



แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๗
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมณฑลกรุงเทพ

จัดทำโดย
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมณฑลกรุงเทพ
เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

เนื่องด้วยรัฐบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายให้อุดมศึกษาเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาประเทศ โดยส่งเสริมการผลิตบุคลากรให้มีความสามารถในการแข่งขันได้ทั้งในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศ ประกอบกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคต ซึ่งการจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและมีมาตรฐานในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความหลากหลาย ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ ต่อยอดพัฒนานักศึกษา

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อเป็นทิศทางเดียวกันในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร และจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๑. เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

๒. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ รวมถึงทัศนคติที่ดี ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

บทที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

1.1 ข้อมูลทั่วไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ลงราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 6 ก ลงวันที่ 18 มกราคม 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสองรูปแบบ คือการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ ที่เน้นการตอบสนองภาคอุตสาหกรรมและงานบริการ โดยใช้พื้นที่จัดการศึกษาหลักใน 3 พื้นที่ ได้แก่ เทคนิครุงเทพ บพิตรพิมุขมหาเมฆ และพระนครใต้ และมีภาระหน้าที่ตามบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาโดยเน้นภารกิจ 4 ด้าน คือ

1.1.1 จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ

1.1.2 สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิตและการบริการที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าของประเทศ

1.1.3 ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน

1.1.4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม

ในการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และนักศึกษานอกระบบ ซึ่งประกอบด้วยประชากรวัยทำงานภาคการผลิต และผู้ที่สนใจเรียนรู้ทั่วไปและพื้นที่เป้าหมายการให้บริการ (Area Serve) เป็นจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๘ จังหวัด ได้แก่ นครปฐม สุพรรณบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร

1.2 วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย (Vision)

“ผู้นำแห่งเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์”

1.3 พันธกิจของมหาวิทยาลัย (Mission)

- 1.3.1 ผลิตบัณฑิตที่มีความคิดสร้างสรรค์มีทักษะการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม
- 1.3.2 มุ่งเน้นการวิจัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากความคิดสร้างสรรค์
- 1.3.3 บริการวิชาการเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจสู่อาเซียน
- 1.3.4 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการประกันคุณภาพ
- 1.3.5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

1.4 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยแบ่งส่วนราชการเป็นหน่วยงานจัดการศึกษา และ หน่วยงานสนับสนุน ดังนี้

1.4.1 หน่วยงานจัดการศึกษา ประกอบด้วย

- 1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- 2) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
- 3) คณะบริหารธุรกิจ
- 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 6) คณะศิลปศาสตร์
- 7) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
- 8) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ

1.4.2 หน่วยงานสนับสนุน ประกอบด้วย

- 1) สถาบัน / สำนัก
 - (1) สถาบันวิจัยและพัฒนา
 - (2) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
 - (3) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2) สำนักงานอธิการบดี

- (1) กองกลาง
- (2) กองคลัง
- (3) กองนโยบายและแผน
- (4) กองบริหารงานบุคคล
- (5) กองพัฒนานักศึกษา

3) หน่วยงานจัดตั้งภายใน

- (1) สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา
- (2) สำนักงานสภกิจศึกษา
- (3) โครงการจัดตั้งสำนักงานบริหารสินทรัพย์
- (4) ศูนย์ประชาสัมพันธ์
- (5) งานวิเทศสัมพันธ์
- (6) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากร
- (7) ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

4) หน่วยตรวจสอบภายใน

2. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

- 2.1 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามประเภทของบุคลากรและหน่วยงาน
- 2.2 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงานสายวิชาการและสายสนับสนุน
- 2.3 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงานและวุฒิการศึกษา
- 2.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและวุฒิการศึกษา
- 2.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและวุฒิการศึกษา
- 2.6 จำนวนบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน
- 2.7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ เกษียณอายุราชการ
- 2.8 จำนวนบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน

ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามประเภทของบุคลากรและหน่วยงาน

