



รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
ประจำปีการศึกษา 2555
(ข้อมูล 1 มิ.ย. 55 – 31 พ.ค. 56)

รับการประเมินวันที่ 29 – 31 พฤษภาคม 2556

โดย

คณะกรรมการภายนอกและคณะกรรมการภายในที่ขึ้นทะเบียนกับ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.)

1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร โดย

คณะกรรมการ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดอยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี(ค 2) มีการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 6 หลักสูตร มีอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 41.5 คน มีนักศึกษา รวมทั้งสิ้น 724 คน

มีผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2555 ในภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.34 จากระดับคะแนน 5) โดยองค์ประกอบที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก (ระดับ 5 คะแนน) 6 องค์ประกอบได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และแผนดำเนินการ (5.00) องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา(5.00) องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม(5.00) องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (5.00) และ องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (5.00)และ องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (5.00) องค์ประกอบที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี 1 องค์ประกอบได้แก่ องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต (4.16) และ องค์ประกอบที่มีผลการดำเนินการในระดับพอใช้ มี 1 องค์ประกอบได้แก่ องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย (3.05)

หน่วยรับการประเมิน

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา(เลขานุการ)

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2556

ลงชื่อ.....

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2556

สารบัญ

	หน้า
1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	ก
2 รายชื่อคณะกรรมการตรวจประเมิน.....	ข
3 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ.....	3
4 วิธีการประเมิน.....	5
5 องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และแผนดำเนินการ.....	6
5 องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน.....	11
6 องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษา	51
7 องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย.....	59
8 องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม.....	90
9 องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม.....	118
10 องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ.....	130
11 องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ.....	145
12 องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์	155
13 องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	171
14 ตาราง ป.	174

3. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ที่ตั้งสำนักงานคณบดี

ตั้งอยู่ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พื้นที่เทคนิคกรุงเทพ อาคาร 14/1 ชั้น 3 ด้านถนนราชีวาสราชนครินทร์ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 02 287 9639 โทรสาร 02 287 9639

ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อจัดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตที่มีประสิทธิภาพ เชี่ยวชาญด้านการศึกษาและเทคโนโลยีด้านอุตสาหกรรม

30 กันยายน 2548 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานเพชร ชินินทร เป็นผู้ประสานงานด้านครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตามคำสั่งที่ 155/2548 ลงวันที่ 30 กันยายน 2548

15 มีนาคม 2549 เริ่มต้นก่อตั้งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จากการคิดเห็นร่วมกันของคณะกรรมการจัด ตั้งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานคณะกรรมการ ผู้บริหาร และ คณาจารย์ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต สาขาวิชาเทคนิคศึกษา และ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ในวิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ รวม 16 คน ร่วมพิจารณาการแบ่งส่วนราชการ และภาระงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม โดยให้มี 1 สำนัก 2 ภาควิชา 8 สาขาวิชา ดังนี้

1. สำนักงานคณบดี
2. ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประกอบด้วย 5 สาขาวิชา
 - สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 - สาขาวิชาเทคโนโลยีโลหการ
 - สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล
 - สาขาวิชาการจัดการงานก่อสร้าง
 - สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
3. ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคนิคศึกษา ประกอบด้วย 3 สาขาวิชา
 - สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
 - สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
 - สาขาวิชาเทคนิคศึกษา

28 มีนาคม 2549 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดตั้งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

14 พฤศจิกายน 2549 กระทรวงศึกษาธิการ ออกกฎกระทรวง ให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

1 กุมภาพันธ์ 2550 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีประกาศแต่งตั้ง นายสมยศ อัมหิรัญ เป็นคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมตามคำสั่งที่ 099/2551 ลงวันที่ 25 มกราคม 2550

3 ตุลาคม 2550 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ในราชกิจจานุเบกษา ให้แบ่งส่วนราชการในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ดังนี้

1. สำนักงานคณบดี
2. ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
3. ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคนิคศึกษา

4.วิธีการประเมิน

4.1 การวางแผนและการประเมิน(ก่อน ระหว่าง และหลังการตรวจเยี่ยม)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา ได้วางแผนการติดตามตรวจสอบคุณภาพ โดยมีกำหนดเวลา 3 วัน โดยจะมีการประชุมคณะกรรมการมอบหมายงาน เพื่อติดตามคุณภาพการศึกษา โดยจัดคณะกรรมการตรวจสอบตามตัวบ่งชี้ทั้ง สกอ. และ สมศ. โดยนำปัจจัยที่ สกอ. กำหนดมาเป็นแนวทางในการกำกับติดตามและให้ข้อเสนอแนะ แก่สถานศึกษา มีการ สัมภาษณ์ ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และศิษย์เก่า เพื่อยืนยันข้อมูลและหลักฐานที่ได้มีการ ตรวจสอบ

ในระหว่างการตรวจเยี่ยมได้มีการทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบในแต่ละองค์ประกอบถึงการดำเนินงานเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อยืนยันผลการดำเนินการ

ภายหลังการตรวจเยี่ยมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบได้สรุปผลการติดตามตรวจสอบ เพื่อร่วมกันสรุปผลการ ประเมินคุณภาพการศึกษา

4.2 วิธีการตรวจสอบและความน่าเชื่อถือของข้อมูล

นอกจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ แล้ว มีการสัมภาษณ์ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อยืนยันผลการ ดำเนินจริง โดยมีการตรวจสอบ 360 องศา และเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานที่เป็นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

ในการติดตามคุณภาพการจัดการศึกษา คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตาม ขั้นตอนของการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดทุกองค์ประกอบ อย่างครบถ้วน และยืนยันเอกสารหลักฐานตามที่สถาบันได้รายงานไว้ในแต่ละ ตัวบ่งชี้

5.ผลการประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบัน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบัน และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน และพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551 – 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551 – 2554)	คณะ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2555 ในขั้นตอนการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด และกลยุทธ์ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 ถึง วันที่ 1 ธันวาคม 2555 ณ อิมูอิลล์ รีสอร์ท ท.ไทยสามัคคี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะ โดย การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ จำนวน 51 คน (คอ 00 - 1.1 - 1 - 01 และ คอ 00 - 1.1 - 1 - 02) และมีการสำรวจความคิดเห็นต่อและสรุปผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารงาน คณะ (คอ 00 - 1.1 - 1 - 03) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารงาน คณะ มีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย (มทรก - 1.1 - 1 - 04 และ มทรก - 1.1 - 1 - 05) กรอบแผน อุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2565) (คอ 00 - 1.1 - 1 - 06) และแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) (คอ 00 - 1.1 - 1 - 07) มีการนำแผนยุทธศาสตร์การ	คอ 00 - 1.1 - 1 - 01 รายงานผลการดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม คอ 00 - 1.1 - 1 - 02 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร งานคณะ (พ.ศ. 2555 - 2556) คอ 00 - 1.1 - 1 - 03 แบบสำรวจความคิดเห็นและสรุปผล การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร คณะฯ ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงานคณะ มทรก - 1.1 - 1 - 04 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร มทรก - 1.1 - 1 - 05 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คอ 00 - 1.1 - 1 - 06 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2565) คอ 00 - 1.1 - 1 - 07 แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				บริหารงานคณะ พ.ศ. 2555 – 2559 พร้อมข้อเสนอแนะจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในคณะฯ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะฯ (คอ 00 - 1.1 - 1 - 08) คณะฯ ส่งตัวแทนบุคลากรทุกระดับ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ระยะเวลาที่ 1 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2555 และ ระยะเวลาที่ 2 เมื่อวันที่ 14 - 16 พฤศจิกายน 2555 เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานมหาวิทยาลัย ปี 2555 - 2559 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 (คอ 00 - 1.1 - 1 - 09) จากการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คณะฯ ได้ทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะ ปี 2555 - 2559 เพื่อปรับแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะ (คอ 00 - 1.1 - 1 - 02) แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2555 (คอ 00 - 1.1 - 1 - 10) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2556 (คอ 00 - 1.1 - 1 - 11) มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	คอ 00 - 1.1 - 1 - 08 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 55 คอ 00 - 1.1 - 1 - 09 บันทึกข้อความส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ระยะเวลาที่ 1 และ ระยะเวลาที่ 2 คอ 00 - 1.1 - 1 - 10 แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2555 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 1.1 - 1 - 11 แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2556 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
✓	✓	2	มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน	คณะฯ มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไปสู่หน่วยงานภายในและบุคลากรในสังกัด ดังนี้ คณะฯ นำแผนยุทธศาสตร์เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเห็น ชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะฯ (คอ 00 - 1.1 - 1 - 08) คณะฯ ส่งแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะฯ ไปยัง	คอ00-1.1-1 - 08รายงานการประชุม คณะ กรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 20พ.ย. 55 คอ00- 1.1- 2 -01บันทึกข้อความขอส่งแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะ (พ.ศ. 2555 - 2559) ไปยังหน่วยงานในสังกัด คอ00- 1.1- 2 -02 หน้าเว็บไซต์คณะ แสดงการเผยแพร่แผนยุทธ ศาสตร์การ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				หน่วย งานในสังกัด ผ่านรองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และ หัวหน้าสาขาวิชา เพื่อแจ้งแนวทาง การดำเนินงานตาม แผนให้แก่บุคลากรในสังกัด (คอ 00 - 1.1 - 2 - 01) คณะฯ มีการเผยแพร่ แผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะ (พ.ศ. 2555 - 2559) และแผนปฏิบัติ ราชการประ จำปี ผ่านทางเว็บไซต์คณะ (คอ 00 - 1.1 - 2 - 02)	บริหารงานคณะ(พ.ศ. 2555 - 2559) แผนปฏิบัติราชการประจำปี2555 และ 2556
✓	✓	3	มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็น แผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะฯ มีการแปลงแผนยุทธ ศาสตร์ การบริหารงานคณะ (คอ 00 - 1.1 - 1 - 02) เป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี (คอ 00 - 1.1 - 1 - 10 และ คอ 00 - 1.1 - 1 - 11) ครบทั้ง 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การ บริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	คอ00-1.1-1 - 02 แผนยุทธศาสตร์การบริหารงานคณะ (พ.ศ. 2555 - 2556) คอ00- 1.1-1 -10 แผนปฏิบัติราชการ ประจําปี 2555 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00- 1.1-1 -11 แผนปฏิบัติราชการ ประจําปี 2556 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
✓	✓	4	มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติ การประจํา ปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และ แผนปฏิบัติการประจำปี	คณะฯ มีการกำหนดตัวบ่งชี้และค่า เป้าหมาย ในแผนยุทธศาสตร์การ บริหารงานคณะ (คอ 00 - 1.1 - 1 - 02) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (คอ 00 - 1.1 - 1 - 10 และ คอ 00 - 1.1 - 1 - 11) เพื่อวัดความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน ครบทั้ง 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การ วิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คอ00-1.1-1 - 02 แผนยุทธศาสตร์การ บริหารงานคณะ (พ.ศ. 2555 - 2556) คอ00- 1.1-1 -10แผนปฏิบัติราชการ ประจําปี 2555 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม คอ 00- 1.1-1 -11แผนปฏิบัติราชการ ประจําปี 2556 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
✓	✓	5	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจําปีครบ 4 พันธกิจ	คณะฯ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีทุกประเด็น ยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับพันธกิจ ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (คอ 00 - 1.1 - 5 - 01)	คอ00- 1.1-5 -01 แผนการดำเนินงาน โครงการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ใน ปีงบประมาณ 2555
✓	✓	6	มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัว บ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่าง	คณะฯ มีการติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการ	คอ00- 1.1-6 -01บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการและ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
			น้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา	ประจำปี ปีละ 2 ครั้ง และมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อคณบดี (คอ 00 - 1.1 - 6 - 01) และคณะกรรมการประจำคณะ (คอ 00 - 1.1 - 6 - 02)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รายไตรมาส) ที่เสนอต่อคณบดี คอ 00- 1.1-6 -02รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 25เม.ย. 55
☒	☒	7	มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบันเพื่อพิจารณา	คณะฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ และเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2555 เสนอต่อคณบดี (คอ 00 - 1.1 - 7 - 01) และนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา (คอ 00 - 1.1 - 6 - 02)	คอ00- 1.1-7 -01 บันทึกข้อความสรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์เสนอต่อคณบดี คอ00- 1.1-6 -02รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 25เม.ย. 55
☒	☒	8	มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาสถาบันไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี	คณะฯ นำผลการพิจารณาข้อคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ ต่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี มาปรับปรุงและพัฒนาแผนในปีถัดไป (คอ 00 - 1.1 - 6 - 02)	คอ00- 1.1-6 -02 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 25เม.ย. 55

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
7	8	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	8	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	8	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 1

จุดแข็ง : -

แนวทางเสริมจุดแข็ง : -

จุดที่ควรพัฒนา :

1. การรายงานผลในแผนปฏิบัติ ควรรายงานให้ครบทุกตัวชี้ที่ปรากฏในแผน
2. การรายงานกลยุทธ์ ควรรายงานตามตัวชี้วัดตามค่าเป้าหมายประจำปีและควรบรรจุไว้เป็นวาระการประชุมให้

ชัดเจนเป็นวาระเฉพาะ

3. ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ควรตอบความสำเร็จของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง : -

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) : -A

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ ครบถ้วนตามเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะ กลุ่ม

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกการเปิดหลักสูตรใหม่ และปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง ปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการ อุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	คณะฯ มีระบบและกลไกการเปิด หลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรตาม แนวปฏิบัติที่กำหนด โดยคณะกรรมการ การอุดมศึกษาและดำเนินการตาม ระบบ โดยแนวทางตามประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง ขั้นตอนการเปิดหลักสูตร ใหม่ หลักสูตรปรับปรุง และ การปิด หลักสูตร (คอ 00 - 2.1 - 1 - 01) โดย คณะฯ มีหลักสูตรปรับปรุง ปี พ.ศ. 2554 จำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (คอ 00 - 2.1 - 1 - 02) หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอ 00 - 2.1 - 1 - 03) และ หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2555 จำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรครุศาสตร์ อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ (คอ 00 - 2.1 - 1 - 04) และ หลักสูตรครุศาสตร์ อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล (คอ 00 - 2.1 - 1 -	มทรก - 2.1 - 1 - 01 ขั้นตอนการเปิดหลักสูตรใหม่ หลักสูตร ปรับปรุง และ การปิดหลักสูตร คอ 00 - 2.1 - 1 - 02 หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 2.1 - 1 - 03 หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอ 00 - 2.1 - 1 - 04 หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 1 - 05 หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 1 - 06 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง หลักสูตร คอ 00 - 2.1 - 1 - 07 คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เพื่อวิพากษ์หลักสูตรอุตสาหกรรมศา สตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.			05) การดำเนินงานเริ่มด้วย แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร (คอ 00 - 2.1 - 1 - 06) ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจากภาครัฐ หรือ เอกชน ไม่น้อยกว่า 3 ท่าน (คอ 00 - 2.1 - 1 - 07 ถึง คอ 00 - 2.1 - 1 - 10) ดำเนินการร่างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาหลักสูตร (คอ 00 - 2.1 - 1 - 01) ผ่านคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา (คอ 00 - 2.1 - 1 - 11) เสนอสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (คอ 00 - 2.1 - 1 - 12 ถึง คอ 00 - 2.1 - 1 - 15) แล้วส่งต่อเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (คอ 00 - 2.1 - 1 - 16 ถึง คอ 00 - 2.1 - 1 - 19) และทำหนังสือแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ (คอ 00 - 2.1 - 1 - 20 ถึง คอ 00 - 2.1 - 1 - 21) หลังจากที่ทำสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบก็สามารถเปิดรับนักศึกษาได้	คอ 00 - 2.1 - 1 - 08 คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเพื่อวิพากษ์หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอ 00 - 2.1 - 1 - 09 คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเพื่อวิพากษ์หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 1 - 10 คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเพื่อวิพากษ์หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 1 - 11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ คอ 00 - 2.1 - 1 - 12 หนังสือจากสภาวิชาการเห็นชอบหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 2.1 - 1 - 13 หนังสือจากสภาวิชาการเห็นชอบหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอ 00 - 2.1 - 1 - 14 หนังสือจากสภาวิชาการเห็นชอบหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 1 - 15 หนังสือจากสภาวิชาการเห็นชอบหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 1 - 16 หนังสือจากสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้เปิดหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.				คอ 00 - 2.1 - 1 - 17 หนังสือจากสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้เปิดหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอ 00 - 2.1 - 1 - 18 หนังสือจากสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้เปิดหลักสูตรครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 1 - 19 หนังสือจากสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้เปิดหลักสูตรครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 1 - 20 เอกสารรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 2.1 - 1 - 21 เอกสารรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
✓	✓	2	มีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะฯ มีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบ โดยยึดตามแนวทางตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง ขั้นตอนการเปิดหลักสูตรใหม่ หลักสูตรปรับปรุง และการปิดหลักสูตร (คอ 00 - 2.1 - 1 - 01) ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด ในปีการศึกษา 2555 คณะฯ ได้ดำเนินการปิดหลักสูตร 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อ.บ.) 2 ปี ต่อเนื่อง สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และหลักสูตร	คอ 00 - 2.1 - 1 - 01 ขั้นตอนการเปิดหลักสูตรใหม่ หลักสูตรปรับปรุงและการปิดหลักสูตร คอ 00 - 2.1 - 2 - 01 เสนอขอปิดหลักสูตร สาขา วิชาเทคโนโลยีเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 2 - 02 เสนอขอปิดหลักสูตร สาขา วิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 2.1 - 2 - 03 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ 2/2555 และรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2555

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อ.ส.บ.) 2 ปีต่อเนื่อง สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล เนื่องจากหลักสูตรไม่เป็นไปตามมาตรฐานหลัก สูตรและไม่มีนักศึกษาตกค้างในหลักสูตรนั้น (คอ 00 - 2.1 - 2 - 01) โดยผ่านการกลั่น กรองจาก คณะกรรมการประ จำคณะ (คอ 00 - 2.1 - 2 - 02) ผ่านสภาวิชาการ และ ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย (คอ 00 - 2.1 - 2 - 03) คณะฯ ได้ส่ง เอกสารแจ้งการปิดหลักสูตรไปยัง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	
✓	✓	3	ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (การ ดำ เนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หมายถึง ต้อง มีการประเมินผลตาม “ตัวบ่งชี้ผลการ ดำเนินงานตามประกาศมาตรฐาน คุณวุฒิสาษาหรือสาขาวิชา เพื่อการ ประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียน การสอน” กรณีที่หลักสูตรใดยังไม่มี ประกาศมาตรฐานคุณวุฒิสาษาหรือ สาขาวิชา ให้ประเมินตามตัวบ่งชี้กลางที่ กำหนดในภาคผนวก ก) สำหรับ หลักสูตรสาขาวิชาชีพต้องได้รับการ รับรองหลักสูตรจากสภาหรือองค์กร วิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้วย (หมายเหตุ : สำหรับหลักสูตรเก่าหรือหลักสูตร ปรับปรุงที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติก่อนปีการศึกษา 2555 ให้ยึด ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548)	ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดย ดำ เนิน งานตามแนวทางการปฏิบัติตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คอ 00 - 2.1 - 3 - 01 ถึง คอ 00 - 2.1 - 3 - 04) ตามรายงานการดำเนินงานของแต่ละ หลักสูตร มคอ. 7 ตามรายละเอียด ดังนี้ จัดทำรายละเอียดของรายวิชา โดย ครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ตามแบบ มคอ. 2 มคอ. 3 การพัฒนาอาจารย์ด้าน วิชาการการประเมินผลการเรียนรู้ของ นักศึกษา ที่ครอบคลุมมาตรฐานผลการ เรียนรู้ ทั้ง 5 ด้าน มีการรายงานผล การศึกษาเป็นรายวิชา มคอ. 5 (คอ 00 - 2.1 - 3 - 05) หลักสูตรครุศาสตร์ อุตสาหกรรมบัณฑิต ได้รับการรับรอง จากองค์กรวิชาชีพ (คอ 00 - 2.1 - 3 - 06)	คอ 00 - 2.1 - 3 - 01กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ คอ 00 - 2.1 - 3 - 02ประกาศ คณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่อง แนว ทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 คอ 00 - 2.1 - 3 - 03แบบรายงาน ข้อมูลการพิจารณารายละเอียดของ หลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ คอ 00 - 2.1 - 3 - 04ข้อมูลตรวจสอบ หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา คอ 00 - 2.1 - 3 - 05เอกสาร มคอ. 7 ของทุกสาขาวิชา คอ 00 - 2.1 - 3 - 06หนังสือรับรอง หลักสูตรวิชาชีพจากคุรุสภา
✓	✓	4	มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุม กำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหาร หลักสูตร (คอ 00 - 2.1 - 4 - 01) และ กรรมการรับผิดชอบหลักสูตร เพื่อดำ	คอ 00 - 2.1 - 4 - 01 คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.				
			ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างน้อยตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ กรณีหลักสูตรที่ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จะต้องควบคุมกำกับให้การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในข้อ 3 ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5 ข้อแรกและอย่างน้อยร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ที่กำหนดในแต่ละปี ทุกหลักสูตร	เนิการ ควบคุม กำกับ การดำเนินการจัดการศึกษาให้ครบถ้วน ทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และ ข้อ 3 (คอ 00 - 2.1 - 4 - 02 ถึง คอ 00 - 2.1 - 4 - 09) ตามแผนการดำเนินงานของแต่ละสาขาวิชา (คอ 00 - 2.1 - 4 - 10)	บริหารหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาวิศวกรรมเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 4 - 02คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 4 - 03คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 2.1 - 4 - 04คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาเทคโนโลยีอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 4 - 05คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คอ 00 - 2.1 - 4 - 06คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คอ 00 - 2.1 - 4 - 07คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 2.1 - 4 - 08คำสั่ง

