยละ 30.95) ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องมีสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ ร้อยละ 60 ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 30.95 เมื่อเทียบเป็นรายคณะ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีสัดส่วนร้อยละตำแหน่งทางวิชาการสูงสุด คือ ร้อยละ 43.21 และคณะ บริหารธุรกิจ มีสัดส่วนร้อยละตำแหน่งทางวิชาการน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 24.47

ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและช่วงอายุ

ตำแหน่งทางวิชาการ	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41 – 45 ปี	46 – 50 ปี	51 – 55 ปี	56 ปีขึ้นไป		
อาจารย์ (คน)	205	67	47	58	38	415	69
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (คน)	12	20	35	62	51	180	30
รองศาสตราจารย์ (คน)	-	-	2	1	3	6	1
ศาสตราจารย์ (คน)	-	-	-	-	-	-	0
รวม	217	87	84	121	92	601	100
ร้อยละ	36	15	14	20	15	100	-

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และมีอายุไม่เกิน 40 ปี ซึ่งสามารถพัฒนาให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ และภายในปี 2559 บุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ที่มีช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป คือใกล้ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 9) มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	ข้าราชการ (คน)		พนักงาน มหาวิทยาลัย (คน)		พนักงาน ราชการ (คน)		บุคคลภายนอก (คน)		รวม
	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	9	1	11	-	-	-	2	27
คณะศิลปศาสตร์	4	15	-	1	1	-	-	-	21
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2	4	-	2	-	-	-	-	8
คณะบริหารธุรกิจ	2	8	2	1	-	-	-	-	13
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	11	-	6	-	-	-	-	18
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3	5	-	1	-	-	-	-	9
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	3	1	-	-	-	-	-	4
รวม	16	55	4	22	1	-	-	2	100

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

* บุคคลภายนอก หมายถึง บุคคลที่ไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัย เพื่อกลับมาปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยภายหลังสำเร็จการศึกษา

บุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาต่อรวมทั้งสิ้น 100 คน โดยศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 21 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 79 คน คิดเป็นสัดส่วนจากบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ผู้ศึกษาระดับปริญญา เอก : โท : ตรี คือ 13.14 : 3.49 : 0 โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีบุคลากรที่ศึกษาต่อจำนวนมากที่สุด และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอมีบุคลากรที่ศึกษาต่อจำนวนน้อยที่สุด เมื่อรวมสัดส่วนคุณสมบัติที่มีอยู่ คือ 12.65 : 77.20 : 10.15 กับบุคลากรที่ศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้สัดส่วน 25.79 : 80.69 : 10.15 ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ คุณสมบัติปริญญาเอก ร้อยละ 30 ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาบุคลากรให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น รวมถึงแนวทางอื่น เช่น การให้ทุนบุคคลภายนอก

ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา			รวม
	ป.ตรี (คน)	ป.โท (คน)	ป.เอก (คน)	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-
คณะศิลปศาสตร์	-	-	-	-
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	-	-	-	-
คณะบริหารธุรกิจ	-	2	-	2
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	-	-
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	5	-	5
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	-	-	-
สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-
กองกลาง	-	-	-	-
กองคลัง	-	-	-	-
กองพัฒนานักศึกษา	-	1	-	1
กองบริหารงานบุคคล	-	-	-	-
กองนโยบายและแผน	-	1	1	2
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
ศูนย์ประชาสัมพันธ์	-	-	-	-

ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา			รวม
	ป.ตรี (คน)	ป.โท (คน)	ป.เอก (คน)	
สำนักงานสททศึกษา	-	-	-	-
ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-
ศูนย์ผลิตเอกสาร	-	-	-	-
สภาคณาจารย์และข้าราชการ	-	-	-	-
วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	-	-
รวม	-	9	1	10

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย มีผู้ที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จำนวน 9 คน
ปริญญาเอก จำนวน 1 คน

ตารางที่ 9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน									รวม
	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป					วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี				
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ	เจ้าหน้าที่	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	-	-	-	-	-	-	-	9	24
คณะศิลปศาสตร์	10	-	-	-	-	-	-	-	15	25
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	14	3	-	-	-	-	-	-	36	53
คณะบริหารธุรกิจ	15	-	-	-	-	-	-	-	11	26
คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	-	-	-	-	-	-	-	17	31
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	6	-	-	-	-	-	-	-	11	17
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	8	-	-	-	-	-	-	-	5	13
สำนักวิทยบริการฯ	22	2	-	-	-	-	-	-	7	31
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	20	1	-	-	-	-	-	-	3	24
สถาบันวิจัยและพัฒนา	9	-	-	-	-	-	-	-	1	10
กองกลาง	16	1	-	-	-	-	-	-	42	59

ตารางที่ 9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน									รวม
	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป					วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี				
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ	เจ้าหน้าที่	
วิทยาลัยนานาชาติ	6	-	-	-	-	-	-	-	3	9
รวม	230	19	5	-	-	-	1	-	175	430

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 430 คน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน 230 คน ชำนาญการ จำนวน 19 คน ชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 คน ชำนาญงาน จำนวน 1 คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 175 คน

ตารางที่ 10 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ เกษียณอายุราชการ จำแนกตามปีงบประมาณและวุฒิการศึกษา

