



แผนการปฏิบัติราชการ ๔ ปี
แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑

สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
กรกฎาคม ๒๕๕๗

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ภายใต้วิสัยทัศน์ “บูรณาการวิศวกรรมศาสตร์สู่เทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์” ใน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในของคณะฯ รวมทั้งยังได้วิเคราะห์และสรุปประเด็นที่สำคัญจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ นโยบายของรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ครอบคลุมทั้งพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา และสอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายในสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและจัดการศึกษา รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กรกฎาคม ๒๕๕๗

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑	บทนำ	
	ความเบื้องต้น	๑
	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๓
บทที่ ๒	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร	๗
	สภาพแวดล้อมภายใน	๗
	สภาพแวดล้อมภายนอก	๗
	การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์และประเด็นท้าทาย	๘
บทที่ ๓	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	๙
	วิสัยทัศน์	๙
	พันธกิจ	๙
	ประเด็นยุทธศาสตร์	๙
	กลยุทธ์	๙
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๑
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๓
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๔
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑๖
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	๑๘
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖	๑๙
บทที่ ๔	การติดตามและประเมินผล	๒๒

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑	รายนามผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
ภาคผนวก ๒	ผลที่ได้จากโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
ภาคผนวก ๓	ข้อมูลการวิเคราะห์ SWOT
ภาคผนวก ๔	สรุปผลการประเมินโครงการเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเบื้องต้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน แอนด์ สปา อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าฝ่ายงานกิจกรรมนักศึกษา หัวหน้าสำนักงาน คณบดี และอาจารย์ จำนวน ๒๗ คน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

เนื่องด้วยในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ แนวทางการพัฒนาประเทศจะเป็นไปตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ นอกจากนี้แผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลจะสิ้นสุดลงใน พ.ศ. ๒๕๕๗ นี้เช่นกัน ประกอบกับสังคมโลกในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับตัวให้ทันกับกระแสความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในปัจจุบัน และต้องวางแผนเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์เห็นความสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ เนื่องจากเป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาด้านต่างๆ ของคณะฯ ดังนั้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและผลักดันสู่ทิศทางที่จะทำให้คณะฯ สามารถยืนหยัดและแข่งขันได้อย่างทันการณ์และเหมาะสม รวมทั้งเป็นกรอบทิศทางและแผนแม่บทในการพัฒนาคณะฯ ในระยะยาวโดยมีแนวทางที่ชัดเจนร่วมกัน ผลจากโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

- ๑.๑ สภาพแวดล้อมภายใน
- ๑.๒ สภาพแวดล้อมภายนอก
- ๑.๓ การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์และประเด็นท้าทาย

๒. ยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

- ๒.๑ วิสัยทัศน์
- ๒.๒ พันธกิจ
- ๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์
 - เป้าประสงค์
 - ตัวชี้วัด
 - ค่าเป้าหมาย

○ กลยุทธ์

๒.๔ แผนงาน/โครงการ/ประมาณการงบประมาณ/หน่วยงานรับผิดชอบ

๓. การติดตามและประเมินผล

๓.๑ แนวทางการติดตามผล (Monitoring)

๓.๒ แนวทางการประเมินผล (Evaluation)

๑.๒ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๖ ก ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๔๘ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสองรูปแบบ คือ การศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ ที่เน้นการตอบสนองภาคอุตสาหกรรมและงานบริการ โดยใช้พื้นที่จัดการศึกษาหลัก ๓ พื้นที่ ได้แก่ เทคนิครุงเทพ บพิตรพิมุข มหาเมฆ และพระนครใต้ และมีภาระหน้าที่ตามบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาโดยเน้นภารกิจ ๔ ด้าน คือ

๑. จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ
๒. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิตและการบริการที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าของประเทศ
๓. ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานมรดก

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นส่วนราชการหนึ่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งทำหน้าที่จัดการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ โดยแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และภาควิชา ๓ ภาควิชา ซึ่งประกอบด้วยสาขาวิชา ๗ สาขาวิชา ดังนี้

- สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
- ภาควิชา ๓ ภาควิชา

(๑) ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและอุตสาหกรรม ประกอบด้วยสาขาวิชา ๓ สาขาวิชา คือ

- สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
- สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

(๒) ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและโทรคมนาคม ประกอบด้วยสาขาวิชา ๒ สาขาวิชา คือ

- สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม

(๓) ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ประกอบด้วยสาขาวิชา ๒ สาขาวิชา คือ

- สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ

การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และนักศึกษานอกระบบ ซึ่งประกอบด้วยประชากรวัยทำงานภาคการผลิต และผู้ที่สนใจเรียนรู้ทั่วไป โดยมีพื้นที่เป้าหมายการให้บริการ (Area Serve) ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

(๑) จังหวัดภาคกลางตอนล่างประกอบด้วย ๙ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครปฐม สุพรรณบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร

(๒) จังหวัดภาคกลางตอนบนประกอบด้วย ๘ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ชัยนาท สิงห์บุรี สระบุรี และลพบุรี

(๓) จังหวัดภาคตะวันออก ๑ จังหวัด คือได้แก่ สมุทรปราการ

บทที่ ๒

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

๒.๑ สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง

๑. มีการกำหนดยุทธศาสตร์องค์กร
๒. เครื่องมือพื้นฐานที่เข้มแข็ง
๓. ใช้ระเบียบปฏิบัติงานตามระบบราชการ และมีมาตรการเสริมตามระบบของมหาวิทยาลัย
๔. บุคลากรที่มีความพร้อมด้านพื้นฐานทางปฏิบัติ ความสามารถในการงานวิชาชีพ ปฏิบัติงานวิจัยประยุกต์และพัฒนาเชิงทดลอง
๕. ชื่อเสียงของสถานศึกษาเป็นที่ยอมรับของสถานประกอบการ
๖. งบประมาณที่พอเพียง
๗. ทำเลที่ตั้งอยู่ใจกลางเมือง

จุดอ่อน

๑. เครื่องมือที่ไม่ทันสมัย
๒. ขาดการใช้ยุทธศาสตร์ ประชาคมไม่เข้าใจ ไม่มีส่วนร่วม และไม่ให้ความสำคัญ
๓. รูปแบบองค์กรไม่มีเสถียรภาพระหว่างกฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ
๔. การปฏิบัติงานไม่มีตัววัดความสำเร็จ เกิดความไม่เป็นธรรมในการวิเคราะห์
๕. บุคลากรไม่มีความมุ่งมั่นเพื่องค์กร ขาดจิตสาธารณะ ขาดความเข้าใจหลักการประชาธิปไตย และเกิดความแตกแยก
๖. จำนวนนักเรียนลดลงทำให้ไม่มีตัวเลือกในการรับนักศึกษา และนักเรียนมาจากการศึกษาที่มีมาตรฐานแตกต่างกัน
๗. ขาดการประชาสัมพันธ์ ไม่สามารถสื่อสารระดับสากล
๘. ขาดแรงจูงใจ
๙. ไม่มีอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ ไม่มีมาตรฐานในการทำงาน และขาดhiriอัตปปะไม่ละอายต่อสิ่งผิด
๑๐. ไม่มีค่านิยมร่วมขององค์กร
๑๑. การพัฒนาประสิทธิภาพของแรงงานไม่เพียงพอ ด้านการสื่อสาร และเทคโนโลยี

๒.๒ สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส

๑. รัฐบาลสนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา และมีแนวทางการปฏิบัติตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
๒. การแข่งขันระหว่างสถานศึกษาเป็นแบบเสรี ภาวะแรงงานมุ่งการใช้เทคโนโลยีในระดับประเทศอาเซียน และนานาชาติ
๓. การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วตามกระแสในทุกด้าน
๔. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อการสร้างสรรค์
๕. มีแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกจำนวนมาก
๖. การเปิดตลาดแรงงานสู่สากล

อุปสรรค

๑. ระเบียบด้านการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยไม่อำนวยความสะดวกในการทำงาน
๒. สังคมไทยไม่นิยมเรียนเพื่อเป็นแรงงาน แต่ให้ความสำคัญกับการเป็นผู้บริหาร
๓. การเมืองไม่มีเสถียรภาพ

๒.๓ การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์และประเด็นท้าทาย

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

ผลจาก SWOT Analysis พบว่าตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของคณะฯ ในปัจจุบันอยู่ในตำแหน่งถดถอย Retrenchment หรือประคองตัว เนื่องจากจุดอ่อนและภัยคุกคามสูง

ประเด็นท้าทาย

ประเด็นท้าทาย ได้แก่ ประเด็นที่มีผลกระทบอย่างมากต่อการเปลี่ยนตำแหน่งทางยุทธศาสตร์จากเสียเปรียบเป็นได้เปรียบในเชิงรุก ดังนั้นจึงนำประเด็นที่ท้าทายมาตั้งเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๓ ประเด็น

๑. จัดการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ตามมาตรฐานสากล
๒. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสาธารณะ
๓. พัฒนาศักยภาพของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้เป็นเลิศเฉพาะทาง

บทที่ ๓

ยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วิสัยทัศน์

“บูรณาการวิศวกรรมศาสตร์สู่เทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์”

พันธกิจ

๑. ผลิตวิศวกร นักปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับระดับสากล
๒. บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือการบริการวิชาการ
๓. สร้างบัณฑิต ให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความคิดสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การบริหารองค์กร เพื่อการพัฒนาคุณภาพและรองรับความเปลี่ยนแปลง
๒. การพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์
๓. การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความคิดสร้างสรรค์
๔. การวิจัยและพัฒนาสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม
๕. การบริการวิชาการสู่สังคม
๖. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารองค์กร เพื่อการพัฒนาคุณภาพและรองรับความเปลี่ยนแปลง

- ๑) จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทั้งระดับคณะ และภาควิชา
- ๒) การจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ
- ๓) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การประกันคุณภาพและการจัดการคุณภาพ
- ๕) การจัดการความรู้ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสังคมแห่งการเรียนรู้
- ๖) ค่านิยมหลัก eICT
- ๗) ติดตามและประเมินผลจัดทำรายงานและนำผลไปปรับปรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์

- ๑) แผนผลิตบัณฑิต/การประเมินผลการสอน/การประเมินผลการจัดหลักสูตร
- ๒) สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน
- ๓) สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล
- ๔) สร้างทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
- ๕) สร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษา

๖) สร้างระบบเพื่อส่งเสริม เผยแพร่ ประกวดผลงานของนักศึกษาระดับสถาบัน ระดับชาติ หรือนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความคิดสร้างสรรค์

- ๑) ส่งเสริมกิจกรรมด้านประเพณี/ศาสนา/วัฒนธรรม/คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาภายในคณะ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวิจัยและพัฒนาสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
- ๒) การทำวิจัยของอาจารย์ในต่างประเทศ
- ๓) ส่งเสริมให้มีการทำวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และการเผยแพร่ผลงานวิจัย
- ๔) ศูนย์วิจัยเฉพาะทางสู่เชิงพาณิชย์
- ๕) เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย
- ๖) สร้างนักวิจัยมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริการวิชาการสู่สังคม

- ๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการและชุมชน
- ๒) ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การบริการทดสอบวิชาชีพ และการให้คำปรึกษาทางด้านวิศวกรรม
- ๓) บูรณาการงานบริการวิชาการสู่การวิจัย และการเรียนการสอน
- ๔) ตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

- ๑) สนับสนุนการศึกษาต่อ
- ๒) กลไกสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- ๓) ส่งเสริมการพัฒนาตนเองบนเส้นทางอาชีพ
- ๔) สร้างเสริมการพัฒนาด้านกายและใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคม
- ๕) สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน
- ๖) เปิดมโนทัศน์ผ่านวิทยาการสมัยใหม่ผ่านการเข้าร่วมสัมมนา และการศึกษาดูงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารองค์กร เพื่อการพัฒนาคุณภาพและรองรับความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)				แหล่งงบประมาณ
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	
	โครงการเชิงยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทั้งระดับคณะ และภาควิชา	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ระดับคณะ ๓๐ คน (๒ วัน ๑ คืน)	ได้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ - ได้แผนกลยุทธ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์/คณบดี ภาควิชา/หัวหน้า ภาควิชา	๐.๑๒๐	๐.๑๔๐	๐.๑๖๐	๐.๑๘๐	งปม.แผ่นดิน
			ภาควิชา/หัวหน้า ภาควิชา	๐.๑๒๐	๐.๑๔๐	๐.๑๖๐	๐.๑๘๐	งปม.แผ่นดิน
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการด้าน ๑. ด้านงานสารบรรณ ปี ๒๕๕๘ ๒. ด้านงานพัสดุและการเงิน ปี ๒๕๕๙ ๓. ด้านงานบุคลากร ปี ๒๕๖๐ ๔. การประกันคุณภาพการศึกษาและกิจกรรมนักศึกษา ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ คน (๒ วัน ๑ คืน)	เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แต่ละคนมีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และหัวหน้าสำนักงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์	๐.๑๐	๐.๑๒	๐.๑๔	๐.๑๖	งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปรับปรุงแบบประเมิน จำนวน ๓๐ คน (๓ วัน ๒ คืน)	ได้แบบประเมิน จำนวน ๑ ชุด	คณะวิศวกรรมศาสตร์/รอง คณบดีฝ่ายบริหาร	๐.๑๕๐	๐.๑๗๕	๐.๒๐๐	๐.๒๓๐	งปม.รายได้
				๐.๐๗๕				

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)				แหล่งงบประมาณ
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	
	๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้คณะ ผู้บริหาร จำนวน ๑๕ คน (๓ วัน ๒ คืน)	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์/ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์					งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ การประกันคุณภาพและการ จัดการคุณภาพ	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเตรียม ความพร้อมรับการตรวจการประกันคุณภาพและ การจัดการคุณภาพ จำนวน ๔๐ คน (๓ วัน ๒ คืน)	เข้าอบรมมีความเข้าใจ เรื่องการเตรียมความพร้อม รับการตรวจการประกัน คุณภาพและการจัดการ คุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์/ คณบดี	๐.๒๔๐	๐.๒๗๕	๐.๓๒๐	๐.๓๖๐	งปม.แผ่นดิน
กลยุทธ์ที่ ๑.๕ การจัดการความรู้ เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสังคมแห่งการเรียนรู้	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการ ความรู้ จำนวน ๓๐ คน (๓ วัน ๒ คืน)	ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจ เรื่องการจัดการความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์/ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	๐.๑๘๐				งปม.แผ่นดิน
	๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการ แลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน ๒๐ คน (๑ วัน ๑๐ ครั้ง)	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ใน เรื่องที่จัด ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์/รอง คณบดีฝ่ายบริหาร	๐.๐๕๐	๐.๐๕๐	๐.๐๗๐	๐.๐๘๐	งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๑.๖ ค่านิยมหลัก eICT	๑. โครงการประกวดโครงงานของ นักศึกษา ๑ วัน	นักศึกษาเข้าใจค่านิยม หลักในการบูรณาการ เทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์	คณะวิศวกรรมศาสตร์/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	๐.๐๘๐	๐.๐๙๐	๐.๑๐๐	๐.๑๑๐	งปม.แผ่นดิน

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)				แหล่งงบประมาณ
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	
	๒. โครงการประกวดผลงานวิจัยสำหรับ สาขาวิชาหรือผลงาน จำนวน ๑๑ คน ๑ วัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทำให้บุคลากรเข้าใจค่านิยม หลักในการบูรณาการ เทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์/คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์	๐.๑๐๕	๐.๑๒๐	๐.๑๔๐	๐.๑๖๐	งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๑.๗ ติดตามและประเมินผล จัดทำระบบรายงานและนำผลไปปรับปรุง	โครงการติดตามและประเมินผลจัดทำ ระบบรายงานและนำผลไปปรับปรุง ประจำปี ๒๕๖๖ (ย้อนหลัง ๑ ปี) จำนวน ๑๘ คน (๒ วัน ๑ คืน)	ได้รายงานการติดตามและ ประเมินผลไปปรับปรุง จำนวน ๖ ฉบับ ภาค ๓ ฉบับ คณะ ๓ ฉบับ	คณะวิศวกรรมศาสตร์/คณบดี และหัวหน้าภาควิชา	-	๐.๑๒๐	๐.๑๔๐	๐.๑๖๐	งปม.แผ่นดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	โครงการเชิงยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ มีแผนผลิตบัณฑิต/การ ประเมินผลการสอน/การประเมินผล การจัดหลักสูตร	๑. โครงการผลิต มคอ. ๓ – ๖ ๒. โครงการผลิตมคอ. ๗	จำนวน ๗ สาขาวิชา จำนวน ๗ สาขาวิชา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	๓. โครงการจัดทำหลักสูตรปรับปรุงปี ๒๕๖๐ ๔. โครงการจัดทำหลักสูตรภาษาอังกฤษ ๕. โครงการจัดทำคู่มือนักศึกษามัธยมศึกษา	จำนวน ๗ สาขาวิชา จำนวน ๓ สาขาวิชา จำนวน ๑ สาขาวิชา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ					
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน	โครงการการสร้างบรรยากาศการเรียนการสอน	๑ โครงการ	ฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล	๑. โครงการอบรมการเขียนสารสารงานวิจัย/วารสารวิชาการ	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
	๒. โครงการอบรมการเขียนหนังสือ/ตำรา	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					
	๓. โครงการประเมินวัดผลผู้เรียน	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	๑. โครงการอบรมเทคนิคการเรียนการสอนให้น่าสนใจ	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
		ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					
	๒. โครงการ Google document for education	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	๓. โครงการอบรมการสอนเป็นภาษาอังกฤษ							
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ สร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน	ฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๒.๖ สร้างระบบเพื่อส่งเสริมเผยแพร่ ประกวดผลงานของนักศึกษาระดับสถาบัน ระดับชาติ หรือนานาชาติ (ฝ่ายบริหาร)	โครงการประกวดผลงานของนักศึกษา							งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความคิดสร้างสรรค์

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	โครงการเชิงยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมด้านประเพณี/ศาสนา/วัฒนธรรม/คุณธรรมและจริยธรรม	๑. โครงการนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ สิงหาคม มหาราชินี	จำนวนผลงาน จำนวนผู้เข้าชมนิทรรศการ	ฝ่ายกิจการทั่วไป	๗ ๑๐๐				งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
	๒. โครงการไหว้ครูคณะประจำปีการศึกษา....	จำนวน นศ. เข้าร่วมโครงการ	ฝ่ายกิจการทั่วไป	๑๕๐				
	๓. โครงการทำบุญคณะประจำปีการศึกษา...	จำนวน นศ. เข้าร่วม	ฝ่ายกิจการทั่วไป	๑๕๐				

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	๔. โครงการนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ ๕ ธันวาคม มหาราช	โครงการ จำนวนผลงาน จำนวนผู้เข้าชมนิทรรศการ	ฝ่ายกิจการทั่วไป	๗ ๑๐๐				
	๕. โครงการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ วันสงกรานต์	จำนวน นศ. เข้าร่วม โครงการความพึงพอใจ	ฝ่ายกิจการทั่วไป	๑๕๐ > ๔.๐๐				
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาภายในคณะ	๑. โครงการเปิดโลกศิลปวัฒนธรรม ๒. โครงการไหว้ครูคณะประจำปีการศึกษา... ๓. โครงการทำบุญคณะประจำปีการศึกษา... ๔. โครงการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ วันสงกรานต์	จำนวน รายวิชาที่มีการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	ฝ่ายกิจการทั่วไป	๒	๒	๓	๓	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. โครงการวิศวกรรมอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน	จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับกิจกรรมนักศึกษา	สโมสรนักศึกษาคณะฯ	๒	๒	๓	๓	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	๒. โครงการที่มีการจัดอย่างต่อเนื่อง (โครงการวิศวกรรมเคมีรักษโลก ปี๖)	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี	๑	๑	๒	๒	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวิจัยและพัฒนาสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	โครงการเชิงยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทำวิจัย	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมสมรรถนะด้านการวิจัย	ฝ่ายวิชาการ	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
	๒. โครงการค้นหาโจทย์วิจัยร่วมกับชุมชนและอุตสาหกรรม	จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัย	ฝ่ายวิชาการ	๕	๗	๙	๑๑	
	๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	ร้อยละของโครงการวิจัยที่ขอ ขยายเวลา	ฝ่ายวิชาการ	๓๐	๒๐	๑๐	๕	

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การทำวิจัยของอาจารย์ในต่างประเทศ	๑. โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทำวิจัยในต่างประเทศ ๒. จัดทำทำเนียบนักวิจัย ๓. จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยในต่างประเทศ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนให้ทำวิจัยในต่างประเทศ	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิชาการ	๒	๓	๔	๕	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ส่งเสริมให้มีการทำวิจัยนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และการเผยแพร่ผลงานวิจัย	๑. โครงการต่อยอดโครงงานนักศึกษาสู่งานวิจัย ๒. จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับการนำงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์ (แบบฟอร์มการนำงานวิจัยไป ใช้ และการเก็บข้อมูลจากผู้ใช้ประโยชน์	ร้อยละของโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน	ฝ่ายวิชาการ	๑๐	๑๓	๒๐	๒๕	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ศูนย์วิจัยเฉพาะทางสู่เชิงพาณิชย์	จัดตั้ง Research Unit	จำนวน Research Unit	ฝ่ายวิชาการ	๑	๒	๓	๔	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๔.๕ เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	๑. โครงการวิศวกรอาสา ร่วมกันแก้ปัญหาให้ผู้ประกอบการ	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน	ฝ่ายวิชาการ	๗	๑๔	๒๑	๒๘	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	๒. เครือข่ายข้อตกลงความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ๓. เครือข่าย ๕๘ ๑	จำนวนเครือข่ายวิจัยภายนอก	คณบดี/ผอ.สวพ. คณบดี/ผอ.สวพ.	๗	๑๔	๒๑	๒๘	
กลยุทธ์ที่ ๔.๖ สร้างนักวิจัยมืออาชีพ	โครงการบริหารโครงการวิจัยแบบมืออาชีพ	ร้อยละของโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	ฝ่ายวิชาการ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

การบริการวิชาการสู่สังคม

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	โครงการเชิงยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ ๕.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการและชุมชน	การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (มีหน้าที่ประสานงาน กำกับดูแล และสร้างเครือข่าย)		คณะฯ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การบริการทดสอบวิชาชีพ และการให้คำปรึกษาทางด้านวิศวกรรม	โครงการบริการวิชาการ ยกตัวอย่าง 1. โครงการอบรมเรื่อง “การบริหารเวลาและ	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม	คณะและสาขาวิชา					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	ต้นทุนของโครงการ ก่อสร้างธุรกิจขนาดย่อม” 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบลายวงจรด้วยโปรแกรม Attium Designer 3. โครงการอบรมการพัฒนาการให้ความร้อนแบบเหนี่ยวนำในครัวเรือน 4. โครงการการออกแบบไอซีดิจิทัลด้วย FPGA โดยใช้ภาษา VHDL 5. โครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์เบื้องต้น โดยโปรแกรมรหัสเปิด 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบแม่พิมพ์โลหะ 7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีวิศวกรรมย้อนรอยกับการสร้างต้นแบบ 8. โครงการอบรมการใช้งานอุปกรณ์และสารเคมีอย่างปลอดภัย							
กลยุทธ์ที่ ๕๓ บูรณาการงานบริการวิชาการสู่การวิจัย และการเรียนการสอน	โครงการบริการวิชาการ เสนอโดยภาควิชา ละ ๑ โครงการที่มีการบูรณาการ การเรียนการสอน และงานวิจัย		ทุกภาควิชา					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	
	ตัวอย่าง ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพื้นฐานทางวิศวกรรมไฟฟ้า ๒. โครงการอบรมโปรแกรมเขียนแบบทางด้านวิศวกรรมโยธา		วศ.ไฟฟ้า วศ.โยธา					
กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	๑. จัดตั้งศูนย์ทดสอบทางด้านเครื่องกลและอุตสาหกรรม ๒. จัดตั้งศูนย์ทดสอบทางด้านไฟฟ้าและโทรคมนาคม ๓. จัดตั้งศูนย์ทดสอบทางด้านโยธา	จัดตั้งภายใน ๓ ปี	ทุกภาควิชา					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
	โครงการเชิงยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ ๖.๑ สนับสนุนการศึกษาต่อ	๑. เตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ	จำนวน ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒๐ %	คณะฯ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
กลยุทธ์ที่ ๖.๒ กลไกสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๑. จัดโครงการเตรียมความพร้อมการเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ๒. จัดทำโครงการพี่เลี้ยงสำหรับผู้ต้องการจะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า ๒๐% (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ/ ผู้ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ไม่น้อยกว่า ๕๐% (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ / ผู้ที่ขอตำแหน่งวิชาการได้)	คณะฯ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายวิชาการ คณะฯ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายวิชาการ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๖.๓ ส่งเสริมการพัฒนาดนเองบนเส้นทางอาชีพ	๑. สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาวิชาชีพหลักของตนเองเพิ่มเติม ๒. ฝังตัวในสถานประกอบการ ๓. สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมพัฒนาความรู้ให้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของตนเอง	ไม่น้อยกว่า ๓๐ % ไม่น้อยกว่า ๕ % ๑๐๐ %	คณะฯ สาขาวิชา คณะฯ มหาวิทยาลัย คณะฯ มหาวิทยาลัย					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๖.๔ สร้างเสริมการพัฒนาด้านกายและใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคม	๑. จัดโครงการกีฬาสัมพันธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๕๐ %	คณะฯ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

กลยุทธ์/แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย (ปี)				แหล่งงบประมาณ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
	๒. จัดโครงการศึกษาเชิงวัฒนธรรม ๓. ทักษะศึกษาวิถีชีวิตเกษตรเชิง สร้างสรรค์	ไม่น้อยกว่า ๔๐ % ไม่น้อยกว่า ๔๐ %	คณะฯ คณะฯ					
กลยุทธ์ที่ ๖.๕ สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน	จัดโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน (ปรับปรุงที่ทำงานตนเอง ให้สะอาด)	ทุกสาขาวิชา เข้าร่วม ๑๐๐%	คณะฯ สาขาวิชา					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้
กลยุทธ์ที่ ๖.๖ เปิดมโนทัศน์ผ่านวิทยาการสมัยใหม่ผ่านการเข้าร่วมสัมมนา และการศึกษาดูงาน	จัดทัศนศึกษาดูงานทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่	ไม่น้อยกว่า ๔๐ %	คณะฯ					งปม.แผ่นดิน/ งปม.รายได้

บทที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้กำหนดแผนการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้กรอบแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ติดตามความก้าวหน้าตามเป้าหมายของตัวชี้วัดประจำปี โดยให้หน่วยงานหรือผู้ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงานคณบดีคณะฯ
๔. สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินผลตัวชี้วัด โดยนำเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อรายงานมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป
๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ จากผลการประเมิน
๖. ระยะเวลาการติดตามและประเมินผล รอบครึ่งแผนและเมื่อสิ้นสุดแผน

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

รายนามผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะ วิศวกรรมศาสตร์

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และให้คำปรึกษาเพื่อให้เป็นการปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	อนันต์วรพงษ์	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยันต์	ไชยยะ	รองประธานกรรมการ
นายธรรมมา	เจียรธรวาณิช	กรรมการ
นายวรพันธ์	แก้วพิทยาภรณ์	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

ทำหน้าที่ดำเนินงานโครงการฯ ให้ไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ ประกอบด้วย

๒.๑. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายดำเนินงานทั่วไป

ทำหน้าที่เชิญวิทยากร จัดทำเอกสารต่างๆ บันทึกภาพ การวิเคราะห์ ประชาสัมพันธ์ของคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ และประเมินผล ประกอบด้วย

นายวรพันธ์	แก้วพิทยาภรณ์	ประธานกรรมการ
นางสาวสาลิ	สมตน	กรรมการ
นางสุรีรัตน์	ดิษฐประเสริฐ	กรรมการ
นายธนันต์	คำหล้า	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายการเงินและบัญชี

ทำหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและบัญชี ให้โครงการดำเนินไปตามระเบียบ
ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	อนันต์วรพงษ์	ประธานกรรมการ
นายวรพันธ์	แก้วพิทยาภรณ์	กรรมการ
นางแววดาว	พรหมมา	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายจัดซื้อวัสดุ

ทำหน้าที่จัดซื้อวัสดุสำหรับใช้ในโครงการ และจัดจ้างทำเอกสารต่างๆ ประกอบด้วย

นายวรพันธ์	แก้วพิทยาภรณ์	ประธานกรรมการ
นายธรรมมา	เจียรธรวาณิช	กรรมการ
นางสาวบังอร	กัณฑ์บุญมี	กรรมการ

นางสาวรุ่งทิพย์

เขาแก้ว

กรรมการและเลขานุการ

๒.๔. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายสถานที่จัดงาน และอาหาร

ทำหน้าที่ประสานงานสถานที่จัดโครงการ และอาหาร ที่ใช้ในโครงการ ประกอบด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยงค์	ไชยยะ	ประธานกรรมการ
นางสาวศุภมาศ	ลีละภัย	กรรมการ
นางสาวรัตนา	โกวัฒนะชัย	กรรมการ
นางสาวสุภัตรา	ชาวเหนือ	กรรมการและเลขานุการ

2.5 ผู้เข้าร่วมโครงการ

อาจารย์สุกิก	นิตินัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรารักษ์	ธนะกุลรังสรรค์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	อนันต์วรพงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปทุมทิพย์	ปราบพาล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยงค์	ไชยยะ	รองศาสตราจารย์วันดี	เอียรสุวรรณ
อาจารย์ธรรมมา	เจียรธรวาณิช	อาจารย์ดลธรรม	เอฟกานนท์
อาจารย์วรพันธ์	แก้วพิทยาภรณ์	อาจารย์วุฒิวัฒน์	คงรัตน์ประเสริฐ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชาญ	ช่วยพันธ์	อาจารย์พิน	พรหมมา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภณ	พลสิทธิ์	อาจารย์ทวีวงศ์	อัครเลิศเศรษฐ
อาจารย์ธีระพงษ์	เทพหัสติน ณ อยุธยา	อาจารย์ก้องไกล	สรโยธิน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาหาร	จุปราง	อาจารย์รัตนกร	ยวงสวัสดิ์
อาจารย์सानนท์	ว่องมงคลฤทธิ์	นางสาวสุภัตรา	ชาวเหนือ
อาจารย์ธีรยุทธ	กาญจนาแสงทอง	นางแววดาว	พรหมมา
อาจารย์ฉันทมณี	พุลเจริญศิลป์	นางสาวบังอร	กัณฑ์บุญมี
อาจารย์เอกพล	อนุสรณ์	นางสุรรัตน์	ดิษฐประเสริฐ
อาจารย์วันดี	พูนพจน์มาศ	นางสาวสาลี	สมदन

ภาคผนวก 2

ผลที่ได้จากโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

วิสัยทัศน์คณะวิศวกรรมศาสตร์

“บูรณาการวิศวกรรมศาสตร์สู่เทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์”

พันธกิจคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี ๒๕๕๘ – ปี ๒๕๖๑

๑. ผลิตวิศวกรนักปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับระดับสากล
๒. บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือการบริการวิชาการ
๓. สร้างบัณฑิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความคิดสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การบริหารองค์กร เพื่อการพัฒนาคุณภาพและรองรับความเปลี่ยนแปลง
๒. การพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์
๓. การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความคิดสร้างสรรค์
๔. การวิจัยและพัฒนาสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม
๕. การบริการวิชาการสู่สังคม
๖. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ภาคผนวก 3