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำ หลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอ 00 - 2.1 - 4 - 09รายงานการ ประชุมฝ่ายวิชาการ (การดำเนินการ หลักสูตร TQF)รายงานการประชุมฝ่าย วิชาการ (ประกันคุณภาพหลักสูตร) รายงานการประชุมฝ่ายวิชาการ (การ รายงานผลตามตัวบ่งชี้) คอ 00 - 2.1 - 4 - 10แผนการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ผลการ ดำเนินงานของหลักสูตร ประจำปีการ ศึกษา 2555
☒	☒	5	มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุม กำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษาและมีการ พัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตรตามผลการ ประเมินในข้อ 4กรณีหลักสูตรที่ ดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จะต้อง ควบคุมกำกับให้การดำเนินงานตามตัว บ่งชี้ในข้อ 3 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ครบ ทุกตัวบ่งชี้และทุกหลักสูตร	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ (คอ 00 - 2.1 - 4 - 01 และ คอ 00 - 2.1 - 4 - 02) ควบคุม ติดตาม ให้มีการ ดำเนินการ ทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และ ข้อ 3 อย่างครบถ้วน ตามแผนการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานของ หลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2555 (คอ 00 - 2.1 - 4 - 03) แต่ยังไม่มีการ พัฒนาหลักสูตร เนื่องจากยังไม่ครบรอบ การประเมิน	คอ 00 - 2.1 - 4 - 01คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คอ 00 - 2.1 - 4 - 02คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการรับผิดชอบหลักสูตร คอ 00 - 2.1 - 4 - 03แผนการ ดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้ผลการ ดำเนินงานของหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2555
☒	☒	6	มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหาร หลักสูตรระหว่างสถาบันกับภาครัฐหรือ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของ หลักสูตร มากกว่าร้อยละ 30 ของ จำนวนหลักสูตรวิชาชีพทั้งหมดทุก ระดับการศึกษา	หลักสูตรของคณะฯ ได้รับความร่วมมือ จากองค์กรวิชาชีพเข้ามาร่วมในการ พัฒนา วิพากษ์และบริหารหลักสูตรโดย ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการพัฒนาผู้ประ กอบวิชาชีพ ทางการศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพกับคุรุสภา (คอ 00 - 2.1 - 6 - 01 ถึง คอ 00 - 2.1 - 6 - 04) และในสาขาวิชาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ ได้ร่วมมือกับบริษัท ซีดีจี ซิสเต็มส์ จำกัด จัดทำโครงการความ ร่วมมือพัฒนา “นักพัฒนาโปรแกรมมือ	คอ 00 - 2.1 - 6- 01หนังสือเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากคุรุสภาเป็นวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การ คอ 00 - 2.1 - 6- 02ภาพบรรยากาศ การอบรมหนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ วิพากษ์หลักสูตรจากคุรุสภาร่วมวิพากษ์ หลักสูตรสาขาครุศาสตรบัณฑิต คอ 00 - 2.1 - 6- 03บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือโครงการพัฒนาผู้ประ กอบวิชาชีพทางการศึกษา คอ 00 - 2.1 - 6- 04ภาพบรรยากาศ การวิพากษ์ หลักสูตรของสาขา วิชาต่าง

กก .	ตน .	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				อา ซีฟ” ในโครงการถ้านักศึกษาสอบผ่านตามเกณฑ์ สามารถนำผลการอบรมมาเทียบโอนความรู้จากการอบรมได้ (คอ 00 - 2.1 - 6 - 05 ถึง คอ 00 - 2.1 - 6 - 08)	ๆ คอ 00 - 2.1 - 6- 05หนังสือขอความร่วมมือในการจัดทำโครงการความร่วมมือพัฒนา “นักพัฒนาโปรแกรมมืออาชีฟ” คอ 00 - 2.1 - 6- 06หนังสือขออนุญาตจัดทำโครงการ“นักพัฒนาโปรแกรมมืออาชีฟ” ร่วมกับบริษัทซีดีจี ซีเอสเต็มส์ จำกัด คอ 00 - 2.1 - 6- 07รายงานผลการดำเนินงานโครงการ “นักพัฒนาโปรแกรมมืออาชีฟ” ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 2.1 - 6- 08แบบฟอร์มผลการเทียบโอนความรู้จากการอบรมที่จัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ (Credits from Training)

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

-

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	41.5	41.5
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	6	6
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกปีการศึกษาที่ผ่านมา (กรณีที่เลือกใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ)	9.2	9.2

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก=14.458 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 30 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.410) (ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=5.258 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 4.382) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่าคะแนน = 4.382

ผลการดำเนินงาน

อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

_ปีการศึกษา 2554 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

= 9.20

ปีการศึกษา 2555

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = 14.46

การคำนวณ แบบที่ 1

คะแนนที่ได้ = 2.41

การคำนวณ แบบที่ 2 การเพิ่มขึ้นของร้อยละ $14.46 - 9.20 = 5.26$ คะแนนที่ได้ = 4.38

เลือกแบบที่ 2

ได้ 4.38 คะแนน

รายการหลักฐาน

คอ

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 2 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก=9.195 เมื่อ เทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 30 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 1.533) (ค่า การเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=9.195 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้ เท่ากับ 5.000) เพราะฉะนั้นเครื่องจึง เลือกค่าคะแนน = 5.000	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 2	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก=14.458 เมื่อ เทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 30 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.410) (ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=5.258 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้ เท่ากับ 4.382) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่า คะแนน = 4.382	4.38	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 2	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก=14.458 เมื่อ เทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 30 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.410) (ค่า การเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=5.258 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้ เท่ากับ 4.382) เพราะฉะนั้นเครื่องจึง เลือกค่าคะแนน = 4.382	4.38	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

-

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	41.5	41.5
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	31.5	31.5
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	10	10
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์		
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์		
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีที่ผ่านมา (กรณีที่เลือกใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ)	27.59	27.59

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 24.096 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.008) (ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา = -3.494 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ -1.456 คะแนนจึงถูกปรับค่า = 0) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่าคะแนน = 2.008

ผลการดำเนินงาน

อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ปีการศึกษา 2554 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 27.59

ปีการศึกษา 2555 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 24.10

คะแนนที่ได้ แบบที่ 1 = 2.01

คะแนนที่ได้ แบบที่ 2 = -1.45

เลือกแบบที่ 1

รายการหลักฐาน

คอ.00

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ=27.586 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.299) (ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=-2.304 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ - 0.960 คะแนนจึงถูกปรับค่า=0) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่าคะแนน = 2.299	2.30	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย ☐	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ=24.096 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.008) (ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=-3.494 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ -1.456 คะแนนจึงถูกปรับค่า=0) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่าคะแนน = 2.008	2.01	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ=24.096 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 2.008) (ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=-3.494 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ -1.456 คะแนน จึงถูกปรับค่า=0) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่าคะแนน = 2.008	2.01	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต : ☐

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

ก.ก.	ต.น.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลและมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	คณะฯ มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ (คอ 00 - 2.4 - 1 - 01 ถึง คอ 00 - 2.4 - 1 - 07)	คอ00 - 2.4 - 1 - 01เอกสารประกอบการพิจารณาขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนข้าราชการ คอ00 - 2.4 - 1 - 02เอกสารการขอกรอบอัตรา กำลังบุคลากรสายสอนระยะ4 ปี (พ.ศ. 2554 - 2557) คอ00 - 2.4 - 1 - 03เอกสารการขอกรอบอัตรา กำลังบุคลากรสายสนับสนุนระยะ4 ปี (พ.ศ. 2554 - 2557) มทรก- 2.4 - 1 - 04ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทรก- 2.4 - 1 - 05ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ00 - 2.4 - 1 - 06แผนพัฒนาบุคลากร 4 ปี (พ.ศ. 2554 - พ.ศ. 2557) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ00 - 2.4 - 1 - 07แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา2555 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
☒	☒	2	มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	คณะฯ มีการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นระบบโปร่งใส และมีการกำหนดแนวปฏิบัติไว้ตามระเบียบ	มทรก- 2.4 - 2- 01ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ก ก.	ต น.	ข อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ (มทรก - 2.4 - 2 - 01 ถึง คอ 00 - 2.4 - 2 - 08) คณะฯ มีการ วิเคราะห์ภาระงาน กำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน (คอ00 - 2.4 - 2 - 09) คณะฯ มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานการกำหนดเส้นทางเดินของ ตำแหน่ง ที่มีรูปแบบชัดเจน ตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (มทรก - 2.4 - 2 - 10 ถึง คอ 00 - 2.4 - 2 - 14) คณะฯ มีการพัฒนาคณาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2555 (มทรก - 2.4 - 2 - 15 ถึง มทรก - 2.4 - 2 - 16 และ คอ 00 - 2.4 - 2 - 17 ถึง คอ 00 - 2.4 - 2 - 21)	เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คอ 00- 2.4 - 2 - 02เอกสารขอส่ง รายละเอียดเพื่อดำเนินการคัดเลือก บุคลากร เพื่อจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ มทรก- 2.4 - 2- 03ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มทรก- 2.4 - 2- 04ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป มทรก- 2.4 - 2- 05คำสั่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ 1496/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ คอ 00- 2.4 - 2 - 06เอกสารส่งผลการ สอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ มทรก- 2.4 - 2- 07ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือก บุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย คอ 00- 2.4 - 2 - 08รายงานการมา รายงานตัวเพื่อรับมอบหมายหน้าที่การ งานของ (นายภัทรารุช ภัทรธรรณกุลชัย) คอ 00- 2.4 - 2 - 09 เอกสารการวิเคราะห์ภาระงาน การ กำหนดลักษณะงาน และ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มทรก 2.4 - 2 - 10ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ

ก. ก.	ต. น.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 คอ00 - 2.4 - 2 - 11แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน คอ00 - 2.4 - 2 - 12คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ00 - 2.4 - 2 - 13ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรม (เอกสารลับดูได้จากแฟ้มบุคลากร) มทรก- 2.4 - 2 - 14ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูง ขึ้น พ.ศ. 2554 มทรก- 2.4 - 2 - 15ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มทรก- 2.4 - 2 - 16ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คอ00 - 2.4 - 2 - 17เอกสารการขออนุมัติเข้าร่วมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศของคณาจารย์ คอ00 - 2.4 - 2 - 18เอกสารการขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือ ศึกษาดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศของคณาจารย์ คอ00 - 2.4 - 2 - 19เอกสารการขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศของบุคลากรสายสนับสนุน คอ00 - 2.4 - 2 - 20เอกสารการขออนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษาต่อใน

ก. ก. น.	ต. น.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					ประเทศและต่างประเทศของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน คอ00 - 2.4 - 2 - 21รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา2555
☒	☒	3	มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะฯ มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และการสร้างขวัญกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ (คอ 00 - 2.4 - 3 - 01)มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเสนอขอรับรางวัลของคณาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน (คอ 00 - 2.4 - 3 -02 และ คอ 00 - 2.4 - 3 -03)มีระบบพี่เลี้ยง โดยจัดให้ผู้ที่มีประสบการณ์เคยได้รับรางวัลให้คำแนะนำและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (คอ 00 - 2.4 - 3 - 04)มีการจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความรู้สึที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาเช่นการจัดงานเลี้ยงเพื่อแสดงมุทิตาจิตแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการ (คอ 00 - 2.4 - 3-05)จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ (คอ 00 - 2.4 -3 - 06)มีการส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปีของมหาวิทยาลัย (คอ 00 - 2.4 - 3 - 07)	คอ 00 - 2.4 -3 - 01ภาพถ่ายการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของสถานที่ทำงาน คอ 00 - 2.4 -3 - 02เอกสารเสนอชื่อคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับรางวัลบุคลากรดีเด่น ผู้เสียสละอุทิศตนปฏิบัติงานสร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยและราชการ ประจำปีการศึกษา 2555 พร้อมภาพถ่าย คอ00 - 2.4 - 3 - 03ภาพแสดงการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรที่ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นผ่านเว็บไซต์ คอ00 - 2.4 - 3 - 04ภาพถ่ายผู้ที่มีประสบการณ์ที่เคยได้รับรางวัลขณะกำลังให้คำแนะนำและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน คอ00 - 2.4 - 3 - 05ประมวลาภาพการเข้าร่วม งานเลี้ยง เพื่อแสดงมุทิตาจิตแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการและเผยแพร่เกียรติคุณผ่านเว็บไซต์คณะ คอ00 - 2.4 - 3 - 06ประมวลาภาพการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ คอ00 - 2.4 - 3 - 07บันทึกข้อความขอสำรวจความต้องการตรวจสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2556
☒	☒	4	มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการ	คณะฯ มีระบบการติดตาม (คอ 00 - 2.4 - 4 - 01) ให้คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการวัดผล	คอ00 - 2.4 - 4 - 01เอกสารติดตาม/รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ และศึกษาต่อของคณาจารย์และบุคลากร

ก. ก.	ต. น.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
			ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	การเรียนรู้ของนักศึกษาตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (คอ 00 - 2.4 - 4 - 02 และ คอ 00 - 2.4 - 4 - 03)	สายสนับสนุน คอ00 - 2.4 - 4 - 02แผนการสอนของคณาจารย์ที่ได้นำความรู้ และทักษะจากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุมวิชาการ นำเสนอผลงาน และ ศึกษาต่อ มาพัฒนา และใช้ในการจัด การเรียนการสอน การวัดผล และการปฏิบัติงาน
☒	☒	5	มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ	คณะฯ มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ ผ่านสื่อต่างๆ เช่นมีการติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ พันธจรรยาบรรณวิชาชีพ คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ตามจุดต่างๆของคณะ เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ตระหนักถึงความสำคัญและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน (คอ 00 - 2.4 - 5 -01)มีการเผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนผ่านทางเว็บไซต์ของคณะมีการให้ความรู้และสอดแทรกความรู้ด้านจรรยาบรรณในการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่(คอ 00 - 2.4 - 5 - 03) มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ดูแล และ ควบคุม ให้คณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน ประพฤติ และปฏิบัติตน โดยยึดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน โดยคณะ กรรมการดังกล่าวเป็นตัวแทนจากคณะต่างๆ (คอ 00 - 2.4 - 5 - 04) และมีการควบคุมให้ถือปฏิบัติ (คอ 00 - 2.4 - 5 - 05)	คอ00 - 2.4 - 5 - 01ภาพถ่ายการติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของมหา วิทยาลัยตามจุดต่างๆ ของคณะ คอ00 - 2.4 - 5 - 02หน้าเว็บไซต์คณะฯ แสดงการเผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยา บรรณของข้าราชการพลเรือน คอ00 - 2.4 - 5 - 03รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ คอ00 - 2.4 - 5 - 04คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คอ00 - 2.4 - 5 - 05ภาพถ่ายกล่องรับความคิด เห็น ด้านจรรยาบรรณ
☒	☒	6	มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนา คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯ มีการนำผลการประเมิน ความสำเร็จของแผน พัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2554 ไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ในปี	คอ00 - 2.4 - 6 - 01รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2555 คอ00 - 2.4 - 7 - 01รายงานการ

ก. ก.	ต. น.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				การศึกษา 2555 และปีต่อไป (คอ 00 - 2.4 - 7 - 01	ประชุมคณะ กรรมการกำกับดูแลการบริหารงานคณะฯ ครั้งที่4 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 25 56
☒	☒	7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯ มีการนำผลการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา 2555 ไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ในปีต่อไป (คอ 00 - 2.4 - 7 - 01)	คอ00 - 2.4 - 7 - 01รายงานการประชุมคณะ กรรมการกำกับดูแลการบริหารงานคณะฯ ครั้งที่4 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 25 56

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร	คณะฯ มีหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ 2 ส่วน คือ หลักสูตรเดิมที่ปรับปรุง ปี 2550 ซึ่งมีระบบและกลไก การจัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามคู่มือฯ ของมหาวิทยาลัยฯ (มทรก - 2.6 - 1 - 01)	(มทรก - 2.6 - 1 - 01)
☒	☒	2	ทุกรายวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชาและของประสบการณ์ภาคสนาม(ถ้ามี) ก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา ตามที่กำหนดในรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	หลักสูตรใหม่ ปี 2554 ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับ อุดมศึกษา แห่งชาติ (TQF) ทุกรายวิชาของ 4 หลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชา ตามแบบมคอ.3 (คอ 00 - 2.6 - 2 - 01)หลักสูตรเดิมที่ปรับปรุง ปี 2550 ทุกรายวิชาของทั้ง 7 หลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชา (K-QA1) แผนการสอน และมีรายละเอียดรายวิชาภาคสนาม เช่น วิชาฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (คอ 00 - 2.6 - 2 - 02)	คอ00 - 2.6 - 2 - 01เพิ่ม มคอ.3 ของ ทุกรายวิชา คอ00 - 2.6 - 2 - 02เพิ่มแผนการสอน KQA1และ RMUTK – SC01
☒	☒	3	ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย	ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้ด้วยตนเอง ทั้งจากการปฏิบัติจริง ทั้งในและนอกห้องเรียน เช่น รายวิชา วิศวกรรม วิชาฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ เป็นต้น (คอ 00 - 2.6 - 3 - 01) ทั้งหลักสูตรใหม่ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ที่ผ่าน สกอ. 2 หลักสูตร และผ่านสภามหาวิทยาลัย 2 หลักสูตร	คอ00 - 2.6 - 3 - 01รายงานสรุป โครงสร้างหลัก สูตรและแผนการเรียนที่แสดงรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และวิชาที่ให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนของทุกหลักสูตร คอ00 - 2.6 - 3 - 02หลักฐานการออกฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ และการฝึกสอน

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				และหลัก สูตร ปี 2550 ที่ดำเนินการจน มีการออกฝึกประสบ การณ์ในสถาน ประกอบการกับการออกฝึกสอน (คอ 00 - 2.6 - 3 - 02) และวิชาโครงการที่ ทำโครงการร่วมกับหน่วยงานภาย นอก (คอ 00 - 2.6 - 3 - 03)	คอ00 - 2.6 - 3 - 03ตัวอย่างเอกสาร ดำเนินการวิชาโครงการร่วมกับสถาน ประกอบการและชุมชน
☒	☒	4	มีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชน ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร	ทุกหลักสูตรของคณะ มีการให้ผู้มี ประสบการณ์จากภายนอก เข้ามามี ส่วนร่วมในกระบวนการ เรียนการสอน เช่น เป็นพี่เลี้ยงให้นักศึกษาฝึกงาน (คอ 00 - 2.6 - 4 - 01) และฝึก สอน (คอ 00 - 2.6 - 4 - 02) รวมถึง ผู้มีความรู้ ทางวิชาชีพมาเป็นที่ปรึกษาโครงการนัก ศึกษา (คอ 00 - 2.6 - 4 - 03)	คอ00 - 2.6 - 4 - 01สรุปรายชื่อผู้มี ประสบการณ์จากภายนอก ที่มีส่วนร่วม ในการฝึกประสบการณ์ในสถาน ประกอบการของนักศึกษา คอ00 - 2.6 - 4 - 02สรุปรายชื่อผู้มีระ สบการณ์จากภายนอก ที่มีส่วนร่วมใน การฝึกสอน คอ00 - 2.6 - 4 - 03ตัวอย่างจดหมาย เชิญผู้มีความรู้ทางวิชาชีพมาเป็นที่ ปรึกษาโครงการนักศึกษา
☒	☒	5	มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการ วิจัย หรือจากกระบวนการจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	อาจารย์ในคณะฯ เข้าร่วมโครง การ จัดการความรู้แบบเน้นผู้ เรียนเป็น สำคัญ เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการ สอน (คอ 00 - 2.6 - 5 - 01)มีการ พัฒนากระบวนการจัด การเรียนการ สอนและวิธีการสอนผ่านระบบ สารสนเทศต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ คณะฯ(คอ 00 - 2.6 - 5 - 02)ระบบอี เลิร์นนิ่ง (e-learning) (คอ 00 - 2.6 - 5 - 03)สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ และ สื่อ อื่นๆ (คอ 00 - 2.6 - 5 - 04)	คอ00 - 2.6 - 5 - 01ภาพการเข้าร่วม โครงการจัด การความรู้แบบเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญของอาจารย์ในคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม คอ00 - 2.6 - 5 - 02ภาพหน้าเว็บไซต์ คณะฯ คอ00 - 2.6 - 5 - 03ระบบอีเลิร์นนิ่ง (e-learning) คอ00 - 2.6 - 5 - 04ภาพการสอนด้วย สื่อต่างๆ
☐	☒	6	มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน ที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมิน ความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องไม่ต่ำ กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	คณะฯ มีหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ 2 ส่วน คือหลักสูตรเดิมที่ปรับปรุงปี 2550 ซึ่งมี ระบบและกลไก การจัดการเรียนการ สอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามคู่มือฯ ของมหาวิทยาลัยฯ (มทรก - 2.6 - 1 - 01) และ หลักสูตรใหม่ ปี 2554 ตาม กรอบมาตร ฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ซึ่งมี ระบบและกลไกการจัดการเรียนการ สอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (คอ 00 - 2.6 - 1 - 02)	มทรก- 2.6 - 1 - 01คู่มือจัดการเรียน การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของ มหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2552 คอ00 - 2.6 - 1 - 02หลักสูตรตาม กรอบมาตร ฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)แสดง ระบบและกลไกการจัดการเรียนการ สอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
✓	✓	7	มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ ทุกรายวิชา ตามผลการประเมินรายวิชา	คณะฯ มีการนำผลการประเมินรายวิชา ที่ต่ำกว่า 3.51 มาพัฒนาผู้สอน เพื่อปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (คอ 00 - 2.6 - 7 - 01) และคณะฯ มีการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ทุกรายวิชา ตามผลการประเมินรายวิชา ดังเอกสาร มคอ. 7 (คอ 00 - 2.6 - 7 - 02)	คอ00 - 2.6 - 7 - 01เอกสาร (ลับ) แสดงการพัฒนาผู้สอน ในรายวิชาที่ต่ำกว่า 3.51 เพื่อปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน คอ00 - 2.6 - 7 - 02 เอกสาร มคอ. 7