ปีงบประมาณ	หน่วยงาน								รวม	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่ง		
	วท.	ศศ.	คศ.	บธ.	วศ.	คอ.	อท.	สนน.		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อ.	ผศ.	รศ.
2556	2	-	6	2	2	4	1	1	18	6	11	1	5	13	-
2557	2	2	6	5	1	2	1	1	20	6	11	3	7	12	1
2558	5	5	5	2	-	1	-	4	22	5	15	2	13	8	1
2559	5	8	5	4	2	4	-	2	30	8	20	2	18	11	1
2560	9	4	3	4	1	2	2	3	28	3	20	5	14	14	-
2561	5	8	6	7	2	3	1	1	33	8	23	2	21	12	-
2562	4	11	2	7	1	1	-	2	28	5	20	3	15	12	1
2563	2	4	2	4	2	1	-	2	17	4	13	-	9	8	-
2564	4	4	4	7	2	3	2	1	27	5	21	1	19	8	-
รวม	38	50	40	43	13	22	7	19	223	53	160	19	125	103	4

ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2555

หมายเหตุ

วท. = วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

วศ. = วิศวกรรมศาสตร์

ศศ. = ศิลปศาสตร์

คอ. = ครุศาสตร์อุตสาหกรรม

คศ. = เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

อท. = อุตสาหกรรมสิ่งทอ

บธ. = บริหารธุรกิจ

สนน. = สายสนับสนุน

ในระหว่างปีงบประมาณ 2556 – 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จะมีบุคลากร เกษียณอายุราชการทั้งสิ้น 223 คน ปีที่จะมีบุคลากรเกษียณมากที่สุด คือปีงบประมาณ 2559 - 2562 จำนวน 119 คน ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 68 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 49 คน และ รองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน และมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 12 คน ซึ่งจะเห็นว่าบุคลากรที่มีตำแหน่ง

ทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกมีจำนวนลดลง ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่ง
ทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้นเพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ

บทที่ ๓

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๖

มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. แผนพัฒนาบุคลากรด้านอัตรากำลัง

๑.๑ การสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ

๑.๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเสนอผลงานทางวิชาการ

๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ การบริหารงานบุคคล

๒.๒ การพัฒนาผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากร

๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน

แผนพัฒนาบุคลากรด้านอัตรากำลัง ปี ๒๕๕๖
 ประเด็นที่ ๑ : การสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรมีคุณวุฒิทางการศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด (ปริญญาเอกร้อยละ ๓๐)	๑. จำนวนผู้ศึกษาต่อ	๑๐ คน	๑. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัยศึกษาต่อ ๒. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยศึกษาต่อ	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรมีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	๒. ร้อยละของผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๑๒	๓. โครงการให้ทุนการศึกษานักศึกษาปัจจุบัน ๔. โครงการให้ทุนการศึกษาคณาจารย์นอก	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ ๒ : การสนับสนุนให้บุคลากรเสนอผลงานวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด (ผศ. รศ. ศ. รวมกันร้อยละ ๖๐)	๑. จำนวนผู้ส่งผลงานทางวิชาการ	๑๐ คน	๑. โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
	๒. ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ ๓๐	๒. โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น			๓. โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๔. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๕. โครงการสนับสนุนบุคลากรตำแหน่งชำนาญการ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๖. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๗. โครงการสนับสนุนบุคลากร ตำแหน่งที่สูงกว่าชำนาญการ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๘. พัฒนาระบบเกณฑ์คุณภาพการเสนอขอผลงานทางวิชาการ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๙. ปรับปรุงกระบวนการ ขั้นตอนการเสนอขอผลงานทางวิชาการ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรมีความสุข รักและศรัทธาในองค์กร	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ร้อยละ ๗๕	๑. ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้ออาทรต่อการบริหารบุคลากร ๒. เชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาเป็นอาจารย์พิเศษ	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒. ร้อยละผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ร้อยละ ๗๕	๓. โครงการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการแก่บุคลากร ๔. โครงการพัฒนาระบบการทำงาน เช่น การหมุนเวียนงาน (job rotation) ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ๖. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการสอนเชิงสร้างสรรค์ ๗. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเชิงสร้างสรรค์ ๘. โครงการประกวดบุคลากรที่มีสมรรถนะดีเด่น ๙. โครงการจัดระบบสวัสดิการ	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๒ ครั้ง ๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรทำงานสร้างสรรค์ได้	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ทำงานสร้างสรรค์	ร้อยละ ๕	๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผลงานสร้างสรรค์สำหรับผู้บริหาร อาจารย์ และสายสนับสนุน	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๒. ผลงานได้รับการยอมรับ	๒. จำนวนผลงานที่สร้างสรรค์เผยแพร่	๗ ผลงาน	๒. โครงการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้สร้างผลงานสร้างสรรค์ ๓. โครงการจัดทำคลังความรู้บูรณาการเชิงสร้างสรรค์ ๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเทคนิคการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ ๕. โครงการแสดงผลงานสร้างสรรค์	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	โครงการ	คำเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรางวัลกับประชาคมอาเซียน	ร้อยละ ๕	๑. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารให้กับบุคลากรสายวิชาการ	๑๐ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรมีความสามารถด้านภาษาเพิ่มขึ้น	๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถในการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร	ร้อยละ ๕	๒. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารให้กับบุคลากรสายสนับสนุน	๕ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๓. บุคลากรมีความสามารถด้าน IT เพิ่มขึ้น	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ IT ในการทำงาน	ร้อยละ ๗๕	๓. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารให้กับบุคลากรระดับเจ้าหน้าที่ ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IT ๕. สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร ด้านภาษา ฟังในและนอกมหาวิทยาลัย ๖. สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรด้าน IT ฟังในและนอกมหาวิทยาลัย ๗. โครงการเสริมสร้างการใช้ภาษาในต่างประเทศ ๘. โครงการศึกษาดูงานด้าน IT ในประเทศและต่างประเทศ	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย