

ปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 ต้องการผู้นำยุคใหม่



เมื่อวันเสาร์ที่ผ่านมา ผมได้รับเกียรติจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพเชิญเป็น Keynote Speakers : Leadership and Human Capital for 4.0 ในงาน ADRI Indonesia 23rd International Conference “Human Capital Perspectives on Revolution 4.0 Era” Dynamic Development 4.0 จัดโดย ADRI Indonesia ร่วมกับ International College of Rajamangala University of Technology Krungthep (ICUTK) มี ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย ให้เกียรติเปิดงาน ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีเกียรติ เพราะท่านนายกสภาฯ เป็นอดีตเอกอัครราชทูตไทยหลายประเทศประเทศสุดท้ายคือ สหรัฐอเมริกา

UTK ภายใต้การนำของท่านพยายามสร้างความสัมพันธ์แบบเข้มแข็งกับในประเทศและต่างประเทศตลอดเวลา ที่น่าประทับใจคือ วิทยาลัยนานาชาติของ UTK มีผลงานน่าประทับใจมาก เพราะผู้อำนวยการ ดร.ปรารถนา ศรีสุข ลูกศิษย์ปริญญาเอกของผม ที่มหาวิทยาลัยบูรพา มีบทบาทสูง เพราะสร้างความไว้วางใจ (Trust) ให้เกิดขึ้นอย่างน่าภูมิใจ ปัจจุบันวิทยาลัยนานาชาติของ UTK เป็นตัวอย่างที่ดี เพราะจะจัดการกับโครงสร้างประชากรของไทยที่มีอายุมากที่ทำให้นักศึกษาไทยมีจำนวนน้อยลง การที่มีนักเรียนนานาชาติเพิ่มขึ้น ทำให้การแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมและอาจจะหมายถึง

รายได้ที่来帮助 UTK ในอนาคต

นอกจากนี้ ยังมี Keynote อีก 4 คน ชาวอินเดีย ฟิลิปปีนส์ อินโดนีเซีย และอเมริกา ที่ทำงานในประเทศไทย สำหรับผม กล่าวว่า ปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 มาจากความคิดของ Prof. Klaus Schwab ผู้ก่อตั้ง World Economic Forum เมื่อประมาณ 3 ปีที่แล้ว ถึงจะเรียกปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 แต่ผมบอกว่าภาคบริการและภาคเกษตร ก็มีปฏิวัติ 4.0 ด้วย เพราะประกอบไปด้วย

1. Digital Technology ขั้นลึก
2. AI (Artificial Intelligence) ปัญญาประดิษฐ์
3. หุ่นยนต์
4. Nano Technology
5. Quantum Computing
6. Bio Technology
7. Internet of Things อินเทอร์เน็ตของสิ่งของต่างๆ

เนื่องจากเวลาน้อย ผมเริ่มด้วยการบอกว่า ยุค 4.0 สิ่งแรกที่เราต้องมีคือ การเปิดรับความคิดที่แตกต่าง ในขณะที่โลกกำลังวิ่งไปแบบต่างคนต่างอยู่แบบ Trump ตั้งกำแพงภาษี กีดกันทางการค้า ซึ่งเป็นวิธีการที่โบราณล้าสมัย

การประชุมครั้งนี้ ผู้นำที่ดีควรจะเน้นการร่วมมือ สอดคล้องกับ ASEAN Summit ที่เมืองไทย และคิดเรื่องการเปิดเสรีการค้าแบบ RCEP คือมี ASEAN + คู่เจรจา มีจีน อินเดีย ร่วมด้วย ต้องมีโลกทัศน์ที่กว้าง

ประเด็นที่ 2 ผู้นำที่ดีต้องมองผลกระทบ ไม่ใช่แค่เทคนิค หรือเศรษฐกิจ แต่ต้องรวมเรื่อง

แนวนำ

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/ความเห็น

วันที่: เสาร์ 6 กรกฎาคม 2562

ปีที่: 40

ฉบับที่: 13949

หน้า: 5(ล่าง)

Col.Inch: 105.16 Ad Value: 131,450

PRValue (x3): 394,350

คลิป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: บทเรียนจากความจริงกับดร.จีระ: ปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 ต้องการผู้นำยุคใหม่



ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นประธานกล่าวเปิดงานและร่วมถ่ายภาพหมู่ในงาน ADRI Indonesia 23rd International Conference "Human Capital Perspectives on Revolution 4.0 Era" Dynamic Development 4.0 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมา ณ พัทยา

สังคม วัฒนธรรม ให้ทุกๆ คนมีส่วนร่วม อย่าให้มีช่องว่างระหว่างคนรวยกับคนจน

4.0 ไม่ควรทำให้คนจนจนกว่าเดิม ผมชอบแนวคิดที่ช่วยชุมชน เพราะผมมีโอกาสผมทำอยู่แล้ว ส่วนที่เหลือคือทักษะของความเป็นผู้นำ

ที่สำคัญที่สุดคือ ต้องเน้นคุณธรรมจริยธรรม ไม่โลภ คุณธรรมจริยธรรม ต้องมี Integrity ความถูกต้อง และความโปร่งใสคือ Transparency และธรรมาภิบาลไปด้วย

สุดท้าย ผู้นำที่ดีต้องมี Passion ในการบริหารคนในยุค 4.0 เพราะคนในยุค 4.0 จะมีการแข่งขันกันมาก จนคนไม่มีความเป็นคนคล้ายๆ เครื่องยนต์ ผมคิดว่าคุณสมบัติที่ดีของผู้นำในยุค 4.0 ต้องผสมกันระหว่างตะวันตกคือ Creativity, Critical Thinking, Innovation

กับวัฒนธรรมของคนตะวันออกคือ HRDS

Happiness คือ การมีความสุขในการทำงาน

Respect คือ มีการนับถือคนไม่ว่ามีฐานะอย่างไร

Dignity คือ ทุกคนมีศักดิ์ศรี ไม่ใช่แบ่งคนเป็นกลุ่มๆ เพราะเศรษฐกิจฐานะ

Sustainability คือ มีความยั่งยืน ควรจะดูระยะยาวไม่ใช่มีแต่ความโลภเพื่อสำเร็จระยะสั้น

หวังว่าผู้อ่านที่ไม่ได้ไปร่วมคงจะได้แนวคิดของผมไปวิเคราะห์ต่อ น่าจะเป็นประโยชน์

จีระ หงส์ลดารมภ์
dr.chira@hotmail.com