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6	4.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6	4.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6	4.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

2. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 และ ง

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ ครบถ้วนตามเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะ กลุ่ม

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตอย่างน้อยสำหรับทุกหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ทุกรอบระยะเวลาตามแผนกำหนดการศึกษาของหลักสูตร	คณะฯ ใช้ผลการสำรวจคุณ ลักษณะของบัณฑิตที่พึงประ สงค์ทุกหลักสูตร ในระดับปริญญา ตรี ตามรอบ ระยะเวลา 4 ปี จากรายงานการวิจัย ของ ผศ.ดร.ศิริภาณี ศรีกนก (คอ 00 - 2.7 - 1 - 01)	คอ00 - 2.7 - 1 - 01รายงานผลการสำรวจคุณ ลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทุกหลักสูตร
☒	☒	2	มีการนำผลจากข้อ 1 มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดผลการศึกษาและสัมฤทธิ์ผลการเรียนที่ส่งเสริมทักษะอาชีพและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	คณะฯ ได้นำผลสำรวจคุณ ลักษณะฯ มาจัดทำหลักสูตร ปี 2554 โดยให้เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยกำหนดคุณลักษณะฯ ดังกล่าวลงในแผนที่แสดง การกระจายความรับผิดชอบมาตรฐาน ผลการเรียนรู้จากหลักสูตรสู่รายวิชา (Curriculum Map ping) (คอ 00 - 2.7 - 2 - 01)ในการดำเนินการจัดการเรียนการสอน มีการจัดทำ มคอ. 3 เพื่อ	คอ00 - 2.7 - 2 - 01สำเนาหลักสูตร ใหม่ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)ที่ผ่าน สกอ. 2 หลักสูตรและผ่านสภามหา วิทยาลัย 2 หลักสูตร คอ00 - 2.7 - 2 - 02ตัวอย่าง มคอ.3 คอ00 - 2.7 - 2 - 03ตัวอย่าง มคอ.5

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เชื่อมโยงรายวิชาในหลัก สูตรกับ เป้าหมายของการผลิตบัณฑิตในแต่ละ หลักสูตรและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต (คอ 00 - 2.7 - 2 - 02)และ จัดทำ มคอ.5 เพื่อวัดผลการศึกษาและ สัมฤทธิ์ผลทาง การเรียน (คอ 00 - 2.7 - 2 - 03)	
☒	☒	3	มีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้ง ด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณลักษณะของบัณฑิต	คณะฯ ได้รับการส่งเสริมทรัพยากร ทั้ง ด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และงบ งบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณลักษณะของบัณฑิตจาก มหาวิทยาลัย โดยคณะฯ ได้จัด สรร งบประมาณ โดยเน้นให้พัฒนานักศึกษา ไปสู่การเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (คอ 00 - 2.7 - 3 - 01)การขอความสนับสนุน ทรัพยากรบุคคล ที่มีความรู้ทางวิชาชีพ ตรงตามสาขามาปฏิบัติการสอน (คอ 00 - 2.7 - 3 - 02)และสนับสนุนให้ใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมให้นัก ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและติดต่อกับคณะฯ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น เว็บไซต์คณะและเฟซบุ๊กคณะ (คอ 00 - 2.7 - 3 - 03)	คอ00 - 2.7 - 3 - 01 รายละเอียดการจัดสรรงบ ประมาณเกี่ยวกับวัสดุฝึก ของแต่ละสาขาวิชา คอ00 - 2.7 - 3 - 02หลักฐานการรับ อาจารย์สายตรงและการขอทุนการ ศึกษา สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตรงสาขาวิชา คอ00 - 2.7 - 3 - 03ภาพหน้าเว็บไซต์ คณะและสื่อสังคมออนไลน์อื่นๆ ของ คณะ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
☒	☒	4	มีระบบและกลไกการส่งเสริมให้ นักศึกษาระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการ ประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทาง วิชาการในที่ประชุมระหว่างสถาบัน หรือที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะฯ มีระบบและกลไกการส่งเสริมให้ นักศึกษา ระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมการ ประชุมวิชา การหรือนำเสนอผลงาน ทางวิชาการในที่ประชุม ระดับชาติ (คอ 00 - 2.7 - 4 - 01)โดยช่องทางของทาง มหาวิทยาลัย เช่น งานประชุมวิชาการ Cretech 2012 (คอ 00 - 2.7 - 4 - 02) และใช้งบประมาณด้านวิชาการของ สโมสรนักศึกษาเข้าร่วมเสนอผลงาน (คอ 00 - 2.7 - 4 - 03)	คอ00 - 2.7 - 4 - 01ระบบและกลไก การส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญา ตรีและบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม การประชุมวิชา การหรือนำเสนอผลงาน คอ00 - 2.7 - 4 - 02ผลงานและ ภาพประกอบการเสนอผลงานในการ ประชุมวิชาการ Cretech 2012 คอ00 - 2.7 - 4 - 03รางวัลที่ได้รับจาก การทำกิจกรรมด้านวิชาการ
☒	☒	5	มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษาที่จัดโดยสถาบัน	คณะฯ มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณ ธรรม จริยธรรม ให้แก่นักศึกษา ระดับ ปริญญาตรี ได้แก่โครงการประกวดคำ	คอ00 - 2.7 - 5 - 01โครงการประกวด คำขวัญเนื่องในวันครูคณะครุศาสตร์ อุดสาหกรรม

กก .	ตน .	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ขวัญเนื่องในวันครู คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ 00 - 2.7 - 5 - 01) โครงการทำบุญสาขาวิชาต่างๆ (คอ 00 - 2.7 - 5 - 02)โครงการน่านักศึกษาเข้าร่วมปฏิบัติธรรมฯ (คอ 00 - 2.7 - 5 - 03)โครงการไถ่ชีวิต โค กระบือ ถวาย เป็นพระราชกุศลของสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เป็นต้น (คอ 00 - 2.7 - 5 - 04)	คอ00 - 2.7 - 5 - 02สรุปโครงการทำบุญสาขาวิชาต่างๆ คอ00 - 2.7 - 5 - 03โครงการนำนักศึกษาเข้าร่วมปฏิบัติธรรมฯ คอ 20- 2.7 - 5 - 04โครงการไถ่ชีวิต โค กระบือถวายเป็นพระราชกุศลของสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	มีการนำข้อกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักศึกษา 7 ประการที่มหาวิทยาลัยประกาศใช้ฉบับปรับปรุงเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์ วิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรม พิจารณา (คอ 00 - 2.8 - 1 - 01)คณะฯ ประกาศใช้ข้อกำหนดให้ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย (คอ 00 - 2.8 - 1 - 02)	คอ 00 - 2.8 - 1 - 01 รายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 5 ตุลาคม 2555 คอ 00 - 2.8 - 1 - 02ประกาศคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม เรื่อง ข้อกำหนด พฤติกรรมด้านคุณ ธรรม จริยธรรม สำหรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม วันที่ 10 ตุลาคม 2555
☒	☒	2	มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่พฤติกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ที่ต้องการส่งเสริมตามข้อ 1 ไปยัง ผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาและ ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงทั้งสถาบัน	มีการถ่ายทอดและเผยแพร่ในลักษณะ ต่างๆ ได้แก่- แจกข้อกำหนด พฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ไปยัง 2 ภาควิชา และ 8 สาขาวิชา ในคณะฯ เพื่อทราบและ เผยแพร่ต่อไป (คอ 00 - 2.8 - 2 - 01) - ทบทวนในการประชุมอาจารย์และ เจ้าหน้าที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2556 (คอ 00 - 2.8 - 2 - 02) - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของคณะ (คอ 00 - 2.8 - 2 - 03) ติดประกาศที่บอร์ด ต่างๆ ภายในคณะ (คอ 00 - 2.8 - 2 - 04)	คอ 00 - 2.8 - 2 - 01สำเนาใบลงนาม รับเอกสาร วันที่ 12 ตุลาคม 2555 คอ 00 - 2.8 - 2 - 02รายงานการประชุมอาจารย์ และเจ้าหน้าที่คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2556 คอ 00 - 2.8 - 2 - 03เว็บเพจของคณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 2.8 - 2 - 04ภาพถ่ายการ เผยแพร่ที่บอร์ดต่างๆ ภายในคณะ
☒	☒	3	มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการ พัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่กำหนดในข้อ 1 โดยระบุตัวบ่งชี้และ	มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการ พัฒนาพฤติกรรมด้านคุณ ธรรม จริยธรรม ที่กำหนดในข้อ 1 โดยระบุตัว	คอ 00 - 2.8 - 3 - 03โครงการประกวด นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ คอ 20 - 2.8 - 3 - 04โครงการทำบุญ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.				
			เป้าหมายวัดความสำเร็จ	บ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จที่ชัดเจน ดังนี้ 3.1 จัดทำแผนและผลการดำเนินงานกิจกรรมของคณะ 3.2 โครงการประกวดคำขวัญเนื่องในวันครู สอดคล้อง ข้อ 3 มีความกตัญญูต่อครู อาจารย์, ข้อ 4 มีความขยันหมั่นเพียร ใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และ ข้อ 5 มีระเบียบวินัย เคารพกฎระเบียบของสังคม ดังตัวชี้วัดและเป้าหมายวัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมให้มีความกตัญญู ระลึกถึงพระคุณครู ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมให้แสดงความสามารถและใฝ่เรียนรู้ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎระเบียบ ของสังคม ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ 00 - 2.8 - 3 - 02) 3.3 โครงการประกวดนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ สอดคล้องข้อ 4 มีความขยันหมั่นเพียร ใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ดังตัวชี้วัดและเป้าหมายวัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 (คอ 20 - 2.8 - 3 - 03) 3.4 โครงการทำบุญสาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สอดคล้อง ข้อ 6 มีความสามัคคี อดทน อดกลั้น ในการดำเนินชีวิต ดังตัวชี้วัดและเป้าหมายวัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมให้นักศึกษามีความสัมพันธ์และสามัคคี มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ 20 - 2.8 - 3 - 04)	ประจำปีสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
✓	✓	4	มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 3 โดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 ของตัวบ่งชี้	มีโครงการที่มีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 ของตัวบ่งชี้ ดังนี้ 4.1 โครงการประกวดคำขวัญเนื่องในวันครู สอดคล้อง ข้อ 3 มีความกตัญญูต่อครูอาจารย์ ข้อ 4 มีความขยันหมั่นเพียร ใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และข้อ 5 มีระเบียบวินัย เคารพกฎ ระเบียบของสังคม ดังผลการประเมินบรรลุเป้าหมาย คือ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น 202 คน (คิดเป็นร้อยละ 80.8) - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมให้มีความกตัญญูระลึกถึงพระคุณ ครู 4.33 จากคะแนนเต็ม 5 - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมให้แสดงความสามารถและใฝ่เรียนรู้ 4.26 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ 00 - 2.8 - 4 - 01) 4.2 โครงการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ สอดคล้องข้อ 4 มีความขยันหมั่นเพียร ใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ดังผลการประเมินบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น 150 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) รวมทั้งมีผลการประเมินการได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ จำนวน 130 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.7) (คอ 00 - 2.8 - 4 - 02) 4.3 โครงการทำบุญสาขาศาสนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สอดคล้องข้อ 6 มีความสามัคคี อดทน อดกลั้น ในการดำเนินชีวิต ดังตัวชี้วัดและเป้าหมายวัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ ผู้เข้าร่วมเกิดความสัมพันธ์และสามัคคีในสาขาวิชา มีค่าเฉลี่ย 4.34 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ 20 - 2.8 - 4 - 04) - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการ	คอ00 - 2.8 - 4 - 01รายงานผลการดำเนินงานโครงการประกวดคำขวัญเนื่องในวันครู คอ00 - 2.8 - 4 - 02รายงานผลการดำเนินงานโครงการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ คอ20 - 2.8 - 4 - 03รายงานผลการดำเนินงานโครงการทำบุญสาขาศาสนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ส่งเสริมให้แสดงความสามารถและใฝ่เรียนรู้ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎระเบียบ ของสังคม ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ 00 - 2.8 - 3 - 02) 3.3 โครงการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ สอดคล้องข้อ 4 มีความขยันหมั่นเพียร ใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ดังตัวชี้วัดและเป้าหมายวัดความสำเร็จเชิงคุณ ภาพ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 (คอ 20 - 2.8 - 3 - 03) 3.4 โครงการทำบุญสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สอด คล้อง ข้อ 6 มีความสามัคคี อด ทน อดกลั้น ในการดำเนินชีวิต ดังตัวชี้วัดและเป้าหมายวัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมให้นักศึกษามีความสัมพันธ์ และสามัคคี มาก กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ 20 - 2.8 - 3 - 04)	
☒	☒	5	มีนักศึกษาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับนักศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ	คณะกรรมการอุตสาหกรรม มีนักศึกษาได้รับกิตติบัตรจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ มอบให้ นายสุทธิพงษ์ ช่อเนื้อ นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ชั้นปีที่ 2 รหัส 54503160070 - 7 (คอ 20 - 2.8 - 5 - 01, คอ 20 - 2.8 - 5 - 02)	คอ 20 - 2.8 - 5 - 01กิตติบัตรจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย มอบให้นายสุทธิพงษ์ ช่อเนื้อ นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มหา วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คอ 20 - 2.8 - 5 - 02รายชื่อนักศึกษาที่ลง ทะเบียนเรียน ในปีการ ศึกษา 2/2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ ๑๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ1)	233	223
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำงาน	211	211
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	123	123
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	22	22
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	34	34
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว		
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	2	2
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท		
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร		

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ = 145 / จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ = 175) เท่ากับร้อยละ 82.86 เมื่อเทียบร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ 4.143

ผลการดำเนินงาน

จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี ในปีการศึกษา 2555 มีจำนวน 145 คน โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 211 คน คิดเป็น

145×100

175

= 82.86 %

คิดเป็นคะแนนได้ 4.14 คะแนน

รายการหลักฐาน

คอ 00 - สมศ 1 - 1 - 01

ตารางแสดงข้อมูลภาวะการทำงานทำของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2554

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 90	(จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระ=76/จำนวนบัณฑิตที่ ตอบแบบสำรวจ =95) เท่ากับร้อยละ 80.00 เมื่อเทียบกับร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้น คะแนนจึงเท่ากับ 4.000	4.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 90	(จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระ=145/จำนวนบัณฑิตที่ ตอบแบบสำรวจ =175) เท่ากับร้อย ละ 82.86 เมื่อเทียบกับร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้น คะแนนจึง เท่ากับ 4.143	4.14	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 90	(จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระ=145/จำนวนบัณฑิตที่ ตอบแบบสำรวจ =175) เท่ากับร้อย ละ 82.86 เมื่อเทียบกับร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้น คะแนนจึง เท่ากับ 4.143	4.14	ไม่บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ
ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม ๕)

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของ สถาบัน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	223	223
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโททั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	10	10
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)		
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	100	100
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.14	4.14
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโทที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4	4
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโทตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.76	4.76
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ		
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอกตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)		
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.16	4.16

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ

ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕) = 4.160

ผลการดำเนินงาน

คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และ เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ

432.64

104

เท่ากับ 4.16 คะแนน

รายการหลักฐาน

มทรก - สมศ. 2 - 1 - 01

รายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2554

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 คะแนน	ผลการประเมินจากความพึงพอใจ ของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕) = 4.280	4.28	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 คะแนน	ผลการประเมินจากความพึงพอใจ ของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕) = 4.160	4.16	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 คะแนน	ผลการประเมินจากความพึงพอใจ ของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕) = 4.160	4.16	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๕	- มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง
๐.๕๐	- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceedings)
๐.๗๕	- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ(proceedings) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ
๑.๐๐	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

- การเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หมายถึง การเผยแพร่ในลักษณะของรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ วารสารวิชาการ หรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการในระดับมหาวิทยาลัย หรือระดับคณะ และต้องเป็นผลงานที่ผ่านการกลั่นกรอง (Peer review) โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมเป็นกรรมการพิจารณาด้วย
 - การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้
- กำหนดระดับแหล่งเผยแพร่งานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์
๐.๑๒๕	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด
๐.๒๕	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
๐.๕๐	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
๐.๗๕	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน
๑.๐๐	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

*องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน และต้องมีบุคคลภายนอกสถานศึกษาร่วมพิจารณาด้วย

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี ๑๐ ประเทศ ได้แก่ บรูไน กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย พม่า ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม

การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการเฉพาะระหว่างประเทศ เช่น ความร่วมมือการจัดแสดงนิทรรศการระหว่าง ไทย - ลาว เป็นต้น

การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน ๑๐ ประเทศ (อย่างน้อย ๕ ประเทศ)

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย ๕ ประเทศ ที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ กำหนดร้อยละ ๒๕ เท่ากับ ๕ คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา
- (สบข. ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบกำหนดร้อยละ ๙๐ เท่ากับ ๕ คะแนน)
- (สพล. ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบกำหนดร้อยละ ๙๐ เท่ากับ ๕ คะแนน)

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำ	211	
(สข.)จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนดในหลักสูตร		
(สข.)จำนวนนักศึกษารับเข้าทั้งหมด (รหัสเดียวกัน)		
(สพล.) จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาวิชาหรือทำงานในสถานประกอบการที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องภายใน 1 ปี		
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	10	10
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceedings)		
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceedings) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ		
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับสถาบันหรือจังหวัด		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ		
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	10	10

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทเท่ากับ 2.50/จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมดเท่ากับ 10) = ร้อยละ 25.000 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 5.000

ผลการดำเนินงาน

ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญา โท ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่

2.50x 100

10

เท่ากับ ร้อยละ 25 คิดเป็นคะแนนได้ 5 คะแนน

รายการหลักฐาน

มทรค - สมศ 3 - 1 - 01 ตารางสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท ปีการศึกษา 2555

มทรค - สมศ 3 - 1 - 02 ตารางสรุปจำนวนและรายชื่อบทความที่เป็นผลจากวิทยานิพนธ์ของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ตีพิมพ์ ในปีการศึกษา 2555

มทรค - สมศ 3 - 1 - 03 บทความที่เป็นผลจากวิทยานิพนธ์ของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ตีพิมพ์ ในปีการศึกษา 2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 12.5	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทเท่ากับ 0.50/จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโททั้งหมดเท่ากับ 2) = ร้อย ละ 25.000 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนน เท่ากับ 5.000	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทเท่ากับ 2.50/จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโททั้งหมดเท่ากับ 10) = ร้อย ละ 25.000 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนน เท่ากับ 5.000	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทเท่ากับ 2.50/จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโททั้งหมดเท่ากับ 10) = ร้อย ละ 25.000 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนน เท่ากับ 5.000	5.00	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑๔ การพัฒนาคณาจารย์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ตำแหน่งทางวิชาการ			
อาจารย์	๐	๒	๕
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑	๓	๖
รองศาสตราจารย์	๓	๕	๘
ศาสตราจารย์	๖	๘	๑๐

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น ๖ เท่ากับ ๕ คะแนน

(สบข. ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น ๓.๖ เท่ากับ ๕ คะแนน)

(สพล. ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 3.6 เท่ากับ 5 คะแนน)

โดยมีการเทียบตำแหน่งอาจารย์ตามบริบทของสถาบันกับตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- ตำแหน่งชำนาญการ	เทียบเท่า	อาจารย์
-ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ	เทียบเท่า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ตำแหน่งเชี่ยวชาญ	เทียบเท่า	รองศาสตราจารย์
- ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ	เทียบเท่า	ศาสตราจารย์

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	41.5	41.5
จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	5	5
จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	21.5	21.5
จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	5
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	9	9
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	1	1
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า		
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า		
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ 101.000/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 41.500) เท่ากับ 2.434 เมื่อเทียบดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ 2.028

ผลการดำเนินงาน

ดัชนีคุณภาพอาจารย์

$$= (0 \times 5) + (2 \times 21.5) + (5 \times 5) + (1 \times 0) + (9 \times 3) + (1 \times 6)$$

$$41.5$$

$$= \frac{101}{41.5} = 2.43$$

$$41.5$$

คิดเป็นคะแนน

$$= \frac{2.43 \times 5}{6}$$

$$6$$

$$= 2.03$$

รายการหลักฐาน

มทรค - สมศ 14 - 01ตารางแสดงรายชื่อ วุฒิการศึกษา และค่าน้ำหนักของอาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555 (ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล)

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
2.5 คะแนน	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ 98.000/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 43.500) เท่ากับ 2.253 เมื่อเทียบดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ 1.878	1.88	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
2.5 คะแนน	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ 101.000/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 41.500) เท่ากับ 2.434 เมื่อเทียบดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ 2.028	2.03	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
2.5 คะแนน	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ ประจำเท่ากับ 101.000/จำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 41.500) เท่ากับ 2.434 เมื่อเทียบ ดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ 2.028	2.03	ไม่บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 2

จุดแข็ง :

1. คณะมีการดำเนินการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตอย่างเป็นระบบในรูปแบบของงานวิจัย “รายงานโครงการประเมินหลักสูตร” ซึ่งถือเป็นการประเมินผล/สังเคราะห์ผล เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินการต่อไปได้อย่างชัดเจน
2. คณะดำเนินการคัดเลือกผลงานของนศ.ทุกปี ซึ่งเป็นวิธีการดำเนินงานหนึ่งของการที่จะนำไปสู่การส่งเสริมให้มีการนำเสนอผลงานของนักศึกษาได้

แนวทางเสริมจุดแข็ง :

CarStrengthSupport

จุดที่ควรพัฒนา :

ควรมีการพัฒนาหลักสูตรระหว่างสถาบันกับหน่วยงานอื่นๆให้เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อ 2.1.6 ให้มากขึ้น คณะยังขาดการจัดกิจกรรมเสริมให้นักศึกษา เพื่อพัฒนาในประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะจากผู้บัณฑิต ดังนั้น ควรมีการจัดโครงการอบรมสัมมนาเสริมให้นักศึกษาตามความต้องการ การของผู้บัณฑิตได้อย่างตรงประเด็น ควรให้นักศึกษานำเสนอผลงานและตีพิมพ์ภายในปีที่จะจบการศึกษา

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

CarWeaknessSuggestion

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) : การดำเนินการจัดการพร้อมรับการประเมินครบถ้วน ควรเป็นคณะที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ในตัวบ่งชี้ 2.8 ให้กับบางคณะ ที่ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ด้วยวิธีการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้”

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา	คณะฯ แต่งตั้งอาจารย์เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ด้านวิชาการ ด้านส่วนตัวและสังคม (คอ 00 - 3.1 - 1 - 01)พร้อมทั้งบันทึกการให้คำปรึกษาลงในแบบฟอร์ม (คอ 00 - 3.1 - 1 - 02)โดยนักศึกษาดูตารางเวลาว่างของอาจารย์ที่ปรึกษาที่ติดประกาศไว้ก่อนเข้าพบ (คอ 00 - 3.1 - 1 - 03) มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดโครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา ระดับอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 โดยให้อาจารย์ที่ ปรึกษาจากทุกคณะฯ เข้าร่วม โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา ด้านวิชาการ ด้านส่วนตัวและสังคม อันจะมีประโยชน์แก่นักศึกษาในด้านการเรียนและการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างมีความสุข (มทรก - 3.1 - 1 - 04)	คอ 00-3.1-1 -01คำสั่งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ 165/2555เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาปีการศึกษา 2555 คอ 00-3.1-1 -02ตัวอย่างบันทึกการให้คำ ปรึกษา คอ 00-3.1-1 -03ตัวอย่างตารางเวลาว่างของอาจารย์ที่ปรึกษา มทรก -3.1-1 -04โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษาระดับอุดมศึกษา
☒	☒	2	มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา	คณะฯ จัดป้ายนิเทศไว้ที่ชั้น 1 และชั้น 3 ของอาคาร 14/1 และอาคารเรียนสาขาวิชาต่างๆ เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร ตำแหน่งงานว่างงานพิเศษ ข้อมูลกองทุนกู้ยืม เพื่อการ ศึกษา ข่าว	คอ 00-3.1-2 - 01ภาพถ่ายป้ายนิเทศแสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของคณะฯ คอ 00-3.1-2 -02ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์ www.rmutk.ac.th แสดงการแจ้งข่าวสารการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.			การศึกษา และอาชีพด้านต่างๆ (คอ 00 - 3.1 - 2 - 01)คณะฯ จัดดำเนินการติดประกาศข่าวสารต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาผ่านทางเว็บไซต์ (คอ 00 - 3.1 - 2 - 02)คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายกิจ การนักศึกษา จัดโครงการปฐมนิเทศ เมื่อวันที่ 2 มิถุนา ยน 2555 เพื่อให้ข้อมูลข่าว สารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาใหม่ ด้านการ เรียน และ การปรับตัว เพื่อป้องกันการ ลาออกกลางคัน และเพื่อให้นักศึกษาอยู่ ในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุขและ ประสบความ สำเร็จในการศึกษา (คอ 00 - 3.1 - 2 - 03)	แรงงานและประกาศทุนการศึกษา คอ 00-3.1-2 -03โครงการปฐมนิเทศ นัก ศึกษาและประชุมผู้ปกครอง นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2555และ คำสั่งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ 110 /2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะ กรรมการดำเนินงาน “โครง การ ปฐมนิเทศนักศึกษาและประชุม ผู้ปกครองนักศึกษาใหม่”
✓	✓	3	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ประสพการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ แก่นักศึกษา	คณะฯ โดยสาขาวิชาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ จัดโครงการอบรมสัมมนา การก้าวสู่อาชีพคอมพิวเตอร์ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2556 เพื่อให้นัก ศึกษา มองเห็นเป้าหมายในการประกอบอาชีพ ในอนาคต (คอ 00 - 3.1 - 3 - 01) คณะฯ โดยสาขาวิชาวิศวกรรม เครื่องกล จัดโครงการสัมมนาเชิง วิชาการ เรื่อง การเลือกใช้รถยนต์ ECO CAR เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555 เพื่อให้นักศึกษาได้เพิ่มพูนประสบการณ์ จจริงในด้านวิชา ชีพ (คอ 00 - 3.1 - 3 - 02)	คอ 00-3.1-3 - 01โครงการอบรม สัมมนาการก้าวสู่อาชีพคอมพิวเตอร์ คอ 00-3.1-3 - 02โครงการสัมมนาเชิง วิชาการ เรื่อง การเลือกใช้รถยนต์ ECO CAR
✓	✓	4	มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อศิษย์เก่า	มีการจัดบริการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านทางเว็บไซต์ ของคณะฯ ได้แก่ เรื่องแหล่งงาน การศึกษาต่อ งานพระราชทานปริญญา บัตร และ การฝึกอบรมด้านต่างๆ เป็น ต้น (คอ 00 - 3.1 - 4 - 01)	คอ 00-3.1-4 -01ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์ www.techedu.rmutk.ac.th แสดง ประกาศงานพระราช ทานปริญญาบัตร และประกาศเชิญชวนเข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิง สร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ คอ 00-3.1-4 - 02ประกาศเชิญชวน ร่วมประ กวดเรียงความ คำขวัญ และ คลิปวีดิทัศน์ คอ 00-3.1-4 - 03ภาพถ่ายพิธีทำบุญ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและเทค

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					โนโลยีเครื่องกล
✓	✓	5	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	คณะฯ โดยสาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ 2 รุ่น รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 3 และ 10 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 17 และ 24 กุมภาพันธ์ 2556 เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้แก่บุคลากรภายนอกและศิษย์เก่า (คอ 00 - 3.1 - 5 - 01)	คอ 00-3.1-5 -01โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์
✓	✓	6	มีผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการในข้อ 1 – 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป จัดทำการประเมินความพึงพอใจต่อการจัด บริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า มีผล ดังนี้ บริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 4.20 บริการข้อมูลข่าวสาร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่า กับ 3.51 การจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนา ประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 3.63 (คอ 00 - 3.1 - 6 - 01)	คอ 00-3.1-6 -01 ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า ปีการศึกษา 2555
✓	✓	7	มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการให้บริการที่สนองความต้องการของนักศึกษา	คณะฯ นำผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัด บริการฯ เข้าที่ประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบความพึงพอใจ ความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะของ นักศึกษาและศิษย์เก่า (คอ 00 - 3.1 - 7 - 01) และมอบผลการประเมินความพึงพอใจให้หัวหน้าสาขาวิชาทุกคน (คอ 00 - 3.1 - 7 - 02) ในการประชุม คณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา 2555 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2556 โดย คณบดีมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบนำผลการประเมินความพึงพอใจในส่วนที่ได้ คะแนนน้อย ตลอดจนข้อเสนอแนะ ต่างๆ เช่น ความล่าช้าในการขอเอกสาร	คอ 00-3.1-7 -01รายงานการประชุม คณะผู้บริหาร คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 คอ 00-3.1-7 -02 ใบลงนามรับผลการประเมินความพึงพอใจของหัวหน้าสาขาวิชาฯ คอ 00-3.1-7 -03รายงานการประชุม คณะ กรรมการประกันคุณภาพการ ศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 ครั้งที่ 2/2555

กก .	ตน .	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ฝึกงาน เป็นต้น มาปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น (คอ 00 - 3.1 - 7 - 03)	

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	สถาบันจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน	คณะฯ จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทุกด้านตาม ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา และผลการเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คอ 00 - 3.2 - 1 - 01 ถึง คอ 00 - 3.2 - 1 - 03)	คอ 00 -3.2 - 1 - 01แผนดำเนินงานกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2555 ฝ่ายกิจการทั่วไป และสโมสรนักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 -3.2 - 1 - 02ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษากับผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ คอ 00 -3.2 - 1 - 03ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552
☒	☒	2	มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา	มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา แก่นักศึกษา ดังนี้ คณบดี ได้ให้ความรู้โดยการบรรยายเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาและการจัดการศึกษาโดยมุ่งสู่อาเซียน รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 ในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของคณะฯ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2555 (คอ 00 - 3.2 - 2 - 01 และ (คอ 00 - 3.2 - 2 - 02)คณะฯ มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกัน	คอ 00 -3.2 - 2 - 01ภาพถ่ายงานปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่และประชุมผู้ปกครอง ปีการศึกษา 2555 คอ 00 -3.2 - 2 - 02แผ่นพับการให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา คอ 00 -3.2 - 2 - 03MOU ระหว่างสถาบันที่มีการเรียน การสอนด้าน ครุศาสตร์อุตสาหกรรม (3 พระจอมเกล้า 5 มทร.) และภาพถ่ายคณบดี 8 สถาบัน ลงนามความร่วมมือด้านวิชาการ และประกันคุณภาพ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				คุณภาพการศึกษากับคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร เหนือ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล 4 แห่ง คือ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ และมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (คอ 00 - 3.2 - 2 - 03)	
☒	☒	3	มีการส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการ ประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ ดำเนินการโดยนักศึกษาอย่างน้อย 5 ประเภทสำหรับระดับปริญญาตรี และอย่าง น้อย 2 ประเภทสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา จากกิจกรรมต่อไปนี้ - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ - กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษา สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม	วันที่ 21 มกราคม 2556 ส่งนักศึกษา จำนวน 10 คน และ อาจารย์ 2 คน เข้าร่วมโครงการ การอบรมให้ความรู้การ ประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (คอ 00 - 3.2 - 3 - 01)	(คอ 00 -3.2 - 3 - 01)รายงานการ ประชุมสโมสรนักศึกษาเกี่ยวกับการ จัดทำโครงการ ปีการศึกษา 2555 (คอ 00 -3.2 - 3 - 02)แฟ้มโครงการ ต่างๆ ของฝ่ายกิจการทั่วไป
☒	☒	4	มีการสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่าย พัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่าง สถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน	มีการสนับสนุนให้นักศึกษาสร้าง เครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายใน สถาบันและระหว่างสถาบันและมี กิจกรรมร่วมกัน โดยมีการลงนามใน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง กิจกรรมและวิชาการด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาของนักศึกษา(มท ร - 3.2 - 4 - 01)ระหว่างผู้แทน องค์การนักศึกษา สโมสรนักศึกษา 7 คณะ วิทยาลัย และ ชมรม 20 ชมรม	มทร - 3.2 - 4 - 01บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือทางกิจกรรมและวิชาการ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัย มทร - 3.2 - 4 - 02ภาพถ่ายของ ผู้แทนนักศึกษา ที่ได้เข้าร่วม เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา คอ 00 - 3.2 - 4 - 03บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ระหว่าง 8 สถาบัน ที่เปิด

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เพื่อร่วมมือด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2553 (มทรค - 3.2 - 4 - 02) และมีกิจกรรมร่วมกับนักศึกษา คณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัย เช่น โครงการวันเด็กแห่งชาติ จัดกิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 ซึ่งประกอบด้วย ทีมงานสโมสรนักศึกษา จำนวน 10 คน และอาจารย์ผู้รับผิดชอบด้านงาน ประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ จำนวน 2 ท่าน ได้เข้าร่วมฝึกอบรมใน โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพแก่นักศึกษา ซึ่งจัด ขึ้นโดยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็น การจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่าง สถาบันและเครือข่าย ทั้ง 8 มหาวิทยาลัย (คอ 00 - 3.2 - 4 - 03 และ คอ 00 - 3.2 - 4 - 04)	สอนด้าน คุรุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 3.2 - 4 - 04 ภาพถ่ายของ อาจารย์และผู้แทนนักศึกษา ที่ได้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพการศึกษา
☒	☒	5	มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ฝ่ายกิจการทั่วไปได้ดำเนินการสรุป และประเมินผลความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมของ นักศึกษา เพื่อประ เเมินความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด (คอ 00 - 3.2 - 5 - 01)	คอ 00 - 3.2 - 5 - 01สรุปผลการ ดำเนินงานโครง การ/กิจกรรม นักศึกษาปีการศึกษา 2555
☒	☒	6	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือ ปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป ได้ ดำเนินการประเมินผลการจัดกิจกรรม ต่างๆ และรายงานผลต่อคณบดีและ นำผลการประ เเมินมาปรับปรุงการจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา (คอ 00 - 3.2 - 6 - 01 และ คอ 00 - 3.2 - 6 - 02)	คอ 00 - 3.2 - 6 - 01 ข้อเสนอแนะ และแนวทางการ ปรับปรุงแก้ไขการจัดกิจกรรม/ โครงการต่างๆ ของนักศึกษา คอ 00 3.2 - 6 - 02บันทึกรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรม ปีการศึกษา 2555 ของรองคณบดีฝ่ายกิจการ ทั่วไป

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 3

จุดแข็ง : -

แนวทางเสริมจุดแข็ง : -

จุดที่ควรพัฒนา : -

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง : -

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) : -

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ ครบถ้วนตามเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะ กลุ่ม

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนด้านการวิจัยของสถาบัน และ ดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีระบบ และกลไกบริหารงาน วิจัย หรือ งาน สร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม แผน ด้านการวิจัยของสถาบัน และ ดำเนินการตามระบบที่กำหนดโดยได้ แต่งตั้งคณะกรรมการในการพัฒนา งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบและกลไกของ สถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งเป็น หน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันให้เกิดงาน วิจัย ของมหาวิทยาลัย (คอ 00 - 4.1 - 1 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 1 - 26)	คอ 00 - 4.1 - 1 - 01 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ ส่วนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 02 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. 2555 - 2559 คอ 00 - 4.1 - 1 - 03 แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพ งานวิจัย ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 04 รายงานการประชุมคณะอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 2/2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 05 ขั้นตอนการบริหารโครง การวิจัย (งบ รายได้) คอ 00 - 4.1 - 1 - 06

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
	.				แบบเสนอโครงการวิจัย แบบ ว-1ด (ฉบับปรับปรุง 2555) คอ 00 - 4.1 - 1 - 07 สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คอ00 - 4.1 - 1 - 08 คำชี้แจงแบบเสนอแผนงาน วิจัย ประกอบการเสนอของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2556 คอ 00 - 4.1 - 1 - 09 แบบฟอร์มแผนการใช้จ่าย เงินในการดำเนินการวิจัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 10 แบบฟอร์มบันทึกข้อความสรุป ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและแบบฟอร์มขอ อนุมัติขยายเวลาในการวิจัย คอ 00- 4.1 - 1 - 11 หัวข้อเกี่ยวกับส่วนประกอบในการ จัดทำรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ คอ 00 - 4.1 - 1 - 12 แบบขอข้อมูลองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 13 จรรยาบรรณนักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 14 คู่มือการประเมินผลข้อเสนอการวิจัย ของหน่วยงาน ภาครัฐที่เสนอของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรี คอ 00 - 4.1 - 1 - 15 แผนพัฒนางานวิจัยของ สวพ. คอ 00 - 4.2 - 1 -16

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
	.				พันธกิจ มทร.กรุงเทพ คอ 00 - 4.2 - 1 - 17 โครงสร้างการบริหารงาน วิจัยของมหาวิทยาลัย คอ 00 - 4.2 - 1 - 18 รายนามนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 1 - 20 บันทึกข้อความขออนุมัติบุคลากรและยานพาหนะเข้าร่วมโครงการการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของอาจารย์ คอ 00 - 4.1 - 1 - 21 บันทึกข้อความขอเชิญประชุม คณะกรรมการองค์ประ กอบที่ 4 การวิจัย พร้อม คำสั่งที่ 216/2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 22 บันทึกข้อความสำรวจความต้องการของนักวิจัยที่จะส่งข้อเสนอโครงการวิจัย งบ ประมาณรายได้ประจำปี 2557 คอ 00 - 4.1 - 1 - 23 รายงานการประชุมการวิจัยคณะครู ศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 4.1 - 1 - 24 บันทึกความยินยอมเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 1 - 25 บันทึกข้อความและโครงการต้นกล้า นักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 26 บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒	2	มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีระบบและกลไกบริหารงาน วิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ด้านการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนดโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับระบบและกลไกของสถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันให้เกิดงาน วิจัยของมหาวิทยาลัย (คอ 00 - 4.1 - 1 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 1 - 26)	คอ00- 4.1 - 1 - 01 แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ส่วนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย คอ00- 4.1 - 1 - 02 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. 2555 - 2559 คอ00- 4.1 - 1 - 03แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 04รายงานการประชุมคณะอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 2/2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 05ขั้นตอนการบริหารโครงการวิจัย (งบรายได้) คอ00 - 4.1 - 1 - 06แบบเสนอโครงการวิจัย แบบ ว-1ด (ฉบับปรับปรุง 2555) คอ 00- 4.1 - 1 - 07สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คอ00 - 4.1 - 1 - 08คำชี้แจงแบบเสนอแผนงาน วิจัย ประกอบการเสนอของงบประมาณ ประจำปีงบ ปรมาณ 2556 คอ 00 - 4.1 - 1 - 09 แบบฟอร์มแผนการใช้จ่าย เงินในการดำเนินการวิจัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 10แบบฟอร์มบันทึกข้อความสรุปค่าใช้จ่ายในการวิจัยและแบบฟอร์มขออนุมัติขยายเวลาในการวิจัย คอ 00- 4.1 - 1 - 11หัวข้อเกี่ยวกับส่วนประ กอบในการจัดทำรายงานการ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
	.				วิจัยฉบับสมบูรณ์ คอ 00 - 4.1 - 1 - 12แบบขอข้อมูลองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 13จรรยาบรรณนักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 14คู่มือการประเมินผลข้อเสนอการวิจัยของหน่วยงานภาครัฐที่เสนอของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรี คอ 00 - 4.1 - 1 - 15แผนพัฒนางานวิจัยของ สวพ. คอ 00 - 4.2 - 1 -16พันธกิจ มทร.ก กรุงเทพ คอ 00 - 4.2 - 1 - 17โครงสร้างการบริหารงาน วิจัยของมหาวิทยาลัย คอ 00 - 4.2 - 1 - 18รายนามนักวิจัยที่ เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 1 - 20บันทึกข้อความขออนุมัติบุคลากรและยานพาหนะเข้าร่วมโครงการการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของอาจารย์ คอ 00 - 4.1 - 1 - 21บันทึกข้อความขอเชิญประชุมคณะกรรมการองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย พร้อม คำสั่งที่ 216/2555 คอ 00 - 4.1 - 1 - 22บันทึกข้อความสำรวจความ mongการของนักวิจัยที่จะส่งข้อเสนอโครงการวิจัย งบ ประมาณรายได้ ประจำปี 2557 คอ 00 - 4.1 - 1 - 23รายงานการประชุมการวิจัยคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					คอ 00 - 4.1 - 1 - 24บันทึกข้อความ ยืนยันเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบ นักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 1 - 25บันทึกข้อความ และโครงการต้นกล้านักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 1 - 26บันทึกข้อความ แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ การการพัฒนาบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ
✓	✓	3	มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัย (คอ 00 - 4.1 - 3 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 3 - 14)	คอ 00 - 4.1 - 3 - 01 จรรยาบรรณนักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 3 - 02 หน้าเว็บ Drop Box งาน วิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 4.1 - 3 - 03 แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 3 - 04 ขั้นตอนการบริหารโครงการ วิจัย (งบรายได้) คอ 00 - 4.1 - 3 - 05 แบบเสนอโครงการวิจัย แบบ ว-1ค (ฉบับปรับปรุง 2555) คอ 00 - 4.1 - 3 - 06 คำชี้แจงแบบเสนอแผนงานวิจัย ประกอบการเสนอของงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2556 คอ 00 - 4.1 - 3 - 07 หัวข้อเกี่ยวกับส่วนประกอบในการจัดทำรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ คอ 00 - 4.1 - 3 - 08 คู่มือการประเมินผลข้อเสนอการวิจัย

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					ของหน่วย งานภาครัฐที่เสนอของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรี คอ 00 - 4.2 - 1 - 18 รายนามนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 3 - 09 บันทึกข้อความขออนุมัติบุคลากรและยานพาหนะเข้าร่วมโครงการการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของอาจารย์ คอ 00 - 4.1 - 3 - 10 บันทึกข้อความขอเชิญประชุม คณะกรรมการองค์ ประกอบที่ 4 การวิจัย พร้อมคำสั่งที่ 216/2555 คอ 00 - 4.1 - 3 - 11 บันทึกข้อความสำรวจความต้องการของนักวิจัยที่จะส่งข้อเสนอโครงการวิจัยงบประมาณรายได้ประจำปี 2557 คอ 00 - 4.1 - 3 - 12 บันทึกความยินยอมเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 3 - 13 บันทึกข้อความและโครง การต้นกล้านักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 3 - 14 บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ
✓	✓	4	มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ (คอ 00 - 4.1 - 4 - 01 และ คอ 00 - 4.1 - 4 - 02)	คอ 00- 4.1 - 4 - 01 เอกสารแบบสรุปองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					คอ 00- 4.1 - 4 - 02รายชื่ออาจารย์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปี การศึกษา 2555 องค์ประกอบที่ 4 การ วิจัย
✓	✓	5	มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของ สถาบันอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัยฯ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้ คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูล สนับสนุนการวิจัยฯ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษา ความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษา ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัด แสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์อาคันตกะหรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ตาม อัตลักษณ์ของ สถาบัน โดยจัดให้มีห้องปฏิบัติการวิจัย ด้านโลหะศาสตร์ คอมพิวเตอร์ ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะครุศา สตร์อุตสาหกรรม ส่วนห้องสมุด หรือ แหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยใช้ ร่วมกับมหาวิทยาลัย (คอ 00 - 4.1 - 5 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 5 - 09)	คอ 00 - 4.1 - 5 - 01 เอกสารแสดงหน้าเว็บไซต์ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะ คอ 00 - 4.1 - 5 - 02 เอกสารแสดงแหล่งค้นคว้าข้อมูล สนับสนุนการวิจัยของคณะฯ ที่ใช้ ร่วมกับมหา วิทยาลัย คอ 00 - 4.1 - 5 - 03 เอกสารแสดงหน้า Drop Box คอ 00 - 4.1 - 5 - 04 ภาพเครื่องมือในห้องปฏิบัติ การวิจัย โลหะศาสตร์ คอ 00 - 4.1 - 5 - 05 คำสั่งโครงการประกวดนวัตกรรมและ สิ่งประดิษฐ์ ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 5 - 06 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 5 - 07 ภาพห้องปฏิบัติการงานวิจัยด้าน อุตสาหกรรมแม่พิมพ์พลาสติก
✓	✓	6	มีการติดตามและประเมินผลการ สนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่าง ครบถ้วนทุกประเด็น	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการ ติดตามและประเมินผลการสนับสนุน ในข้อ 4 และ ข้อ 5 อย่างครบถ้วน ทุก ประเด็น (คอ 00 - 4.1 - 6 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 6 - 03)	คอ 00 - 4.1 - 6 - 01 บันทึกข้อความขอรายงานผลการ เผยแพร่บทความ วารสารทางวิชาการ จากการตีพิมพ์ ในระดับนานาชาติ คอ 00 - 4.1 - 6 - 02 รายงานการประกวดผลงานนวัตกรรม

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					สิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษา คณะครู ศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 6 - 03 บันทึกข้อความยืนยันเข้าร่วมโครงการ พัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง
☐	☐	7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ของสถาบัน	คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม มีการนำ ผลการประเมินไปปรับ ประการ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ของสถาบัน (คอ 00 - 4.1 - 7 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 7 - 10)	คอ 00 - 4.1 - 7 - 01 รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการงานวิจัยและ พัฒนา คณะครูศาสตร์อุต สาหกรรม คอ 00 - 4.1 - 7 - 02 แผนปฏิบัติการ งานวิจัยและพัฒนาคณะครูศาสตร์อูต สา หกรรม คอ 00 - 4.1 - 7 - 03 เอกสารผลการ แบ่งกลุ่มผู้รับผิดชอบหัวข้องานวิจัยตาม TIM Model (รูปแบบการผลิตนักศึกษา คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต) คอ 00 - 4.1 - 7 - 04 รายงานการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม ปี การศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 7 - 05 บันทึกข้อความ สำรวจความต้องการของนักวิจัย ส่งข้อ เสนอโครงการ คอ 00 - 4.1 - 7 - 06 บันทึกข้อความ ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาการ ศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2556 คอ 00 - 4.1 - 7 - 07 บันทึกข้อความ ขออนุมัติบุคลากรและยานพาหนะเข้า ร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะงานวิจัย ของอาจารย์ (โครงการวิจัยคณะครู ศาสตร์ ระยะที่1) คอ 00 - 4.1 - 7 - 08 บันทึกข้อความ ยืนยันเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบ นักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 7 - 09 บันทึกข้อความ และโครง การต้นกล้านักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 7 - 10 บันทึกข้อความ แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					พัฒนาบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ
✓	✓	8	มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีระบบและกลไก เพื่อสร้างงาน วิจัย หรือ งานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (คอ 00 - 4.1 - 8 - 01 ถึง คอ 00 - 4.1 - 8 - 08)	คอ 00 - 4.1 - 8 - 01 รายงานการประชุม คณะ กรรมการงานวิจัยและพัฒนา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 4.1 - 8 - 02บันทึกข้อความเชิญประชุมและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานวิจัยและพัฒนา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 4.1 - 8 - 0 - 3ผลการแบ่งกลุ่มผู้รับผิดชอบหัวข้องานวิจัยตาม TIM Model จากการประชุม คณะกรรมการวิจัยและพัฒนา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 4.1 - 8 - 04เอกสาร PPT การนำเสนองานวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการแนะแนวการศึกษาต่อในหลักสูตร ครุศาสตร์อุตสาหกรรม บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (TIM Modelระยะที่ 1) คอ 00 - 4.1 - 8 - 05รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.1 - 8 - 06บันทึกข้อความยืนยันเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.1 - 8 - 07บันทึกข้อความและโครง การต้นกล้านักวิจัย คอ 00 - 4.1 - 8 - 08บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการพัฒนาบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	8	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	7	4.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	7	4.00	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

2. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 ค2 และ ง

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ ครบถ้วนตามเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะ กลุ่ม

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการ ประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมี การเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือ การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีระบบ และกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ในการ ประชุมวิชา การ หรือ การตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ หรือ นานาชาติ และ มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือ การตีพิมพ์ในวาร สารระดับชาติ หรือ นานาชาติ (คอ 00 - 4.2 - 1 - 01 ถึง คอ 00 - 4.2 - 1 - 12)	คอ 00 - 4.2 - 1 - 01 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการองค์ประกอบที่ 4 คำสั่ง เลขที่ 216/2555 คอ 00 - 4.2 - 1 - 02บันทึกเชิญ ประชุม คณะ กรรมการงานวิจัยการ พัฒนา คอ 00 - 4.2 - 1 - 03แผนปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพงานวิจัย คอ 00 - 4.2 - 1 - 04รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการ ครั้งที่ 2/2555 คอ 00 - 4.2 - 1 - 05บันทึกข้อความ ขอรายงานผลการเผยแพร่บทความ วารสารทางวิชาการจากการตีพิมพ์ ใน ระดับนานาชาติ คอ 00 - 4.2 - 1 - 06บทความ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					งานวิจัยของ ดร.นภดล กลิ่นทอง ในวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 ม.ค. - มิ.ย. 55 คอ 00 - 4.2 - 1 - 07บทความงานวิจัยของ ดร.หทัยชนก ตีรณวัฒนากุล ในวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 ก.ค. - ธ.ค. 55 คอ 00 - 4.2 - 1 - 08หน้าปกวารสารวิจัย มหา วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คอ 00 - 4.2 - 1 - 09บันทึกข้อความยืนยันเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00 - 4.2 - 1 - 10บันทึกข้อความและโครง การต้นกล้านักวิจัย คอ 00 - 4.2 - 1 - 11บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการพัฒนาบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ ในวารสารระดับนานาชาติ คอ 00 - 4.2 - 1 - 12บทความงานวิจัย เรื่อง Numerical Simulation of Orifice Pulse Tube Cryocooler ของ ดร.ทรงวุฒิ กระแสอินทร์
✓	✓	2	มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และ สังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (คอ 00 - 4.2 - 2 - 01 ถึง คอ 00 - 4.2 - 2 - 08)	คอ 00 - 4.2 - 2 - 01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการองค์ประกอบที่ 4 คำสั่งเลขที่ 216/2555 คอ 00 - 4.2 - 2 - 02 บันทึกเชิญประชุม คณะ กรรมการงานวิจัย การพัฒนา คอ 00- 4.2 - 2 - 03 แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					คอ 00 - 4.2 - 2 -04 รายงานการประชุมคณะ กรรมการ ครั้งที่ 2/2555 คอ 00- 4.2 - 2 - 05 รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดี คณะครุศาสตร์ อดุสาหกรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00- 4.2 - 2 - 06 บันทึกข้อความยืนยันเข้าร่วมโครงการ พัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง คอ 00- 4.2 - 2 - 07 บันทึกข้อความและโครง การต้นกล้า นักวิจัย คอ 00- 4.2 - 2 - 08 บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วม โครงการการพัฒนาบทความวิจัย เพื่อ ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ
✓	✓	3	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้จากข้อ 2 สู่นักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ จากงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ได้ จาก ข้อ 2 สู่นักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง (คอ 00 - 4.2 - 3 - 01 ถึง คอ 00 - 4.2 - 3 - 10)	คอ 00 - 4.2 - 3 - 01 บัญชีรายชื่อวารสารวิชาการ คอ 00 - 4.2 - 3 - 02 ตารางการเผยแพร่บทความวิจัย วารสารวิชาการและตีพิมพ์ ระดับ นานาชาติ คอ 00 - 4.2 - 3 - 03 เอกสารการประชุมวิชาการรายงาน วิศวกรรมอดุสาห การ คอ 00 - 4.2 - 3 - 04 บันทึกข้อความขอรายงานผลการ เผยแพร่บทความวาร สารทางวิชาการ จากการตี พิมพ์ ในระดับนานาชาติ คอ 00 - 4.2 - 3 - 05 บทความงานวิจัยของ ดร.นภดล กลิ่น

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					ทอง ไนवार สารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 ม.ค. - มิ.ย. 55 คอ 00 - 4.2 - 3 - 06 บทความงานวิจัยของ ดร.หทัยชนก ตีรณวัฒนากุล ในวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 ก.ค. - ธ.ค. 55 คอ 00 - 4.2 - 3 - 07 คำสั่งโครงการประกวดนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ ประจําปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.2 - 3 - 08 รายงานผลการดำเนินงานโครงการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 4.2 - 3 - 09 บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการพัฒนาบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ คอ 00 - 4.2 - 3 - 10 บทความงานวิจัย เรื่อง Numerical Simulation of Orifice Pulse Tube Cryocooler ของ ดร.ทรงวุฒิ กระแสอินทร์
✓	✓	4	มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน	คณะกรรมการอุตสาหกรรม มีการนำผลงานงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอก หรือ ชุมชน เรื่องการพัฒนาแบบการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม สำหรับงานคหกรรมศาสตร์ ผศ.ดร.ศิริณี ศรีกนก เรื่องการพัฒนาแบบการจัดตั้งและการบ่มเพาะวิสาหกิจ สถาบันอุดมศึกษา หรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และ	คอ 00 - 4.2 - 4 - 01 โครงการอบรมทักษะการประกอบอาชีพ”หลักสูตร การจัดดอกไม้เทศกาล” คอ 00 - 4.2 - 4 - 02 เอกสารประกอบโครงการอบรมทักษะอาชีพ หลักสูตรการจัดดอกไม้เทศกาล คอ 00 - 4.2 - 4 - 03 ภาพถ่ายการดำเนินเป็นงานโครงการ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				มีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน (คอ 00 - 4.2 - 4 - 01 ถึง คอ 00 - 4.2 - 4 - 10)	อบรม ระหว่างวันที่ 19 - 21 กันยายน 2555 จ.สมุทรสงคราม คอ 00 - 4.2 - 4 - 04 โครงการอบรมทักษะอาชีพหลักสูตร การตัดเย็บตุ๊กตาเพื่อการค้า คอ 00- 4.2 - 4 - 05 หนังสือรับรองการทำงานการวิจัยไปใช้ประโยชน์จากศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
☐	☐	5	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะกรรมการอุตสาหกรรม มีระบบและกลไก เพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (คอ 00 - 4.2 - 5 - 01)	คอ 00 - 4.2 - 5 - 01 ระบบและกลไกขององค์ ประกอบที่ 4 ส่วน ขั้นตอนการจดสิทธิบัตรในระบบการบริหารงานวิจัยแห่งชาติตามบันทึกข้อความ เรื่องระบบและกลไกขององค์ ประกอบที่ 4

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	4	4.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	4	4.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

-

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	820,000	820,000
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	820,000	820,000
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	38.5	38.5
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20.5	38.5
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	18	
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	3	3
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน = 3,660,331.00/จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ=38.50)=95,073.53 บาทเมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = 60,000.00 บาท ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 5.000)

ผลการดำเนินงาน

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน จำนวน 2,500,000 บาท และ ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน จำนวน 1,160,331 บาท รวมเป็น จำนวนเงิน 3,660,331 บาท มีจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ 38.5 คน ดังนั้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก ต่ออาจารย์ประจำ

เท่ากับ 95,073.53บาท คิดเป็น 5 คะแนน

(คอ 00 - 4.2 - 3 - 01 ถึง คอ 00 - 4.2 - 3 - 03)

รายการหลักฐาน

คอ 00 - 4.3 - 1 - 01 รายชื่ออาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555

คอ 00 - 4.3 - 1 - 02 แบบขอข้อมูลองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

คอ 00 - 4.3 - 1 - 03 รายชื่อโครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2556

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
15000 บาท	(จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ สร้างสรรค์จากภายในและภายนอก สถาบัน = 2,681,666.00/จำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำ=43.50)=61,647.49 บาท เมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = 60,000.00 บาท ดังนั้นคะแนนที่ได้ เท่ากับ 5.000)	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
15000 บาท	(จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน = 3,660,331.00/จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ= 38.50)=95,073.53 บาทเมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = 60,000.00 บาท ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 5.000)	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
15000 บาท	(จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน = 820,000.00/จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ=38.50)=21,298.70 บาท เมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = 60,000.00 บาท ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 1.775)	1.78	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๕ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๕	- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
๐.๕๐	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ.
๐.๗๕	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ.
๑.๐๐	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI หรือ Scopus

กำหนดระดับแหล่งเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์
๐.๑๒๕	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด
๐.๒๕	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
๐.๕๐	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
๐.๗๕	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน
๑.๐๐	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

*องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน และต้องมีบุคคลภายนอกสถานศึกษาร่วมพิจารณาด้วย

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี ๑๐ ประเทศ ได้แก่ บรูไน กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย พม่า ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม

การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการเฉพาะระหว่างประเทศ เช่น ความร่วมมือการจัดแสดงโขนระหว่าง ไทย - ลาว เป็นต้น

การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน ๑๐ ประเทศ (อย่างน้อย ๕ ประเทศ)

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย ๕ ประเทศ ที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละเท่ากับ ๕ คะแนน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	๕ คะแนน
วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๒๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๐

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	38.5	38.5
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20.5	20.5
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	18	18
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	3	3
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)	7	7
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	7
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)	1	1
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank :www.scimagojr.com) หรือ ISI หรือ Scopus (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)	2	2
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	2
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่เท่ากับ 6.250/จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ 41.500) = ร้อยละ 15.060 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 3.765

ผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา 2555

- ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีศึกษา(กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) ไม่มีงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ คิดเป็นร้อยละ0 และเทียบเป็นคะแนนได้ 0 คะแนน
- ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (กลุ่มสาขา วิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) มีจำนวนบทความวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ จำนวน 10 เรื่อง เป็นบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ ในรายงานสืบ เนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ที่มีค่าน้ำหนัก 0.25 จำนวน 7 เรื่อง บทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่มีค่าน้ำหนัก 0.25 จำนวน 1 เรื่อง จำนวนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR ที่มีค่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน 2 เรื่อง คิดเป็นผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ เท่ากับ 6.00×100 และหารด้วย อาจารย์ประจำและนัก วิจัยประจำทั้งหมด คือ 23.50 คน คิดเป็นร้อยละ25.53 และเทียบเป็นคะแนนได้ 5 คะแนน ผลรวมคะแนนของคณะฯ คิดเป็น $5 + 0/2 = 2.50$ คะแนน

รายการหลักฐาน

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 01 บทความวิจัย เรื่อง Effect of filler on microstructure, Mechanical and corrosion behavior of dissimilar weldment between AISI 201 stainless steel and low carbon steel sheets produced by a gas tungsten arc welding ของ อาจารย์เลิศพันธ์ ศรีเจริญประมุง ตีพิมพ์ในวารสาร Advance Materias Research Vol. 581-582 (2012) pp 808-816 Online available since 2012/Oct/22 at www.scienific.net (Q4)

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 02 บทความวิจัย เรื่อง The Behaviour of Nitro gen on the Welding Parameters of the Dissimilar Weld join between AISI 304 AISI 316L Austenitic Stainless Steels Produced by Gas Tungsten Arc Welding ของอาจารย์เลิศพันธ์ ศรีเจริญประ มุง ตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ Applied Mechanics and Materials : Mechanical Materials and Manufacturing Engineering II (Q 4)

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 03บทความวิจัย เรื่อง Markov Chain Monte Carlo in Stochastic Production Simulation ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อวยพร โสภณสุขฤทธิ์ ในการประชุมวิชาการข่าย งานวิศวกรรมอุตสาหกรรม การ 2555IE Net work Conference 2012

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 04บทความวิจัย เรื่อง ระบบการจัดการมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดม ศึกษา ของอาจารย์วิโรจน์ เลิศธีระชาญชัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 5(ACTIS 5)

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 05บทความวิจัย เรื่อง การเหนี่ยวนำแม่เหล็กถาวรด้วยแม่พิมพ์ขึ้นรูปโลหะสำหรับวัสดุเหล็กกล้าไร้สนิม มาเทนซิทิก JIS SUS 420 ของผู้ช่วยศาสตราจารย์สว่าง ฉันทวิทย์ ในการประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม 2555IE Network Conference 2012

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 06บทความวิจัย เรื่อง การศึกษาการกระบวน การขึ้นรูปแบบก๊อปปี้สำหรับเหล็กกล้าโครม สร้างตามมาตรฐาน JIS SS400 ของอาจารย์มนฤดี ผาบบัสมมา ในการประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม 2555IE Network Conference 2012

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 07บทความวิจัย เรื่อง การศึกษาการทดสอบการดึงด้วยวิธีไฟไนต์เอลิเมนต์สำหรับวัสดุเหล็ก กัลลอะมน AISI1020ของผู้ช่วยศาสตราจารย์กังวาล นาคศุภรังษี ในการประชุมวิชาการข่าย งานวิศวกรรมอุตสาหกรรม การ 2555 IE Network Conference 2012

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 08บทความวิจัย เรื่อง The Application of Linear programming to Select the Lowest Cost and Optimized Quality of Textile Wet Process ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อวยพร โสภณสฤษฏ์สุข ในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 46 th Annual ORSNZ Conference (ประเทศนิวซีแลนด์)

คอ 00 สมศ 5 - 1 - 09การศึกษาการติดตัวกลับในกระบวนการดัดขึ้นรูปตัววี สำหรับวัสดุเหล็กกล้าไร้สนิมมาเทนซิติค JIS SUS 420 ของ อาจารย์มนฤดี ผาบสิม มา IE Network Conference 2012

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 0.25	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ $0.750 / \text{จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ } 43.500 = \text{ร้อยละ } 1.724$ เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 0.431	0.43	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 0.25	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ $6.250 / \text{จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ } 41.500 = \text{ร้อยละ } 15.060$ เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 3.765	3.76	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 0.25	กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่เท่ากับ6.250/จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ23.500) = ร้อยละ26.596 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 5.000 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่เท่ากับ0.000/จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ18.000) = ร้อยละ0.000 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 0.000 คะแนนในระดับคณะ เท่ากับ ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขา = $5.000 + 0.000 / 2 = 2.500$	2.50	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๖ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

-

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	38.5	38.5
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	3	3
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ		
จำนวนรวมของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	7	7
จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์		

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์=7.000/
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม =41.500)= ร้อยละ 16.867 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20
เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 4.217

ผลการดำเนินงาน

ผลรวมของจำนวนงาน วิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 7 เรื่อง มีจำนวนอาจารย์ประจำ
ทั้งหมด 41.50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.86 ค่าคะแนนที่ได้ 4.21 คะแนน(คอ 00 สมศ - 6 - 1 - 01 ถึง คอ 00 สมศ - 6 - 1 -
15)

รายการหลักฐาน

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 01หลักฐานการนำผลงานวิจัยจากโครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการจัดตั้งและการบ่มเพาะ
วิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 02หลักฐานการนำผลงานวิจัยจากศูนย์บ่มเพาะมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในการนำผลงาน วิจัย เรื่อง
การพัฒนารูปแบบการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมสำหรับงานคหกรรมศาสตร์ไปใช้ประโยชน์

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 03หลักฐานการรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ เรื่อง รูปแบบการพัฒนาอาชีพผู้ช่วยช่างยนต์สำหรับสถาน
ประกอบการศูนย์ซ่อมรถยนต์ทั่วไป

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 04หลักฐานการนำผลงานวิจัยจากโครงการวิจัย เรื่อง โครงการอบรมทักษะอาชีพหลักสูตรการจัด
ดอกไม้เทศกาล) ไปใช้ประโยชน์

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 05หลักฐานการนำผลงานวิจัย เรื่อง การเหนี่ยวนำแม่เหล็กถาวรด้วยแม่พิมพ์ขึ้นรูปโลหะสำหรับวัสดุ
เหล็กกล้าไร้สนิมมาแทนซิงค์ JISSUS420 ไปใช้ประโยชน์

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 06 หลักฐานการนำผลงานวิจัย เรื่อง การศึกษาการทดสอบการดึงด้วยไฟไนต์เอลิเมนต์สำหรับวัสดุ เหล็กกล้าอะลูมิเนียม AISI1020 ไปใช้ประโยชน์

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 07 หลักฐานการนำผลงานวิจัย เรื่อง การศึกษากระบวนการขึ้นรูปแบบก๊อปปี้ไฟร์สำหรับเหล็ก ก๊อปปี้เครื่อง สร้างตามมาตรฐาน JISSS400 ไปใช้ประโยชน์

คอ 00 สมศ 6 - 1 - 08 หลักฐานการนำผลงานวิจัย เรื่อง อิทธิพลของอุณหภูมิและระยะเวลาในการอบแห้งในกระบวนการเทมเปอร์ริงที่มีต่อโครงสร้างจุลภาคและสมบัติทางกลของโพลิเมอร์พ่นหน้าดินไปใช้ประโยชน์

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 0.25	(ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์=4.000/จำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม =43.500)= ร้อยละ 9.195 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 2.299	2.30	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 5	(ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์= 7.000/จำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม =41.500)= ร้อยละ 16.867 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 4.217	4.22	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 5	(ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์=7.000/จำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม =41.500)= ร้อยละ 16.867 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 4.217	4.22	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๗ ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

การกำหนดระดับคุณภาพผลงานวิชาการด้วย ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพผลงานวิชาการ
๐.๒๕	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ
๐.๕๐	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
๐.๗๕	ตำราหรือหนังสือที่มีการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑.๐๐	ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบตามเกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	38.5	38.5
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	3	3
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ		
บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ		
บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ		
ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่านตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่สถานศึกษากำหนด (ผลงานจะต้องเกินร้อยละ ๕๐ ของชิ้นงาน)	2	2
ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบตามเกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผลงานจะต้องเกินร้อยละ ๕๐ ของชิ้นงาน)		

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ = 1.500/จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด = 41.500) = ร้อยละ 3.614 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 1.807

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2555 คณะฯ มีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพจำนวน รวม 2 ผลงาน (2×0.75) คิดเป็นร้อยละ 3.61คิดเป็นค่าคะแนน 1.80 อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

รายการหลักฐาน

คอ 00 สมศ 7 - 1 - 01เอกสารประกอบการเรียนการสอนรายวิชาการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

คอ 00 สมศ 7 - 1 - 02เอกสารประกอบการเรียนการสอนรายวิชาการทดสอบทางวัสดุวิศวกรรม

คอ 00 สมศ 7 - 1 - 03แบบรับรองประเมินคุณภาพตำรา/หนังสือ การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของ ผศ. ชันญ์ แสงอินทร์

คอ 00 สมศ 7 - 1 - 05แบบรับรองประเมินคุณภาพตำรา/หนังสือ การทดสอบวัสดุวิศวกรรมของ อ.ศุภชัย นพพรสุวรรณ

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 7	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ = $0.000/\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด} = 43.500$) = ร้อยละ 0.000 เมื่อเทียบกับร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 0.000	0.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 2	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ = $1.500/\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด} = 41.500$) = ร้อยละ 3.614 เมื่อเทียบกับร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 1.807	1.81	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 2	(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงาน วิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ = 1.500/จำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำทั้งหมด = 41.500)= ร้อยละ 3.614 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 1.807	1.81	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 4

จุดแข็ง :

1. มีระบบกลไกการบริหารงานวิจัยของคณะและดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ
2. มีระบบการจัดการเอกสารที่เป็นระบบดีมาก
3. มีงานวิจัยจำนวนมากที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

แนวทางเสริมจุดแข็ง :

CarStrengthSupport

จุดที่ควรพัฒนา :

1. ไม่พบการเชื่อมโยงการนำกระบวนการวิจัยไปใช้ในการเรียนการสอน
2. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์กับ
3. คณะยังมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารน้อย

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

1. อบรมคณาจารย์ในการเขียนบทความวิชาการทั้งภาษาไทยภาษาอังกฤษ
2. สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการนำเสนอผลงานวิจัยและตีพิมพ์งานวิจัยในวารสาร
3. สร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ในการนำเสนอผลงานทั่วไปในรูปแบบการประชุมวิชาการและการตีพิมพ์ในวารสารเช่นหารให้
เงินรางวัล การประกาศเกียรติคุณ การให้ขึ้นเงินเดือน
4. การใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในหน่วยงานภายใน จึงควรส่งเสริมการใช้ประโยชน์กับหน่วยงานภายนอก

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) :

CarComment

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะฯ มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด 1.1 คณะฯ ดำเนินงานด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ประจําปี 2557 แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (มทรค 5.1 - 1 - 01) ถึง (มทรค 5.1 - 1 - 03) 1.2 จัดทำแผนการดำเนินงานบริการทางวิชาการแก่สังคม ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปี การศึกษา 2555 โดยคณะกรรมการบริการทางวิชาการแก่สังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินงานตามแผน 1.3 มีระบบและกลไก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริการทางวิชาการแก่สังคม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และบรรลุผลตามแผน เช่น (คอ 00 - 5.1 - 1 - 04) 1) ใช้เกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน ในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (มทรค 5.1 - 1 - 05) 2) คณะฯ จัดทำขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการทางวิชา	มทรค 5.1 - 1 - 01แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ 2557 มทรค 5.1 - 1 - 02แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. 2555 -2559 มทรค 5.1 - 1 - 03แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 5.1 - 1 - 04แผน/ผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการแก่สังคมของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2555 มทรค 5.1 - 1 - 05เกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มทรค - 5.1 - 1 - 06ขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัยฯ จัดทำโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา คอ 00 - 5.1 - 1 - 07ขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 5.1 - 1 - 08คำสั่งที่ 229/2555เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริการทางวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2555

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.	.		การแก่งัดมลพิษ โดยใช้แนวทางปฏิบัติจากขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษ ของมหาวิทยาลัยฯ (มทรก 5.1 - 1 - 06) และ (คอ 00 - 5.1 - 1 - 07) 3) มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำเนินงานด้านการบริการทางวิชาการ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษ ประจำปีการศึกษา 2555 (คอ 00 - 5.1 - 1 - 08) - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานการบริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษ ประจำปีการศึกษา 2555 (คอ 00 - 5.1 - 1 - 09) - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต (คอ 00 - 5.1 - 1 - 10) - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ (คอ 00 - 5.1 - 1 - 11) - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย (คอ 00 - 5.1 - 1 - 12) 1.4 มีการดำเนินงานโครงการบริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษตามแผนที่กำหนด 1) อาจารย์ประจำของคณะ จำนวน 15 คน มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษ ด้วยการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งในระดับ ชาติและนานาชาติ และเป็นวิทยากรให้กับบุคคลภายนอก คณะฯ คิดเป็นร้อยละ 34.88 (คอ 00 - 5.1 - 1 - 13) และ (คอ 00 - 5.1 - 1 - 14) 2) แต่ละโครงการที่ได้รับงบประมาณ ตามแผนที่สภามติ	คอ 00 - 5.1 - 1 - 09 คำสั่งที่ 021/2556 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานการบริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษ ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 5.1 - 1 - 10 คำสั่งที่ 149/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 00 - 5.1 - 1 - 11 คำสั่งที่ 001/2556 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 5.1 - 1 - 12 คำสั่งที่ 055/2556 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย คอ 00 - 5.1 - 1 - 13 บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการแก่งัดมลพิษ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ คอ 00 - 5.1 - 1 - 14 ตารางแสดงข้อมูลอาจารย์ประจำของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมที่ให้บริการทางวิชาการแก่งัดมลพิษ ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2555 ถึง 31 พฤษภาคม 2556 คอ 00 - 5.1 - 1 - 15 บันทึกข้อความ ขออนุมัติเลื่อนเวลาดำเนินโครงการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 20 - 5.1 - 1 - 16 รายงานผลการดำเนินงานโครงการการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ดำเนิน การตามแผน ดังนี้ โครงการที่ 1 โครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและผลผลิต จัดโดยภาควิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชา เทคโนโลยีโลหการ เป็นโครงการที่ได้รับ งบประมาณปี 2556 ซึ่งต้องจัดในปี การศึกษา 2554 แต่เนื่องจาก กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถมาเข้ารับ บริการได้ จึงขออนุมัติเลื่อนเวลาดำเนิน โครงการ มาจัดในปีการศึกษา 2555 ระยะที่ 1 17 - 20 ก.ค. 2555 ระยะที่ 2 25 - 28 ก.ค. 2555 (คอ 20 - 5.1 - 1 - 15) และ (คอ 20 - 5.1 - 1 - 16) โครงการที่ 2 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิง สร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ จัดโดย ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม รุ่นที่ 1 3 - 10 ก.พ. 2556 รุ่นที่ 2 17 - 24 ก.พ. 2556 (คอ 20 - 5.1 - 1 - 17) โครงการที่ 3 โครงการอบรมการพัฒนา ขึ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกล เกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อ เพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกร ไทย ระหว่างวันที่ 27 - 31 พ.ค. 2556 (คอ 20 - 5.1 - 1 - 18)	คอ 20 - 5.1 - 1 - 17 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติ การเขียนแบบ ผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ คอ 20 - 5.1 - 1 - 18 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมการพัฒนาขึ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่อง จักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทาง ความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพ และ ผลผลิตแก่เกษตรกร กรไทย
✓	✓	2	มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการ แก่สังคมกับการเรียนการสอน	คณะฯ มีการนำความรู้และประ สบ การณ์จากการให้บริการทางวิชาการ มา ใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน 2 โครง การ ดังนี้ โครงการที่ 1 บูรณาการกับทั้งการเรียนการสอนและ การวิจัยโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อ เพิ่มศักยภาพและผลผลิต บูรณาการ งานบริการทางวิชาการกับการเรียนการ สอน โดย อ.เลิศพันธ์ ศรีเจริญประมณ หั้วหน้าโครงการและวิทยากรใน โครงการ ได้นำองค์ความรู้ที่เป็นภูมิ ปัญญาชาวบ้านของกลุ่มเกษตรกร	คอ 00 - 5.1 - 2 - 01ตารางแสดง จำนวนโครงการ ชื่อโครงการ และ การบูรณาการกับการเรียนการสอน/ การวิจัย ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - 5.1 - 2 - 02แผนการสอนวิชา โครงการ คอ 20- 5.1 - 2 - 03แผนการสอนวิชา เทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของ โลหะ คอ 20- 5.1 - 2 - 04แผนการสอนวิชา ปฏิบัติการเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความ ร้อนของโลหะ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เกี่ยวกับวิธีการทดสอบค่าความแข็งของใบมีด โดยการฟังจากเสียงเคาะ และวิธีการกำหนดอุณหภูมิในการชุบแข็งโดยพิจารณาจากสีของเหล็ก รวมทั้ง นำเทคโนโลยีกรรมวิธีการชุบแข็งโลหะมาพัฒนาการเรียนการสอน ในสาขาวิชาเทคโนโลยีโลหการ ภาควิชาการศึกษาที่ 1/2555 จำนวน 1 รายวิชา ได้แก่ วิชาโครงการภาควิชาการศึกษาที่ 2/2555 จำนวน 2 รายวิชา ได้แก่ วิชาเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ และวิชาปฏิบัติการเทคโนโลยี โลหะกลุ่มเหล็ก วิชาปฏิบัติการเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ (คอ 00 - 5.1 - 2 - 01) (คอ 20 - 5.1 - 2 - 02) ถึง (คอ 20 - 5.1 - 2 - 04) โครงการที่ 2 บูรณาการเฉพาะกับการเรียนการสอนโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ ด้วยคอมพิวเตอร์บูรณาการงานบริการทางวิชาการกับการเรียนการสอน โดย อ.มนฤดี ผาบสิมมา นำองค์ความรู้ที่ได้จากการเป็นวิทยากรในโครงการฯ เช่นการลดขั้นตอนการเขียนแบบด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรม UG nx 7 มาใช้ในการเรียนการสอน ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ภาควิชาการศึกษาที่ 2/2555 จำนวน 1 รายวิชา ได้แก่ วิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม (คอ 00 - 5.1 - 1 - 01) และ (คอ 20 - 5.1 - 2 - 05)	คอ 00 - 5.1 - 2 - 01ตารางแสดงจำนวนโครงการ ชื่อโครงการ และการบูรณาการกับการเรียนการสอน/การวิจัย ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - 5.1 - 2 - 05แผนการสอนรายวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม
✓	✓	3	มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย	คณะฯ มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับการวิจัย จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการการชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต อ.เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประมง หัว หน้าโครงการและวิทยากร ได้บูรณาการงาน	คอ 00 - 5.1 - 2 - 01ตารางแสดงจำนวนโครงการ ชื่อโครงการ และการบูรณาการกับการเรียนการสอน/การวิจัย ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - 5.1 - 3 - 01งานวิจัย เรื่อง อิทธิพลของอุณหภูมิและระยะเวลาอบ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.			บริการทางวิชา การกับการวิจัย โดยได้นำไปบูรณาการกับงานวิจัย 1 เรื่อง คือ เรื่อง อิทธิ พลของอุณหภูมิและระยะเวลา อบแช่ในกระบวนการเทมเปอร์ริงที่มีต่อโครงสร้างจุลภาคและสมบัติทางกลของไบมีดพรวนหน้าดิน (คอ 00 - 5.1 - 2 - 01) และ (คอ 20 - 5.1 - 3 - 01)	แช่ในกระบวนการเทมเปอร์ริงที่มีต่อโครงสร้างจุลภาค และสมบัติทางกลของไบมีดพรวนหน้าดิน
✓	✓	4	มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	คณะฯ มีการประเมินผลสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชา การแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย โดย 4.1 คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม จัดทำแบบสอบถาม โดยสอบถามผู้ที่เกี่ยวข้อง ช้องกับการบูรณาการ ได้แก่ อาจารย์ ผู้ สอน / ผู้วิจัย นักศึกษา (คอ 00 - 5.1 - 4 - 01) 4.2 ผลการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน ในทัศนะของนักศึกษา นัก ศึกษา มีความคิดเห็นว่าการบูรณาการ ทำให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์ผลงานภาคปฏิบัติได้ อยู่ในระดับมาก $X = 4.35$ (คอ 00 - 5.1 - 4 - 02) 4.3 ผลการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน ในทัศนะของอาจารย์ ผู้สอนอาจารย์ผู้สอนมีความคิดเห็นว่าการบูรณาการทำให้นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้าง สรรค์ผลงานภาคปฏิบัติได้อยู่ในระดับมากที่สุด $X = 4.67$ (คอ 20 - 5.1 - 4 - 02) และ (คอ 00 - 5.1 - 4 - 03) 4.4 ชุมชนเกษตรกรชาวนา (กลุ่มย่อย) ชุมชนโพสังโฆ อ.	คอ 00 - 5.1 - 4 - 01แบบประเมินผล ความสำเร็จของการบูรณาการงาน บริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย คอ 00 - 5.1 - 4 - 02สรุปผลการ ประเมินผลการ บูรณาการงานบริการ วิชา การกับการเรียนการสอนและการ วิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปี การศึกษา 2555 คอ 20 - 5.1 - 4 - 03โครงการของ นักศึกษาสาขา วิชาเทคโนโลยีโลทหาร ซึ่งเป็นผลจากการบูรณาการงานบริการ วิชาการกับการเรียนการสอน จำนวน 3 เล่ม 3 เรื่อง ได้แก่ เล่มที่ 1เรื่อง การประยุกต์ ใช้เครื่อง เเจาะสำหรับขึ้นรูปคมตัดไบมีดในงาน เครื่องจักรกลการเกษตร เล่มที่ 2เรื่อง อิทธิพลของอุณหภูมิและ ระยะเวลาอบแช่ในวิธีการเทมเปอร์ริงที่ มีผลต่อโครงสร้างจุลภาคและสมบัติทาง กลของไบมีดตัดโคนอ้อย เล่มที่ 3เรื่อง อิทธิพลของกรรมวิธีการให้ ความร้อนสารชุบแข็ง และการอบคืน ตัวที่มีผลต่อโครงสร้างจุลภาคและ สมบัติทางกลของไบมีดตัดโคนอ้อย คอ 00 - 5.1 - 4 - 04หนังสือจากผู้นำ กลุ่มเกษตรกรชาวนา (กลุ่ม ย่อย) ชุมชนโพสังโฆ อ.ค่ายาง ระจัน จ.สิงห์บุรี ลว. 26 ก.พ. 2556

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.			ค่ายบางระจัน จ.สิงห์บุรี ได้นำใบมีดพรวนหน้าดินไปใช้ประโยชน์ในการเตรียมหน้าดินในนาปลูกข้าว ซึ่งสามารถใช้งานได้ดีและมีประสิทธิภาพ (คอ 00 - 5.1 - 4 - 04)	
✓	✓	5	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	คณะฯ มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย ด้านการเรียนการสอน จากผลการประเมินการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน อ. เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประ มง หัวหน้าโครงการการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต/วิทยากร/ผู้สอน มีข้อ เสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ว่าการบูรณาการ ในปีการศึกษาต่อไป จะนำนักศึกษาที่มีความรู้และทักษะเข้าร่วมกิจกรรม ให้บริการวิชาการด้วย โดยเริ่มตั้งแต่การลงพื้นที่หาข้อมูล เป็นวิทยากรผู้ช่วยในการฝึกอบรมและติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อ ให้นักศึกษามีความรู้และประสบ การณ์วิชาชีพเพิ่มขึ้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานอาชีพได้ถึงระดับมากที่สุด สำหรับโครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้าง สรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ ผศ. สว่าง ฉันทวิทย์ หัวหน้าโครงการฯ มีข้อ เสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการว่า การบูรณาการในปีการศึกษาต่อไป จะนำนักศึกษาที่มีความรู้และทักษะในงานออกแบบผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรมและเขียนแบบด้วยคอมพิวเตอร์ เข้าร่วมกิจกรรม ให้บริการวิชาการ ด้วยการเป็นผู้ช่วยวิทยากร เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ และ	คอ 00 - 5.1 - 4 - 02 สรุปผลการประเมินผลการ บูรณาการงานบริการ วิชา การกับการเรียนการสอนและการ วิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปี การศึกษา 2555 คอ 00 - 5.1 - 5 - 01รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการประเมินผลการ ดำ เนินงานการบริการทางวิชา การแก่ สังคม ครั้งที่ 2/2556 วันพุธ ที่ 10 เมษายน 2556 คอ 00 - 5.1 - 5 - 02 บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานบริการทาง วิชาการ ปีการศึกษา 2555

