

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายวิชาการ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

รอง
ศาสตราจารย์

ป.เอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ป.โท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๙ ปี

ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

อาจารย์

ประกาศและข้อบังคับ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒ - ฉบับที่ ๑๐)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
กรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รอง
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔



การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี



การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ผลงานวิจัย ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือ

(๒) ผลงานลักษณะอื่น หรือ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ

โดยใช้เกณฑ์คุณภาพและการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้เดิม

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการสำหรับทุกตำแหน่ง (ผศ. รศ. ศ.) ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณี ตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังนี้

(๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

(๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

(๓) เพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

(๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ



จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
- ต้องให้เกียรติและอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
- ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน
- ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
- ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายวิชาการ)

- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ผลงานทางวิชาการ (รองศาสตราจารย์) ประกอบด้วย

- ❁ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ
- ❁ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ
- ❁ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายวิชาการ)

• ตำแหน่งศาสตราจารย์

ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อีกทั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สามารถเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑

❁ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับ ปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

❁ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

❁ ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายวิชาการ)

วิธีที่ ๒

❁ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

❁ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

❁ ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

*** ผลงานทางวิชาการ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ มาแล้ว

