

ชื่อโครงการ	ระบบสรรหาบุคลากร(โมดูล จัดการคุณสมบัติงาน) กรณีศึกษา บริษัท สยามราชธานี จำกัด(มหาชน)
โดย	กฤตวิทย์ พิมพหามา ธนาเทพ สื่อปัญญาทรัพย์
สาขาวิชา	ระบบสารสนเทศ
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์สมรัก รุ่งวัลลภา
ปีการศึกษา	2567

บทคัดย่อ

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบสรรหาบุคลากร (โมดูล จัดการคุณสมบัติงาน) สำหรับบริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน) โดยมุ่งเน้นให้ผู้ใช้งานสามารถใช้งานระบบได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบ ได้แก่ Visual Studio Code สำหรับการเขียนโค้ด, GitLab สำหรับควบคุมเวอร์ชัน และ PostgreSQL สำหรับจัดการฐานข้อมูล

การประเมินความพึงพอใจของระบบสรรหาบุคลากร (โมดูล จัดการคุณสมบัติงาน) ดำเนินการกับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 คน และผู้ใช้งานทั่วไปจำนวน 11 คน โดยสร้างขึ้นเพื่อสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานในครั้งนี้

ผลการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ มีดังนี้ ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.68), ด้านคุณภาพ ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.28), ด้านความถูกต้องและความปลอดภัย ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.43) และด้านการเก็บข้อมูล ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.28) ใน 4 ด้านนี้ จัดอยู่ในระดับ ดี และผลการประเมินจากผู้ใช้งานทั่วไปในด้านต่าง ๆ มีดังนี้ ได้แก่ ด้านความถูกต้อง ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = 0.60), ด้านประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.80), ด้านประสบการณ์ ($\bar{X} = 4$, S.D. = 0.55) และด้านการเก็บข้อมูล ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.37) ใน 4 ด้านนี้ จัดอยู่ในระดับดี

คำสำคัญ: การพัฒนาระบบ / ระบบสรรหาบุคลากร / คุณสมบัติงาน

Project Title	Recruitment System(Module Management) Case Study Siamrajathanee Public Company Limited	
Author	Kritawit	Pimtamma
	Thanatep	Suepanyasub
Major	Information Systems	
Project Advisor	Mr. Somrak	Rungwanlapa
Academic Year	2024	

Abstract

This project aims to develop a recruitment system (Module Management) for Siamrajathanee Public Company Limited. The focus is on enabling users to operate the system conveniently and efficiently. The tools used for system development include Visual Studio Code for coding, GitLab for version control, and PostgreSQL for database management.

The satisfaction evaluation of the recruitment system (Module Management) was conducted with a group of 3 experts and 11 general users. The evaluation was designed to assess user satisfaction with the system during this trial.

The satisfaction of experts with the system showed good levels across all aspects, with average scores as follows: performance ($\bar{x} = 3.75$, S.D. = 0.68), quality ($\bar{x} = 3.58$, S.D. = 0.28), accuracy and security ($\bar{x} = 3.66$, S.D. = 0.43), and data storage ($\bar{x} = 3.75$, S.D. = 0.28). Similarly, user satisfaction also reflected a good level in all areas, with the following average scores: accuracy ($\bar{x} = 3.79$, S.D. = 0.60), performance ($\bar{x} = 3.75$, S.D. = 0.80), user experience ($\bar{x} = 4$, S.D. = 0.55), and data storage ($\bar{x} = 3.88$, S.D. = 0.37). In conclusion, the recruitment system (Module Management) of Siam Ratchathani Public Company Limited is effective and suitable for practical use.

Keywords: Development / Recruitment system / Management