ข้อมูลการวิเคราะห์ SWOT

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ให้สาขาวิชาระดมความคิดในการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength, S) จุดอ่อน (Weakness, W) โอกาส (Opportunity, O) และอุปสรรค (Threats)

จุดแข็ง (Strength)
มีการกำหนดยุทธศาสตร์องค์กร
เครื่องมือพื้นฐานที่เข้มแข็ง
ใช้ระเบียบปฏิบัติงานตามระบบราชการ และมีมาตรการเสริมตามระบบของมหาวิทยาลัย
บุคลากรที่มีความพร้อมด้านพื้นฐานทางปฏิบัติ ความสามารถในการงานวิชาชีพ ปฏิบัติงานวิจัยประยุกต์ และพัฒนาเชิงทดลอง
ชื่อเสียงของสถานศึกษาเป็นที่ยอมรับของสถานประกอบการ
งบประมาณที่พอเพียง
ทำเลที่ตั้งอยู่ใจกลางเมือง

จุดอ่อน (Weaknesses)
เครื่องมือไม่ทันสมัย
ขาดการใช้ยุทธศาสตร์ ประชาคมไม่เข้าใจ ไม่มีส่วนร่วม และไม่ให้ความสำคัญ
รูปแบบองค์กรไม่มีเสถียรภาพระหว่างกฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ
การปฏิบัติงานไม่มีตัววัดความสำเร็จ เกิดความไม่เป็นธรรมในการวิเคราะห์
บุคลากรไม่มีความมุ่งมั่นเพื่อองค์กร ขาดจิตสาธารณะ ขาดความเข้าใจหลักการประชาธิปไตย และเกิดความแตกแยก
จำนวนนักเรียนลดลงทำให้ไม่มีตัวเลือกในการรับนักศึกษา และนักเรียนมาจากการศึกษาที่มีมาตรฐานแตกต่างกัน
ขาดการประชาสัมพันธ์ ไม่สามารถสื่อสารระดับสากล
ขาดแรงจูงใจ
ไม่มีอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ ไม่มีมาตรฐานในการทำงาน และขาดhiriโอตบปะไม่ละอายต่อสิ่งผิด

ไม่มีค่านิยมร่วมขององค์กร
การพัฒนาประสิทธิภาพของแรงงานไม่เพียงพอ ด้านการสื่อสาร และเทคโนโลยี

โอกาส (Opportunities)
รัฐบาลสนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา และมีแนวทางการปฏิบัติตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
การแข่งขันระหว่างสถานศึกษาเป็นแบบเสรี ภาวะแรงงานมุ่งการใช้เทคโนโลยีในระดับประเทศ อาเซียน และนานาชาติ
การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วตามกระแสในทุกด้าน
การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อการสร้างสรรค์
มีแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกจำนวนมาก
การเปิดตลาดแรงงานสู่สากล

อุปสรรค (Threats)
ระบียบด้านการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยไม่อำนวยความสะดวกในการทำงาน
สังคมไทยไม่นิยมเรียนเพื่อเป็นแรงงาน แต่ให้ความสำคัญกับการเป็นผู้บริหาร
การเมืองไม่มีเสถียรภาพ

ภาคผนวก ๔

สรุปผลการประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน แอนด์ สปา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้านวิทยาการ/หัวข้อบรรยาย	ระดับความพึงพอใจ
1. หัวข้อ/เนื้อหาการบรรยายเหมาะสมเพียงใด	4.40
2. ความรู้ของวิทยากรในหัวข้อที่บรรยายเหมาะสมเพียงใด	4.43
3. วิทยากรมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดถ่ายทอด/บรรยาย	4.42
4. วิทยากรสามารถตอบคำถามได้ชัดเจนครอบคลุม	4.49
5. เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม	4.51
เฉลี่ย	
ด้านสถานที่	ระดับความพึงพอใจ
1. ความเหมาะสมของสถานที่	4.55
2. อุปกรณ์อำนวยความสะดวก	4.56
3. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน	4.57
4. อาหารและเครื่องดื่ม	4.57
เฉลี่ย	
การดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของคณะ วิศวกรรมศาสตร์ในภาพรวม	ระดับความพึงพอใจ
1. วันและเวลาการจัดโครงการมีความเหมาะสม	4.58
2. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการเหมาะสมเพียงใด	4.61
3. การจัดทำโครงการครั้งนี้ทำให้ได้รับความรู้เพิ่มเติมเป็นประโยชน์ต่อไป	4.65
4. ความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวม	4.72
5. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของการอบรม	4.81
เพิ่มขึ้น ๒๗ คน เท่าเดิม - คน ลดลง - คน	4.81
เฉลี่ย	