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ประเภทบุคลากร							
		ข้าราชการ	พนักงาน ม. เงินรายได้	พนักงาน ม. เงินงบประมาณ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน เงินรายได้	ลูกจ้าง ชั่วคราว	บุคคล ภายนอก
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	56	29	0	18	0	6	3	0	0
คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	121	54	0	30	3	24	6	4	0
คณะบริหารธุรกิจ	119	76	0	26	1	7	3	6	0
คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	157	94	0	43	0	6	7	7	0
คณะวิศวกรรมศาสตร์	115	68	0	28	0	7	4	8	0
คณะศิลปศาสตร์	149	89	0	31	4	9	3	13	0
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	44	27	0	9	0	5	2	1	0
วิทยาลัยนานาชาติ	14	0	0	7	0	0	0	7	0
สายสนับสนุน	227	29	3	120	7	35	17	16	0
รวม	1,002	466	3	312	15	99	45	62	0

ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 1,002 คน แยกเป็นข้าราชการ จำนวน 466 คน (ร้อยละ 46.51) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.30) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ จำนวน 312 คน (ร้อยละ 31.14) พนักงานราชการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 1.50) ลูกจ้างประจำ จำนวน 99 คน (ร้อยละ 9.88) พนักงานเงินรายได้ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 4.49) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 62 คน (ร้อยละ 6.19)

สรุป บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเป็นข้าราชการ จำนวน 466 คน (ร้อยละ 46.51) และสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมากที่สุด จำนวน 94 คน (ร้อยละ 20.17)

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงานสายวิชาการและสายสนับสนุน

หน่วยงาน	สายวิชาการ (คน)	สายสนับสนุน (คน)	รวม (คน)
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	31	13	44
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	40	16	56
คณะศิลปศาสตร์	125	24	149
คณะบริหารธุรกิจ	95	24	119
คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	74	47	121
คณะวิศวกรรมศาสตร์	84	31	115
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	131	26	157
วิทยาลัยนานาชาติ	7	7	14
สายสนับสนุน	-	227	227
รวม	587	415	1,002

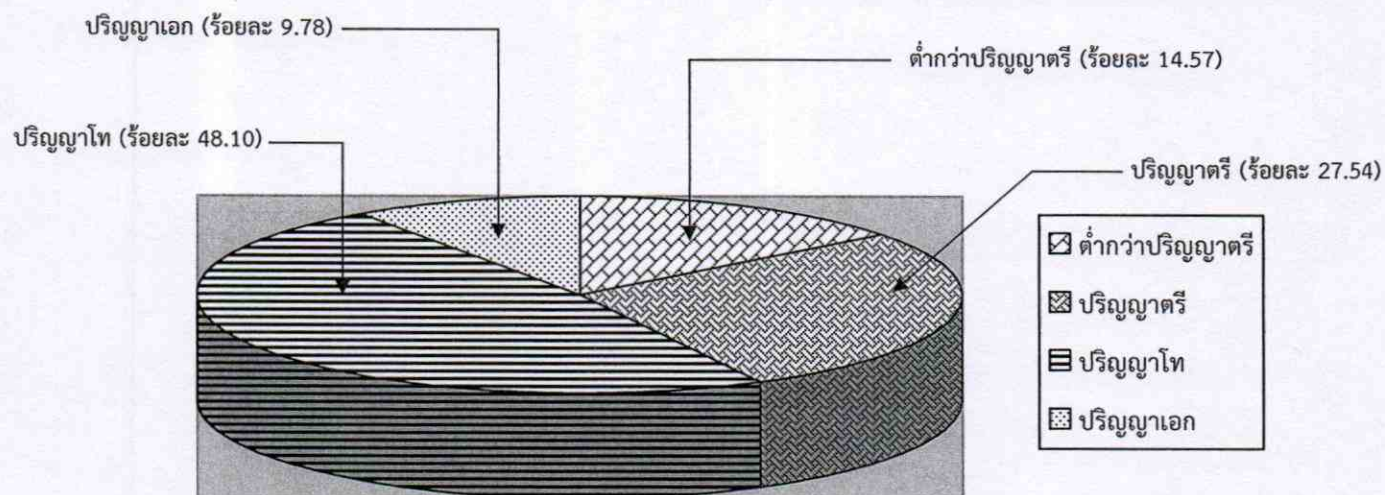
ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 1,002 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 587 คน (ร้อยละ 58.58) และสายสนับสนุน จำนวน 415 คน (ร้อยละ 41.42) จากตารางนี้พบว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีบุคลากรสายวิชาการมากที่สุด จำนวน 131 คน รองลงมาคือ คณะศิลปศาสตร์ เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนตามอัตราส่วนที่เหมาะสม คือ 2 : 1 จะพบว่า คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุนเกินอัตราส่วนที่กำหนด

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงานและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา								รวม
	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	5	11.36	28	63.64	6	13.64	5	11.36	44
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	8	14.28	29	51.79	10	17.86	9	16.07	56
คณะศิลปศาสตร์	13	8.72	100	67.11	23	15.44	13	8.72	149
คณะบริหารธุรกิจ	8	6.72	84	70.59	18	15.13	9	7.56	119
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10	8.26	60	49.59	21	17.36	30	24.79	121
คณะวิศวกรรมศาสตร์	19	16.52	58	50.43	24	20.87	14	12.17	115
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	34	21.66	88	56.05	23	14.65	12	7.64	157
วิทยาลัยนานาชาติ	0	0	5	35.71	6	42.86	3	21.43	14
สายสนับสนุน	1	0.44	30	13.21	145	63.88	51	22.47	227
รวม	98	9.78	482	48.10	276	27.54	146	14.57	1,002

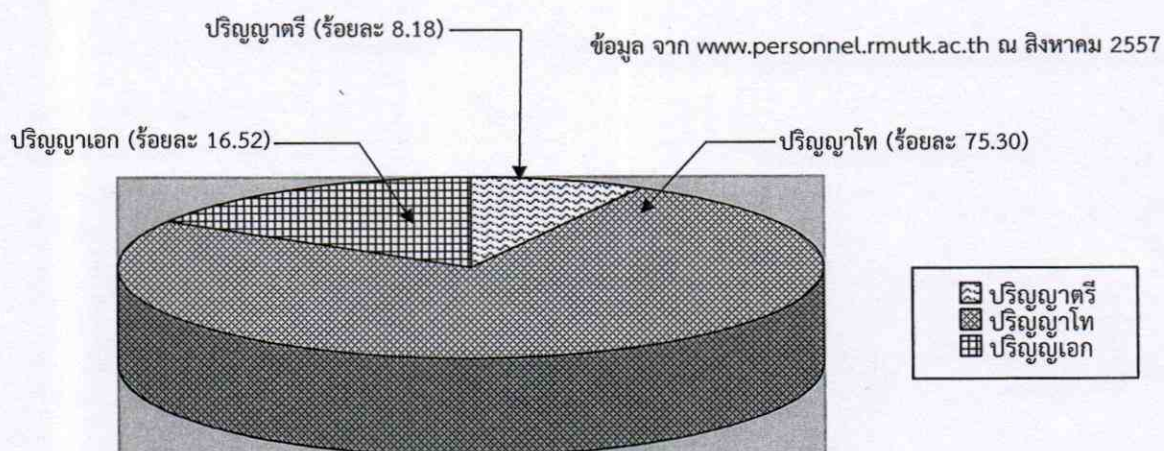
ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557



ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 1,002 คน บุคลากรส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 482 คน (ร้อยละ 48.10) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 276 คน (ร้อยละ 27.54) ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 146 คน (ร้อยละ 14.57) และระดับปริญญาเอก จำนวน 98 คน (ร้อยละ 9.78)

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา						รวม
	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	5	16.13	26	83.87	0	0	31
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	8	20.00	27	67.50	5	12.50	40
คณะศิลปศาสตร์	13	10.40	100	80.00	12	9.60	125
คณะบริหารธุรกิจ	8	8.42	82	86.32	5	5.26	95
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10	13.51	58	78.38	6	8.11	74
คณะวิศวกรรมศาสตร์	19	22.62	58	69.05	7	8.33	84
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	34	25.95	86	65.65	11	8.40	131
นานาชาติ	0	0	5	71.43	2	28.57	7
รวม	97	16.52	442	75.30	48	8.18	587



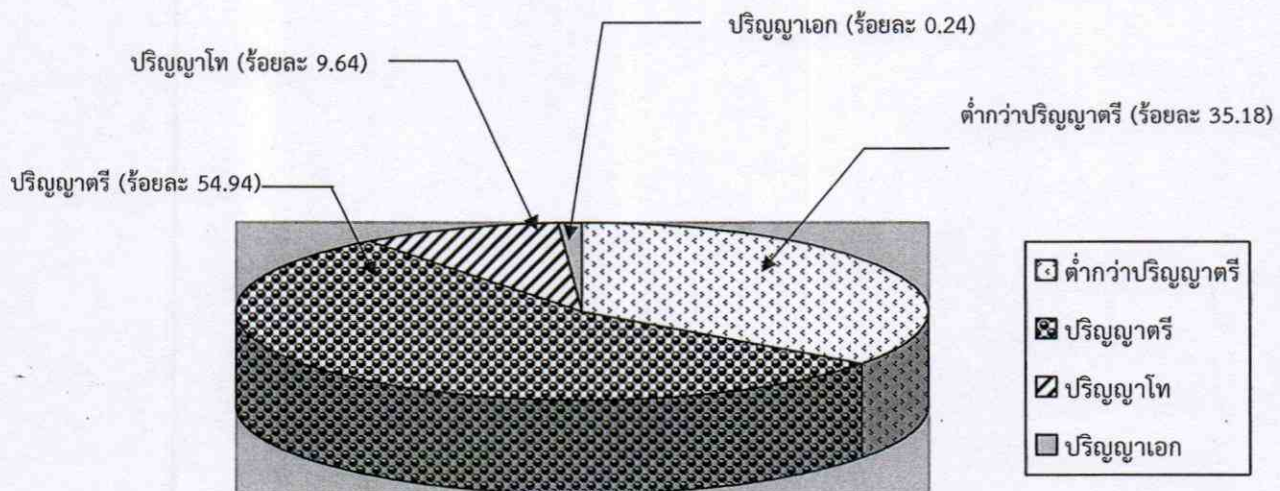
ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 587 คน บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 442 คน (ร้อยละ 75.30) รองลงมา เป็นระดับปริญญาเอก จำนวน 97 คน (ร้อยละ 16.52) และระดับปริญญาตรี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 8.18)

เกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ ปริญญาเอก : ปริญญาโท : ปริญญาตรี
ในอัตราส่วน 30 : 65 : 5 ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยมีอัตราส่วน 17 : 75 : 8 เมื่อเทียบเกณฑ์ที่สำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดแล้ว จะเห็นว่า มหาวิทยาลัยต้องเพิ่มสัดส่วนการศึกษาระดับปริญญาเอก
ให้เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา								รวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	5	38.46	6	46.15	2	15.38	0	0	13
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	9	56.25	5	31.25	2	12.5	0	0	16
คณะศิลปศาสตร์	13	92.86	11	78.57	0	0	0	0	14
คณะบริหารธุรกิจ	9	37.50	13	54.17	2	8.33	0	0	24
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	30	63.83	15	31.91	2	4.26	0	0	47
คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	31
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12	46.15	12	46.15	2	7.69	0	0	26
วิทยาลัยนานาชาติ	3	42.85	4	57.14	0	0	0	0	7
กองบริหารงานบุคคล	3	13.04	14	60.87	6	26.09	0	0	23
กองคลัง	2	5.71	26	74.28	7	20.00	0	0	35
กองกลาง	29	63.04	16	34.78	1	2.17	0	0	46
กองนโยบายและแผน	1	10.00	5	50.00	3	30.00	1	10.00	10
กองพัฒนานักศึกษา	5	25.00	14	70.00	1	5.00	0	0	20
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	9.09	9	81.82	1	9.09	0	0	11
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	5.56	15	83.33	2	11.11	0	0	18
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	16.22	26	70.27	5	13.51	0	0	37
หน่วยตรวจสอบภายใน	1	20.00	3	60.00	1	20.00	0	0	5
ศูนย์ผลิตเอกสาร	1	14.28	5	71.43	1	14.28	0	0	7
ศูนย์ประชาสัมพันธ์	1	20.00	4	80.00	0	0	0	0	5
ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	0	0	0	0	1	100.00	0	0	1
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	0	0	3	75.00	1	25.00	0	0	4
สำนักงานสหกิจศึกษา	0	0	4	100.00	0	0	0	0	4
สภาคณาจารย์และข้าราชการ	0	0	1	100.00	0	0	0	0	1
รวม	146	35.18	228	54.94	40	9.64	1	0.24	415

ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557



ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 415 คน บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 228 คน (ร้อยละ 54.94) รองลงมา มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 146 คน (ร้อยละ 35.18) และระดับปริญญาโท จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.64)

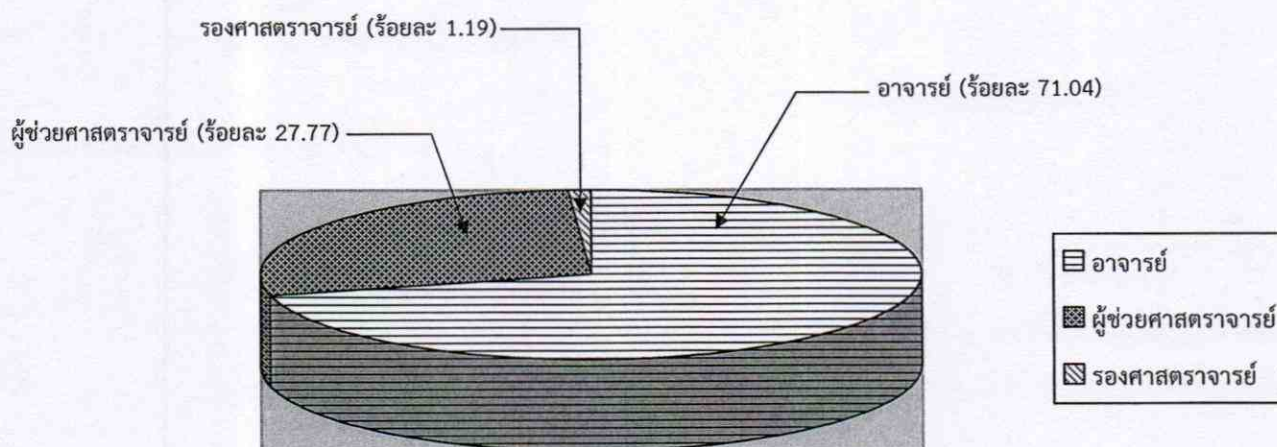
สรุป จะเห็นว่าคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุนมากที่สุด จำนวน 47 คน (ร้อยละ 11.33) และบุคลากรสายสนับสนุนมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 230 คน (ร้อยละ 52.99)

ตารางที่ 6

จำนวนบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		รวม
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	คน	ร้อยละ	
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	20	10	1	0	11	35.48	31
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	23	7	0	0	7	17.50	40
คณะศิลปศาสตร์	89	35	1	0	36	28.80	125
คณะบริหารธุรกิจ	81	21	0	0	21	20.59	102
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	46	27	1	0	28	37.84	74
คณะวิศวกรรมศาสตร์	61	21	2	0	2	23.81	84
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	87	42	2	0	2	15.27	131
รวม	417	163	7	0	107	18.23	587

ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557



มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 587 คน ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 417 คน (ร้อยละ 71.04) และดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) จำนวน 170 คน (ร้อยละ 28.96) ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาบุคลากรให้มีสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ ร้อยละ 60 ขณะนี้มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 28.96 ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เมื่อเทียบเป็นรายคณะ พบว่าคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีสัดส่วนร้อยละตำแหน่งทางวิชาการสูงสุด คือ ร้อยละ 37.84 และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีสัดส่วนร้อยละตำแหน่งทางวิชาการน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 17.50 ซึ่งควรได้รับการพัฒนาให้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น

ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ เกษียณอายุราชการ

ปีงบประมาณ	หน่วยงาน								วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ		
	อท.	คอ.	ศศ.	บธ.	คศ.	วศ.	วท.	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อ.	ผศ.	รศ.
2557	1	2	2	5	4	1	1	16	3	10	3	6	10	0
2558	0	1	5	2	5	0	5	18	2	13	3	10	7	1
2559	0	4	8	4	5	2	4	27	6	19	2	16	10	1
2560	2	2	3	4	2	1	9	23	1	16	6	10	13	0
2561	1	2	8	6	6	2	5	30	7	21	2	18	12	0
2562	0	1	11	7	2	1	4	26	3	20	3	15	10	1
2563	0	1	4	4	2	2	2	15	3	12	0	8	7	0
รวม	4	13	41	32	26	9	30	155	25	111	19	83	69	3

ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557

หมายเหตุ

อท.	=	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	คศ.	=	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
คอ.	=	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	วศ.	=	คณะวิศวกรรมศาสตร์
ศศ.	=	คณะศิลปศาสตร์	วท.	=	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
บธ.	=	คณะบริหารธุรกิจ			

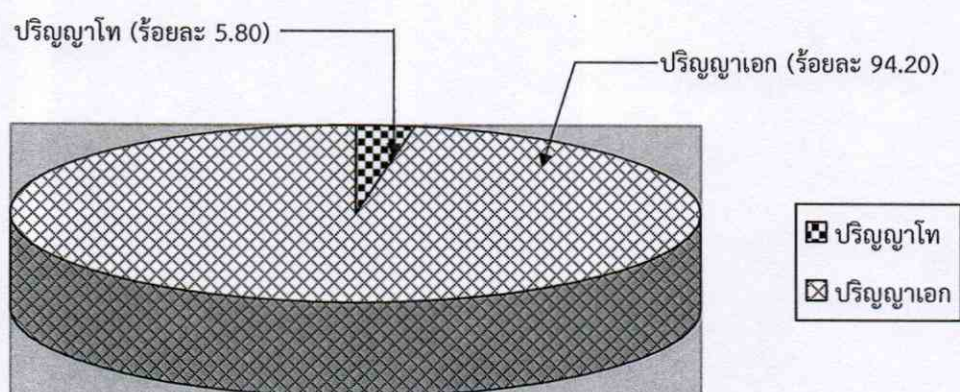
ในระหว่างปีงบประมาณ 2557 – 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จะมีบุคลากรสายวิชาการเกษียณอายุราชการทั้งสิ้น จำนวน 155 คน ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 83 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 69 คน และรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 25 คน ปริญญาโท จำนวน 111 คน และปริญญาเอก จำนวน 19 คน

ซึ่งในช่วงปีงบประมาณ 2557 จะมีบุคลากรเกษียณอายุราชการ จำนวน 16 คน ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 6 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 3 คน ปริญญาโท จำนวน 10 คน และปริญญาเอก จำนวน 3 คน จะเห็นว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกมีจำนวนลดลง ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้น เพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	0	2	2
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	0	7	7
คณะศิลปศาสตร์	1	13	14
คณะบริหารธุรกิจ	0	5	5
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	6	6
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	11	12
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	27	27
รวม	2	71	73

ข้อมูล จาก www.personnel.rmutk.ac.th ณ สิงหาคม 2557



บุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาต่อรวมทั้งสิ้น จำนวน 73 คน โดยศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 71 คน โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อจำนวนมากที่สุด และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอมีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อจำนวนน้อยที่สุด ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ คุณสมบัติปริญญาเอก ร้อยละ 30 ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาบุคลากรให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น

บทที่ ๓

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. แผนพัฒนาบุคลากรด้านอัตรากำลัง

- ๑.๑ การสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ
- ๑.๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเสนอผลงานทางวิชาการ
- ๑.๓ การเทียบคุณวุฒิวิชาชีพ

๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ๒.๑ การบริหารงานบุคคล
- ๒.๒ การพัฒนาผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากร
- ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน

แผนพัฒนาบุคลากรด้านอัตรากำลัง ปี ๒๕๕๗

ประเด็นที่ ๑ : การสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรมีคุณวุฒิทางการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด (ปริญญาเอกร้อยละ ๓๐)	๑. จำนวนผู้ศึกษาต่อ	๑๐ คน	๑. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัยศึกษาต่อ ๒. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยศึกษาต่อ ๓. โครงการให้ทุนการศึกษานักศึกษาปัจจุบัน	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรมีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	๒. ร้อยละของผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๑๔	๔. โครงการให้ทุนการศึกษามหาวิทยาลัยนอก	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ ๒ : การสนับสนุนให้บุคลากรเสนอผลงานวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด (ผศ. รศ. ศ. รวมกันร้อยละ ๖๐)	๑. จำนวนผู้ส่งผลงานทางวิชาการ	๑๐ คน	๑. โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอผลงาน ทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๒. โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอผลงาน ทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๓. โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอผลงานทาง วิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	๒. ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งผลงาน ทางวิชาการ	ร้อยละ ๓๒	๔. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน เสนอผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งชำนาญการ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ ๓ : การเทียบคุณวุฒิวิชาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการเทียบคุณวุฒิวิชาชีพบุคลากร ในมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนผู้ได้รับการเทียบคุณวุฒิ วิชาชีพ	๑๐ คน	๑. โครงการการเทียบคุณวุฒิปริญญาตรี เป็น ปริญญาโท	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๒. โครงการการเทียบคุณวุฒิปริญญาตรี เป็น ปริญญาเอก	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๓. โครงการการเทียบคุณวุฒิปริญญาโท เป็น ปริญญาเอก	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรมีความสุข รักและศรัทธาในองค์กร	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ร้อยละ ๗๕	๑. ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารบุคลากร	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๒. เชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาเป็นอาจารย์พิเศษ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒. ร้อยละผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ร้อยละ ๗๕	๓. โครงการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการแก่บุคลากร	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๔. โครงการพัฒนาระบบการทำงาน เช่น การหมุนเวียนงาน (job rotation)	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๕. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๖. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการสอนเชิงสร้างสรรค์	๒ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๗. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเชิงสร้างสรรค์	๒ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๘. โครงการประกวดบุคลากรที่มีสมรรถนะดีเด่น	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๙. โครงการวางแผนหาผู้สืบทอด	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย / คณะ
			๑๐. โครงการจัดระบบสวัสดิการ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๑๑. โครงการพัฒนาระบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรทำงานสร้างสรรค์ได้	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ทำงานสร้างสรรค์	ร้อยละ ๑๐	๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานสร้างสรรค์สำหรับผู้บริหาร อาจารย์ และสายสนับสนุน	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๒. โครงการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้สร้างผลงานสร้างสรรค์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๓. โครงการจัดทำคลังความรู้บูรณาการเชิงสร้างสรรค์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเทคนิคการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๕. โครงการแสดงผลงานสร้างสรรค์	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
๒. ผลงานได้รับการยอมรับ	๒. จำนวนผลงานที่สร้างสรรค์เผยแพร่	๑๐ ผลงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. บุคลากรเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน ๒. บุคลากรมีความสามารถด้านภาษาเพิ่มขึ้น ๓. บุคลากรมีความสามารถด้าน IT เพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้ร่วมงานกับประชาคมอาเซียน	ร้อยละ ๗	๑. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารให้กับบุคลากรสายวิชาการ	๑๐ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๒. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารให้กับบุคลากรสายสนับสนุน	๕ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถในการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร	ร้อยละ ๗	๓. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารให้กับบุคลากรระดับเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
			๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IT	๑ ครั้ง	มหาวิทยาลัย
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ IT ในการทำงาน	ร้อยละ ๗๕	๕. สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร ด้านภาษา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย	๒ แห่ง	มหาวิทยาลัย
			๖. สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรด้าน IT ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย	๒ แห่ง	มหาวิทยาลัย
			๗. โครงการเสริมสร้างการใช้ภาษาในต่างประเทศ	๔ แห่ง	มหาวิทยาลัย
			๘. โครงการศึกษาดูงานด้าน IT ในประเทศและต่างประเทศ	๑ แห่ง	มหาวิทยาลัย