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.			ประสบการณ์ในวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานอาชีพ ได้ถึงระดับมากที่สุด ด้านการวิจัย จาก ผลการประเมินการบูรณาการงาน บริการวิชาการกับการวิจัย อ.เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประมง หัวหน้าโครงการการชุบ แห้งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต / วิทยากร / ผู้สอน มีข้อเสนอแนะในที่ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการ ดำเนินงานบริการวิชาการว่าจะนำ นักศึกษาเข้าร่วมโครงการวิจัยด้วย เพื่อ ฝึกทักษะกระบวนการคิด การศึกษา ค้นคว้าทดลอง และจะได้นำความรู้ ตลอดจนมวลประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศใน สาขาอาชีพต่อไป และจะทำ โครงการวิจัยให้สอดคล้องกับปัญหา ของชุมชนเดิม เพื่อผลการวิจัยจะเป็น ประโยชน์ต่อชุมชนและเพิ่มความ เข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน (คอ 00 - 5.1 - 4 - 02) (คอ 00 - 5.1 - 5 - 01) (คอ 00 - 5.1 - 5 - 02)	

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการ กำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการ บริการทางวิชาการตามจุดเน้นของ สถาบัน	ปีการศึกษา 2555 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม มีการสำรวจความต้องการ ของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน หรือ หน่วยงานวิชาชีพ เพื่อ ประกอบ การกำหนดทิศทางและการ จัดทำแผนการบริการทางวิชาการตาม จุดเน้นของสถาบัน ดังนี้ 1.1 จากแผน แม่บทในการพัฒนาประเทศพบว่า รัฐบาล ในปี พ.ศ. 2554 มีแผนที่จะ พัฒนางานด้านการเกษตร อ.เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประมง หัวหน้าโครงการการชุบ แห้งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต และทีมงาน จึงลงพื้นที่ในกลุ่มเกษตรกร ชาวไร่อ้อย จังหวัดสุพรรณบุรี และ สำนักกษปณ เพื่อให้ได้ข้อมูลและ สภาพปัญหาที่แท้จริง จากการลงพื้นที่ พบว่า ปัญหาที่เกิดขึ้น ในกลุ่มเกษตรกร ชาวไร่อ้อย คือ ใบบิดพรวนหน้าดินและ ใบบิดตัดโคนอ้อยสึกหรอได้ง่าย มีราคา ค่อนข้างสูง จึงต้อง การมีความรู้และ ทักษะในการชุบแห้งใบบิดพรวนหน้าดิน และใบบิดตัดโคนอ้อย ส่วนที่สำนัก กษปณ พบว่า แม่พิมพ์ขึ้นรูปสำหรับ เหยี่ยู 1 บาท มีอายุการใช้น้อย เนื่องจาก แม่พิมพ์เสีย หายฉีกขาดเร็ว ทำให้กำลังผลิตต่อแม่พิมพ์ 1 ชุด มี เพียง 60,000 - 80,000 เหยี่ยู (คอ 00 - สมศ 8 - 18) จากข้อมูลและ	คอ 00 - 5.2 -1 - 08 บันทึกข้อความ ลว. 7 ธันวาคม คม 2555 เรื่อง ขอส่ง รายงานผลการสำรวจความต้องการเข้า รับการฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะ สั้นของประชา ชนทั่วไปและศิษย์เก่า ประจำ ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 5.2 -1 - 09ผลการสำรวจ ความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม วิชาชีพหลักสูตรระยะสั้นของประชา ชน ทั่วไปและศิษย์เก่า ประจำ ปีการศึกษา 2555

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ปัญหาเบื้องต้นที่พบ จึงนำไปสู่การจัดโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต มีกำหนด การจัดในเดือนมีนาคม 2555 แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ละ 3 คน แต่ช่วงปลายปี 2554 เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมใหญ่ จำเป็นต้องเลื่อนกำหนดการไปจัดในเดือนกรกฎาคม 2555 เนื่องจาก กลุ่มเป้า หมายอยู่ในภาวะฟื้นฟูหลังน้ำท่วม (คอ 00 - 5.2 - 1 - 01) ถึง (คอ 00 - 5.2 - 1 - 07) 1.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้าง สรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมโดยคณะฯ จัดทำแบบสอบถามขึ้นเว็บไซต์ และนำข้อมูลจากราย งานผลการสำรวจมาจัดทำแผนดำเนินโครงการฯ (คอ 00 - 5.2 - 1 - 08) ถึง (คอ 00 - 5.2 - 1 - 09)	
✓	✓	2	มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และเสริม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือ ภาคเอกชน หรือ ภาครัฐ หรือ หน่วยงานวิชาชีพ ดังนี้ 2.1 ผู้นำกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) ชุมชนด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี มีหนังสือขอความร่วมมือให้คณะฯ จัดอบรมวิชาชีพเกี่ยวกับการชุบแข็งโลหะ (คอ 20 - 5.2 - 2 - 01) 2.2 สำนักกษปณั ฏรมณารักษ์ เอื้อเฟื้อสถานที่ดำเนินงานฝึก อบรมโครงการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตระยะที่หนึ่ง (คอ 20 - 5.2 - 2 - 02) และ (คอ 20 - 5.2 - 2 - 03) 2.3 ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1589 เอ็นจิเนียริง เอื้อเฟื้อสถานที่ดำเนิน งานฝึกอบรมโครงการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต ระยะที่สอง (คอ 20 - 5.2 - 2 - 02) และ (คอ 20 - 5.2	คอ 20 - 5.2 - 2 - 01หนังสือขอความร่วมมือจัดโครงการฝึกอบรม จากผู้นำกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) ชุมชนด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2554 คอ 20 - 5.2 - 2 - 02 รายงานผลการดำเนินงานโครงการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพ คอ 20 - 5.2 - 2 - 03 ภาพถ่ายกิจกรรมฝึกอบรมในโครงการฯ ที่สำนักกษปณั ฏรมณารักษ์ คอ 20 - 5.2 - 2 - 04 ภาพถ่ายกิจกรรมฝึกอบรมในโครงการฯ ที่ห้างหุ้นส่วน จำกัด 1589 เอ็นจิเนียริง

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				- 2 - 04)	
✓	✓	3	มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม	ผู้รับผิดชอบโครงการแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีการประเมินประโยชน์ หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม ดังนี้ 3.1 โครงการการชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต มีประเมินผลโครงการและติดตามผล พบว่า - เจ้าหน้าที่และพนักงานของสำนักศึกษาภัณฑ์ สามารถพัฒนาขีดความสามารถในการชุบแข็งดวง トラได้อย่างมีคุณภาพตามหลักวิชาการ และดวงตรามีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการผลิตเหรียญภาษาปณณเวียนภายในประเทศเพิ่มขึ้น (คอ 00 - 5.2 - 3 - 01) - ชุมชนเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) ต.หนองมะค่าโมง อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี สามารถรวมกลุ่มและบริหารจัดการการผลิต โดยร่วมลงทุนซื้อเครื่อง มิลลิ่ง สำหรับขึ้นคมใบมีดตัดโคนอ้อยและจัดซื้อชุดแก๊ส สำหรับชุบแข็งใบมีด เพื่อผลิตใบมีดตัดโคนอ้อยใช้เองในชุมชนการผลิตใบมีดตัดโคนอ้อย มีคุณภาพดี ใช้เองภายในชุมชนส่งผลให้แต่ละครัวเรือนในชุมชนลดค่าใช้จ่ายในการซื้อใบมีดตัดโคนอ้อย เศรษฐกิจชุมชนดีขึ้น คนในชุมชน(กลุ่มย่อย) มีความรักความสามัคคี รวมทั้งถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการผลิตใบมีดตัดโคนอ้อยให้กับชุมชนชาวไร่อ้อยที่อยู่บริเวณใกล้เคียง (คอ 00 - 5.1 - 3 - 02) ถึง (คอ 00 - 5.1 - 3 - 04) 3.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ มีการประเมินผลโครงการและติดตามผล พบว่า มีผู้นำความรู้จากการเข้ารับการอบรมในโครงการฯไป	คอ 00 - 5.2 - 3 - 01หนังสือจากผู้อำนวยการส่วนงานหล่อหลอมโลหะและเหรียญตัวเปล่าสำนักศึกษาภัณฑ์ กรมธนารักษ์ คอ 00 - 5.2 - 3 - 02หนังสือขอบคุณจากผู้นำชุมชนเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี คอ 00 - 5.2 - 3 - 04 ภาพถ่ายการถ่ายทอดความรู้เรื่อง การชุบแข็งใบมีดพรวนหน้าดินและใบมีดตัดโคนอ้อยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อยชุมชนอื่น คอ 00 - 5.2 - 3 - 05รายงานการประชุมคณะ กรรมการประเมินผลการดำเนินงานการบริการทางวิชา การแก่สังคม ครั้งที่ 2/2556วันพุธ ที่ 10 เมษายน 2556 คอ 00 - 5.2 - 3 - 06บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการ ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - 5.2 - 3 - 07บันทึกคำสัมภาษณ์คุณพงศ์ภพ อยู่พะเนียด เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการผลิต บริษัทเคเพาเตอร์เมทัล จำกัด ผู้รับบริการในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิต ภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ปรับใช้ในการทำงานอาชีพให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (คอ 00 - 5.2 - 3 - 05)ถึง (คอ 20 - 5.2 - 3 - 07)	
✓	✓	4	มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ	คณะฯ มีการนำผลการประเมิน ในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ ดังนี้ 4.1 จากการประเมินผลโครงการการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต พบว่า ผู้รับ บริการ หรือ ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ - ควรขยายเวลาการฝึกอบรมให้มากกว่า 4 วัน ซึ่งหัวหน้าโครงการฯ จะนำข้อมูลนี้ไปจัดทำโครงการต่อไปหน้า โดยจะขยายเวลา จาก 4 วัน เป็น 5 วัน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะ ในการฝึกภาคปฏิบัติมากขึ้น - ในการจัดโครงการต่อไป จะนำนักศึกษาที่ผ่านการเรียนรู้ในวิชาเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะและวิชาปฏิบัติการเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะแล้วมามีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการด้วยการเป็นผู้ช่วยวิทยากร เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ และประสบการณ์วิชาชีพด้านเทคโนโลยีโลหการ(คอ 20 - 5.2 - 2 - 02)(คอ 00 - 5.2 - 3 - 05)(คอ 00 - 5.2 - 3 - 06) 4.2 จากการประเมินผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ พบว่า - ควรขยายเวลาการฝึกอบรมให้มากกว่า 2 วัน ซึ่งจะนำข้อมูลนี้ไปจัดทำโครงการต่อไปหน้า โดยจะขยายเวลา จาก 2 วัน เป็น 3 - 4 วัน เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้และทักษะ ในการฝึกภาค ปฏิบัติมากขึ้น - ควรจัดโครงการนี้ต่อเนื่องไปทุกปี ให้กับกลุ่มเป้าหมายเดิม โดยเพิ่มระดับความยากง่ายของการเขียนแบบ	คอ 20 - 5.2 - 2 - 02รายงานผลการดำเนินงานโครงการการชูปแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 00 - 5.2 - 3 - 05รายงานการประชุมคณะ กรรมการประเมินผลการดำเนินงานการบริการทางวิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 2/2556 คอ 00 - 5.2 - 3 - 06บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการ ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - 5.2 - 4 - 01รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ คอ 00 - 5.2 - 3 - 01รายงานการประชุมคณะ กรรมการประเมินผลการดำเนินงานการบริการทางวิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 2/2556 คอ 00 - 5.1 - 3 - 02บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการ ปีการศึกษา 2555

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และ ประสบการณ์การใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์เขียนแบบผลิตภัณฑ์แบบ สร้างสรรค์ - ควรพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมให้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์ช่วยในการผลิตงานอุต สาหกรรม (CAD/CAM) (คอ 20 - 5.2 - 1 - 01) (คอ 00 - 5.2 - 3 - 01) และ (คอ 00 - 5.2 - 3 - 02)	
✓	✓	5	มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการ ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอด ความรู้สู่บุคลากรภายในสถาบันและ เผยแพร่สู่สาธารณชน	คณะฯ มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการ ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอด ความรู้สู่บุคลากรภายในสถาบันและ เผยแพร่สู่สาธารณชน ดังนี้ 5.1 ใน โครงการการชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและผลผลิต ได้พัฒนาความรู้ ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและ ถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรภายใน สถาบันโดยจัดทำเป็นเอกสาร ประกอบการสอนใช้ในภาคเรียนที่ 2/2555 วิชาเทคโนโลยีกรรมวิธีทาง ความร้อนของโลหะ เรื่อง การ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างจุล ภาคของ เหล็ก เมื่อได้รับความร้อนและปล่อยให้ เย็นตัว และเผยแพร่สู่บุคลากรภายใน และสาธารณชนโดยใช้ช่องทางบน เว็บไซต์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ 20 - 5.2 - 5 - 01)และ (คอ 00 - 5.2 - 5 - 02) 5.2 ในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การ เขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ได้จัดทำวีดิทัศน์ช่วยสอน วิชาการเขียนแบบแม่พิมพ์ด้วยคอมพิว เตอร์ เรื่อง วิธีการเขียนแบบผลิต ภัณฑ์ เชิงสร้างสรรค์ เพื่อแก้ ปัญหาและมี ประสิทธิภาพเผยแพร่สู่บุคลากรภายใน (อาจารย์ - นักศึกษา) และใช้ Blog ของ ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์ หัวหน้าโครงการ และวิทยากรในโครงการเป็นช่องทาง	คอ 20 - 5.2 - 5 - 01 เอกสาร ประกอบการสอน วิชาการวิธีทาง ความร้อนของโลหะ เรื่อง การเปลี่ยน แปลงโครงสร้างจุลภาคของเหล็กเมื่อ ได้รับความร้อนและปล่อยให้เย็นตัว คอ 00 - 5.2 - 5 - 02Print out หน้า เว็บไซต์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 20 - 5.2 - 5 - 03 วีดิทัศน์ช่วยสอน วิชาการเขียนแบบแม่พิมพ์ด้วย คอมพิวเตอร์ คอ 20 - 5.2 - 5 - 04Print out หน้า Blog ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์ เกี่ยวกับ ความรู้ เรื่อง วิธีการเขียนแบบ ผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อแก้ปัญหา และมีประสิทธิภาพ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.	.		เผยแพร่สู่สาธารณชน (คอ 20 - 5.2 - 5 - 03) และ (คอ 00 - 5.2 - 5 - 04)	

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘ ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ใช้บัญญัติยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๓๐ เท่ากับ ๕ คะแนน

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา เฉพาะการเรียนการสอน	1	1
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา เฉพาะการวิจัย		
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา ทั้งการเรียนการสอนและการวิจัย	1	1
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการตามแผนที่สภาสถาบันอนุมัติ	3	3

ตัวตั้ง= 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย=2.000/จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการทั้งหมด =3.000)=มีค่าเท่ากับ ร้อยละ 66.667 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 5.000

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2555 คณะฯ มีการดำเนินงานด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามแผนที่สภาสถาบันอนุมัติ ประจำปีงบประมาณ 2556 (คอ 00 - สมศ. 8 - 01) จำนวน 3 โครงการ แต่ละโครงการ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (คอ 00 - สมศ. 8 - 02)โครงการที่ 1 (บูรณาการกับทั้งการเรียนการสอนและการวิจัย) โครงการการชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต จัดโดยสาขาวิชาเทคโนโลยีโลหะการ ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดในเดือนกรกฎาคม 2555 ที่สำนักกษาปณ์ 1 รุ่น วันที่ 17- 20 กรกฎาคม 2555 และรุ่นที่ 2 จัดที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1589 เอ็นจิเนียริง วันที่ 25 - 28 กรกฎาคม 2555 (คอ 00 - สมศ. 8 - 03) หลังจากให้บริการทางวิชาการไปแล้วได้นำองค์ความรู้ที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านของกลุ่มเกษตรกรเกี่ยวกับวิธีการทดสอบค่าความแข็งของใบมีดโดยการฟังจากเสียงเคาะ และวิธีการกำหนดอุณหภูมิในการชุบแข็งโดยพิจารณาจากสีของเหล็ก รวมทั้ง นำเทคโนโลยีกรรมวิธีการชุบแข็งโลหะมาพัฒนาการเรียนการสอนในรายวิชาโครงการ (คอ 00 - สมศ. 8 - 04) วิชาเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ (คอ 00 - สมศ. 8 - 05) และวิชาปฏิบัติการเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ (คอ 00 - สมศ. 8 - 06) และได้ดำเนินงานบริการทางวิชาการมาบูรณาการกับการวิจัย เรื่อง อิทธิพลของอุณหภูมิและระยะเวลาอบแข็งในกระบวนการชุบแข็งที่มีต่อโครงสร้างจุลภาค และสมบัติทางกลของใบมีดพรุนหน้าดิน (คอ 00 - สมศ. 8 - 07) โครงการที่ 2 (บูรณาการเฉพาะกับการเรียนการสอน)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ จัดโดยสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้จัดโครงการนี้ขึ้น เป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 3 และ 10 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 2 วันที่ 17 และ 24 กุมภาพันธ์ 2556 (คอ 00 - สมศ. 8 - 08) จากการให้บริการทางวิชาการ อ.มนฤดี ผาบัสมิมา วิทยากร ในโครงการได้รับองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการลดขั้นตอนการเขียนแบบ โดยใช้

โปรแกรม UG nx 7 จึงนำมาบูรณาการในการเรียนการสอนวิชา การออกแบบผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม ภาคการศึกษา 2/2555 (คอ 00 - สมศ. 8 - 09) เพื่อให้นักศึกษาสามารถลดชั้น ตอนการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ ทำให้นัก ศึกษาสามารถทำงานได้เร็วขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โครงการที่ 3 (บูรณาการกับทั้งการเรียนการสอนและการวิจัย)โครงการอบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลการเกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย จัดโดย สาขาวิชาเทคโนโลยี ยีโหลการ ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระหว่างวันที่ 27 - 31 พฤษภาคม 2556 (คอ 00 - สมศ. 8 - 10) แต่ด้วยเงื่อนไขของเวลาทำให้ไม่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย ได้ทันเวลาตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมิน

รายการหลักฐาน

คอ 00 - สมศ. 8 - 01แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2556

คอ 00 - สมศ. 8 - 02แผน/ผลการดำเนินงานการบริการทางวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2555

คอ 00 - สมศ. 8 - 03รายงานผลการดำเนินงานโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต

คอ 00 - สมศ. 8 - 04แผนการสอนวิชาโครงการ

คอ 00 - สมศ. 8 - 05แผนการสอนวิชาเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ

คอ 00 - สมศ. 8 - 06 แผนการสอนวิชาปฏิบัติการเทคโนโลยีกรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ

คอ 00 - สมศ. 8 - 07งานวิจัย เรื่อง อิทธิพลของอุณหภูมิและระยะเวลาอบแข็งในกระบวนการเทมเปอร์ริงที่มีต่อโครงสร้างจุลภาคและสมบัติทางกลของใบมีดพรวนหน้าดิน

คอ 00 - สมศ. 8 - 08 รายงานผลการดำเนินโครงการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์

คอ 00 - สมศ. 8 - 09 แผนการสอนวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม

คอ 00 - สมศ. 8 - 10 รายงานการดำเนินโครงการอบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลการเกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อนเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 35	(ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย=7.000/จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการทั้งหมด =20.000)=มีค่าเท่ากับ ร้อยละ 35.000 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 5.000	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 30	(ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย=2.000/จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการทั้งหมด =3.000)=มีค่าเท่ากับ ร้อยละ 66.667 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 5.000	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 30	(ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย=2.000/จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการทั้งหมด =3.000)=มีค่าเท่ากับ ร้อยละ 66.667 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 5.000	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
✓	✓	1	มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร	ปีการศึกษา 2555 คณะฯ มีแผนและกิจกรรมหรือโครงการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน หรือ องค์กร ดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) และมีส่วนร่วมกับชุมชน หรือ องค์กร ดังนี้ 1.1 วางแผน (P) 1) ใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 01) และมีแผนดำเนินการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมของคณะ ประจำปีการศึกษา 2555 (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 02) เป็นแนว ทางในการดำเนินงาน 2) โครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต - อ.เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประมง หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีโลหการ ได้ไปเก็บข้อมูลเบื้องต้นที่หน่วยงานหล่อหลอมโลหะและเหรียญตัวเปล่า สำนักกษาปณ์ กรมธนารักษ์ ก่อนที่จะเสนอขออนุมัติโครงการฯ เพื่อให้เห็นสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ก่อนจัดทำแผนดำเนินโครงการ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 03) ถึง (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 05) ประกอบกับผู้นำกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยชุมชนด่านช้าง	คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 01 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 02 แผนการดำเนินการบริการทางวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 03 ภาพถ่ายสภาพแม่พิมพ์ที่ชำรุดเสียหายในหน่วยงานหล่อหลอมโลหะและเหรียญตัวเปล่า สำนักกษาปณ์ กรมธนารักษ์ คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 04 ภาพถ่ายการเก็บข้อมูลเบื้องต้นจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหล่อหลอมโลหะและเหรียญตัวเปล่า สำนักกษาปณ์ กรมธนารักษ์ คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 05 ภาพถ่ายการเสวนากลุ่มย่อยในหน่วยงานหล่อหลอมโลหะและเหรียญตัวเปล่า สำนักกษาปณ์ กรมธนารักษ์ คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 06 หนังสือขอความร่วมมือจากผู้นำกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชนด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 07 บันทึกข้อความ ลว. 7 ธันวาคม คม 2555 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการสำรวจความต้องการเข้ารับการศึกษาวิชาชีพ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				จังหวัดสุพรรณบุรี มีหนังสือแจ้งความ งานขอความร่วมมือจากคณะครู ศาสตร์อุตสาหกรรม ให้จัดอบรมความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการชุปแข็งใบมีดตัด โคนอ้อย เพื่อให้ สามารถชุปแข็งใบมีด ได้ด้วย (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 06) 3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียน แบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ จัดโดยสาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ภาควิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มีการสำรวจความ ต้องการฝึกอบรมโดยคณะฯ จัดทำ แบบสอบถามขึ้นเว็บไซต์ และนำข้อมูล จากราย งานผลการสำรวจมาจัดทำ แผนดำเนินโครงการ (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 07) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 08) 4) โครงการอบรมการพัฒนาขึ้น ส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลเกษตร ด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย - อ.เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประมง หัว หน้า สาขาวิชาเทคโนโลยีโลหการ ได้ไปเก็บ ข้อมูลเบื้องต้นที่ชุมชนเกษตรกร ชาวสวนยาง บ้านพังราด อ.แกลง จ. ระยอง เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของ เกษตรกรและมาใช้ทำแผนดำเนินการ โครงการ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 09) 1.2 ดำเนินงานตามแผน (D) จัดโครงการหลังจากได้รับอนุมัติ โครงการแล้ว แต่ละโครงการ ดำเนินงานตามแผน ดังนี้ 1) จัดโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อ เพิ่มศักยภาพและผลผลิต มีผู้เข้ารับ บริการ จำนวนทั้งสิ้น 77 คน จัดฝึก อบรม 2 ระยะ ระยะที่หนึ่ง ระหว่างวันที่ 17 - 20 กรกฎาคม 2555 ระยะที่สอง ระหว่างวันที่ 25 - 28	หลักสูตรระยะสั้นของประชาชนทั่วไป และศิษย์เก่า ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 08 ผลการสำรวจความต้องการเข้ารับการ ฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้นของ ประชาชนทั่วไป ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 09 ภาพถ่ายการเก็บข้อมูลเบื้องต้น ที่ ชุมชนเกษตรกรชาว สวนยาง บ้านพัง ราด อ.แกลง จ.ระยอง คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 10 รายงานผลการดำเนินโครงการ การชุป แข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 11 รายงานการประชุมคณะกรรมการ การ ประเมินผลการดำเนินการบริการ ทางวิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 2/2556 วันพุธ ที่ 10 เม.ย. 2556 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 12 แผนการสอนวิชาโครงการ ภาค การศึกษาที่ 1/2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 13 แผนการสอนวิชาเทคโนโลยีกรรมวิธี ทางความร้อนของโลหะ ภาคการศึกษา ที่ 2 /2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 14 แผนการสอนวิชาปฏิบัติการเทคโนโลยี กรรมวิธีทางความร้อนของโลหะ ภาค การศึกษาที่ 2/2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 15 งานวิจัย เรื่อง อิทธิพลของอุณหภูมิและ ระยะเวลาอบแห้งในกระบวนการเทม เปอรริ่งที่มีต่อโครงสร้างจุลภาค และสม บัติทางกลของใบมีดพรุนหน้าดิน คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 16

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				กรกฎาคม 2555 (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 10) การบูรณาการ หลังจากให้บริการวิชาการแล้ว อ.เลิศ พันธุ์ ศรีเจริญประมง วิทยากรใน โครงการฯ ได้นำปัญหาและองค์ความรู้ ที่ได้จากการบริการทางวิชาการมา บูรณาการมาบูรณาการกับการเรียน การสอน ในภาคเรียน 1/2555 1 รายวิชา ภาคเรียนที่ 2/2555 2 รายวิ ชา และบูรณาการกับการวิจัย 1 เรื่อง คือ เรื่อง อิทธิ พลของอุณหภูมิและ ระยะเวลาอบแห้งในกระบวนการหมัก เปอรังที่มีต่อโครงสร้างจุลภาค และ สมบัติทางกลของไบโอมัดพรวนหน้า ดิน (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 11) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 12) ถึง (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 15) การพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ อ.เลิศพันธุ์ ศรีเจริญประมง ได้พัฒนา ความรู้ที่ได้จากการให้บริการทาง วิชาการและการวิจัยและถ่ายทอด ความรู้สู่บุคลากรภายในสถาบันโดย จัดทำเป็นเอกสารประกอบการสอนใช้ ในภาคเรียนที่ 2/2555 วิชากรรมวิธี ทางความร้อนของโลหะ เรื่อง การ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างจุล ภาคของ เหล็ก เมื่อได้รับความร้อนและปล่อยให้ เย็นตัว และเผยแพร่สู่บุคลากรภายใน และสาธารณชนโดยใช้ช่องทางบน เว็บไซต์ของคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 16) 2) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ จัดฝึกอบรม 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 3,10 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 17,24 กุมภาพันธ์	เอกสารประกอบการสอนที่ใช้ในภาค เรียนที่ 2/2555 วิชากรรมวิธีทางความ ร้อนของโลหะ เรื่อง การเปลี่ยนแปลง โครงสร้างจุลภาคของเหล็กเมื่อได้รับ ความร้อนและปล่อยให้เย็นตัว คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 17 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบ ผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 18 แผนการสอนรายวิชาการออกแบบ ผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม ภาค การศึกษาที่ 2 /2555 คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 19 Print out หน้าเว็บไซต์ของคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 20 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมการพัฒนาชิ้น ส่วนและอุปกรณ์ เครื่องจักร กลเกษตรด้วยกรรมวิธีทาง ความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและ ผลผลิตแก่เกษตรกรไทย คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 10 รายงานผลการดำเนินโครงการ การการชุบ แข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 17 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบ ผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 20 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องจักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทาง ความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและ ผลผลิตแก่เกษตรกรไทย คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 21

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				2556 มีผู้เข้ารับบริการ จำนวนทั้งสิ้น 49 คน (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 17) การบูรณาการ หลังจากให้บริการวิชาการแล้ว อ.มนฤดี ผาบสิมมา วิทยากรในโครงการฯ ได้นำ ปัญหาและองค์ความรู้ที่ได้จากการ บริการทางวิชาการมาบูรณาการกับการ เรียนการสอน ในภาคเรียนที่ 2/2555 วิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ทาง อุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยี ยีอุตสาหการ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 18) การพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์ ผู้รับผิดชอบ โครงการและวิทยากรในโครงการ ได้ พัฒนาการองค์ความรู้จากการให้ บริการ วิชาการ มาจัดทำเป็นคลิปสรุปวิธีการ แก้ปัญหาการเขียนแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อ รวดเร็วและมีประ สิทธิภาพ เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของคณะฯ ให้บุคคลภายใน และ Blog ของ ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์ เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกสถาบัน ได้ศึกษาเรียนรู้ตามอัธยาศัย (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 19) 3) จัดโครงการอบรมการพัฒนาขึ้น ส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลเกษตร ด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 27 - 31 พฤษภาคม 2556 มีผู้เข้ารับบริการ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 20) การบูรณาการ ไม่มีผลการดำเนินงาน การพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ไม่มี ผลการดำเนินงาน 1.3 ตรวจสอบ (C) หลังจากดำเนินโครงการแล้ว จำนวน 2 โครงการที่ให้บริการวิชา การ ในปี	รายงานการประชุมคณะกรรมการ การ ประเมินผลการดำเนินงานบริการทาง วิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 2/2556 วันพุธ ที่ 10 เมษายน 2556 คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 22 สรุปผลการประเมินผลการบูรณาการ งานบริการวิชาการกับการเรียนการ สอนและการวิจัยคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 10 รายงานผลการดำเนินโครงการ การการชุบ แข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 20 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมการพัฒนาขึ้น ส่วนและอุปกรณ์ เครื่องจักร กลเกษตรด้วยกรรมวิธีทาง ความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและ ผลผลิตแก่เกษตรกรไทย คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 23 ภาพถ่ายวิทยากรกำลังสอนวิธีการชุบ แข็งเฉพาะผิวด้วยเปลวไฟ ในโครงการ อบรมการพัฒนาขึ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องจักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทาง ความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่ เกษตรกรไทย คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 17 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบ ผลิตภัณฑ์เชิงสร้าง สรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ ปีการ ศึกษา 2555 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 24 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมการเขียนแบบแม่พิมพ์ด้วย คอมพิวเตอร์เชิงปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2554 คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 25 Print out หน้าเว็บไซต์ มหา วิทยาลัย

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				การศึกษา 2555 คือ โครง การการชุบ แข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียน แบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วย คอมพิวเตอร์ มีการประเมินผลโครงการ และประ เเมินผลการบูรณาการ โดย จัดทำแบบสอบถาม เพื่อสอบถามความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะของ กลุ่มเป้าหมาย และสรุปผลที่ได้ว่า ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายหรือไม่ รวมทั้ง มีการติดตามผลการให้ บริการ ทางวิชาการ เพื่อนำความคิด เห็นและ ข้อเสนอแนะจากกลุ่ม เป้าหมายมา พิจารณาและนำไปปรับ ปรงพัฒนาการ ดำเนินงานบริการวิชาการให้ดียิ่งขึ้น สำหรับโครงการอบรมการพัฒนา ชิ้นส่วน และอุปกรณ์เครื่องจักรกล เกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อ เพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกร ไทย มีการประเมินผลโครง การ แต่ไม่ สามารถประเมินผลการ บูรณาการกับ การเรียนการสอน และการวิจัยตาม แผนดำเนินงานโครง การได้ เนื่องจาก จัดโครงการในช่วงปลายเดือน พฤษภาคม 2556 เนื่อง จากติดเงื่อนไข เวลาของกลุ่มเป้าหมายที่มารับบริการ แต่ยังคงมีแผนที่จะติดตามผลการ ให้บริการวิชาการในอีก 6 เดือน ข้างหน้า (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 10) (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 17) (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 20) (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 21) และ (คอ 00 - สมศ 9 - 1 - 22) 1.4 ทบทวนและปรับปรุง (A) ก่อนเสนอขออนุมัติโครงการ แต่ละ โครงการจะนำผลการประเมินโครง การ ของปีการศึกษา 2554 และต้นปี การศึกษา 2555 มาพิจารณาเพื่อ ทบทวนและปรับแก้ไขการดำเนิน	ฯ Print out หน้าเว็บไซต์ คณะ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				โครงการครั้งต่อไป ให้สอดคล้องกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ เช่น 1) โครงการการชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต ดำเนินโครงการช่วงเดือนกรกฎาคม 2555 มีข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ เช่น ระยะเวลาน้อย ควรเพิ่มวันฝึกอบรม และต้องการให้จัดอบรมเกี่ยวกับการชุบแข็งเฉพาะผิวด้วยไฟ จึงนำข้อเสนอแนะจากการอบรมครั้งนี้ไปปรับปรุงเวลาที่ใช้อบรมในโครงการอบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย เป็น 5 วัน และหลักสูตรได้เพิ่มเนื้อหาความรู้และทักษะปฏิบัติเกี่ยวกับการชุบแข็งเฉพาะผิวด้วยเปลวไฟ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 10) (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 20) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 23) 2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ นำความพึงพอใจด้านการดำเนินการของผู้รับบริการในโครงการฯ ปีการศึกษา 2554 คือ การประชาสัมพันธ์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 อยู่ในระดับปานกลาง มาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ โครงการให้ดีขึ้นโดยเพิ่มเวลาและช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น โดยประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook e-mail address หน้าเว็บไซต์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 17) (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 24) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 1 - 25)	
✓	✓	2	บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คณะดำเนินงานด้านบริการทางวิชาการแก่สังคมตามแผนและบรรลุ	คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานบริการ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เป้าหมายตามแผน ร้อยละ 83.33 โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานของแต่ละโครงการดังนี้ 2.1 โครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต ดำเนินงานตามแผนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01) (คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 02) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 03) 2.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ ดำเนินงานตามแผนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01)(คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 02) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 04) 2.3 โครงการอบรมการพัฒนาชิ้นส่วนและอุปกรณ์เครื่องจักรกลเกษตรด้วยกรรมวิธีทางความร้อน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตแก่เกษตรกรไทย บรรลุเป้าหมายเพียง ร้อยละ 50.00 (คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01) (คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 02) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 05) การดำเนินงานตามแผน ทั้ง 3 โครงการ โดยเฉลี่ยแล้วบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 83.33	วิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 02 รายงานการประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการแก่สังคม คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 03 รายงานผลการดำเนินงานโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 02 รายงานการประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการแก่สังคม คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 04 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 02 รายงานการประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงานบริการทางวิชาการแก่สังคม คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 05 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ คอ 00 - สมศ 9 - 2 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2555 คอ 20 - สมศ 9 - 2 - 06 แผน/ผลการดำเนินงานบริการทาง

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					วิชาการแก่สังคมของคณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ประ จำปีการศึกษา 2555
✓	✓	3	ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	จากการติดตามผลโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2555 คณะฯ พบว่า ชุมชน หรือ องค์กร มี ผู้นำ หรือ สมาชิกที่มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ 3.1 โครงการการชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต มีการติดตามผลผู้ผ่านการอบรมในโครง การฯ และกลุ่มเป้าหมายของงาน วิจัย ซึ่งหลังจากการอบรมและถ่าย ทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการชุบแข็งโลหะผ่านไปแล้ว พบว่า 1) เจ้าหน้าที่และพนักงานของสำนัก วิชาปณั นำความรู้ไปใช้ปรับปรุงงานในหน้าที่สามารถผลิตและชุบแข็งดวงตรา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถูกต้องตามหลักวิชาการ (คอ 00 - สมศ 9 - 3 - 01) 2) ชุมชนเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ถ่ายทอดความรู้เรื่องการชุบแข็งใบมีด พรวนหน้าดินและใบมีดตัดโคนอ้อย ให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อยชุมชนอื่น (คอ 00 - สมศ 9 - 3 - 02) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 3 - 03) ชุมชนเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่านช้าง จ. สุพรรณบุรี มีการร่วมลงทุนซื้อเครื่องมิลลิ่ง สำหรับขึ้นคมใบมีดตัดโคนอ้อย และจัดซื้อชุดแก๊ส สำหรับชุบแข็ง ใบมีด เพื่อผลิตใบมีดตัดโคนอ้อย ใช้เองในชุมชน (คอ 20 - สมศ 9 - 3 - 04) 3.2 โครงการอบรมการเขียนแบบ	คอ 00 - สมศ 9 - 3 - 01 หนังสือจากผู้อำนวยการส่วนงานหล่อ หลอมโลหะและเหรียญตัวเปล่าสำนัก วิชาปณั กรมธนารักษ์ คอ 00 - สมศ 9 - 3 - 02 หนังสือขอบคุณจากผู้นำชุมชน เกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่าน ช้าง จ.สุพรรณบุรี คอ 20 - สมศ 9 - 3 - 03 ภาพถ่ายการถ่ายทอดความรู้เรื่องการ ชุบแข็งใบมีดพรวนหน้าดินและใบมีด ตัดโคนอ้อย ให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชนอื่น คอ 20 - สมศ 9 - 3 - 04 ภาพถ่ายเครื่องมิลลิ่งและชุดแก๊สที่ ชุมชนร่วมลงทุนซื้อเพื่อใช้ผลิตใบมีดตัด โคนอ้อย คอ 20 - สมศ 9 - 3 - 05 บันทึกคำสัมภาษณ์ คุณพงศ์ภพ อยู่ เพนียด เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการผลิต บริษัท เคเพาเดอร์เมทัล จำกัด

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ จัดต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 จากการติดตามผล พบ ว่า มี ผู้รับบริการจำนวน 1 คน คือ นายพงศ์ ภู อยู่เพียร เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุม การผลิต บริษัทเคเพาเตอร์เมทัล จำกัด มาเข้ารับบริการเพื่อเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง คือ ในปีการศึกษา 2554 และ 2555 ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมไป ใช้พัฒนางานในหน้าที่ ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่องจน ถึงปัจจุบัน (คอ 00 - สมศ 9 - 3 - 05)	
✓	✓	4	ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยคงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของ ชุมชนหรือองค์กร	จากผลการติดตามผลการบริการทาง วิชาการ ในโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิต ผู้เข้ารับ การบริการส่วนหนึ่ง จำนวน 7 คน เป็นส่วน หนึ่งของชุมชนเกษตร กรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) ต.หนองมะค่าโมง อ.ด่าน ข้าง จ.สุพรรณบุรี ได้สร้างระบบและ กลไกที่จะช่วยให้กลุ่มมีการพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนโดย คงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชน เกษตรกรชาวไร่อ้อย หลังจากเข้ารับ การอบรมในโครงการแล้ว ได้รวมกลุ่ม กันเพื่อพัฒนาตนเอง มีการคัดเลือก ผู้นำกลุ่ม สมาชิกในกลุ่มแบ่งความรับ ผิดชอบกันทำงานด้านต่าง ๆ โดยใช้ 4 M เป็นหลักในการบริหารจัดการกลุ่ม ของตนเอง (คอ 20 - สมศ 9 - 4 - 01) (คอ 20 - สมศ 9 - 4 - 02) และ (คอ 20 - สมศ 9 - 4 - 03)	คอ 20 - สมศ 9 - 4 - 01 รายชื่อสมาชิกของชุมชน เกษตรกร ชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่านข้าง จ. สุพรรณบุรีที่เข้าอบรมในโครงการการ ชุบแข็งโลหะเพื่อเพิ่มศักยภาพและ ผลผลิต คอ 20 - สมศ 9 - 4 - 02 ผังองค์กรของชุมชนเกษตรกร ชาวไร่ อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่านข้าง จ. สุพรรณบุรี คอ 20 - สมศ 9 - 4 - 03 ภาพกิจกรรมการผลิตใบมีดตัดโคนอ้อย โดยใช้เครื่องมือเครื่อง จักรที่ร่วมลงทุน ชื้อ
✓	✓	5	มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่า ต่อสังคม หรือชุมชน/องค์กรมีความ เข้มแข็ง	คณะฯ มีการติดตามประเมินผลกระทบ ที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือ ชุมชน/องค์กร มีความเข้มแข็ง จากการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ได้แก่	คอ 00 - สมศ 9 - 5 - 01 หนังสือจากหัวหน้าส่วนงานหล่อหลอม โลหะและดวงตรา สำนักกษาปณ์ คอ 00 - สมศ 9 - 5 - 02 หนังสือขอบคุณจากผู้นำชุมชน

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				5.1 จากการติดตามผลโครงการการชุบแข็งโลหะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตได้พบว่า 1) เจ้าหน้าที่และพนักงานของสำนักกษาศาสตร์ สามารถชุบแข็งดวงตราได้อย่างมีคุณภาพตามหลักวิชาการ และดวงตรามีอายุการใช้งานที่ยาว นานขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการผลิตเหรียญกษาปณ์หมุนเวียนภายใน ประเทศเพิ่มขึ้น (คอ 00 - สมศ 9 - 5 - 01) 2) ชุมชนเกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) ต.หนองมะค่าโมง อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี สามารถผลิตใบมีดตัดโคนอ้อย มีคุณภาพดี ใช้เองภายในชุมชน ส่งผลให้แต่ละครัวเรือนในชุมชน ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อใบมีดตัดโคนอ้อย เศรษฐกิจชุมชนดีขึ้น คนในชุมชน (กลุ่มย่อย) มีความรักความสามัคคี ผู้รับผิดชอบโครงการมีแผนการติดตามผลอีกครั้งในเดือนธันวาคม 2556 เพื่อสอบถามปัญหาและความต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม (คอ 00 - สมศ 9 - 3 - 02) 5.2 จากการติดตามผลโครงการอบรมการเขียนแบบผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ ซึ่งจัดต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 พบว่า มีผู้รับบริการจำนวน 1 คน คือ นายพงศ์ ภู อยู่เพนียด เจ้า หน้าที่ฝ่ายควบคุมการผลิต บริษัท เคเพาเดอร์เมทัล จำกัด มาเข้ารับบริการเพื่อเรียนรู้จำนวน 2 ครั้ง คือในปีการศึกษา 2554 และ 2555 ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้พัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาในสายการผลิตในโรงงาน นำกลวิธีการเขียนแบบแม่พิมพ์ด้วยคอมพิวเตอร์มาใช้ในกระบวนการ	เกษตรกรชาวไร่อ้อย (กลุ่มย่อย) อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี คอ 20 - สมศ 9 - 5 - 03 บันทึกคำสัมภาษณ์ คุณพงศ์ ภู อยู่เพนียด เจ้า หน้าที่ฝ่ายควบคุมการผลิต บริษัท เคเพาเดอร์เมทัล จำกัด

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ผลิต ทำให้ไม่เสียเวลาในการออกแบบและเขียนแบบและสามารถเพิ่มผลผลิตให้กับองค์ได้เป็นอย่างดี เป็นที่ภาคภูมิใจ (คอ 00 - สมศ 9 - 5 - 03)	

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	4	4.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 5

จุดแข็ง :

1. อาจารย์มีความรู้ ความสามารถ และ สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ออกไปเป็นวิทยากรภายนอกหลายแห่ง และได้นำความรู้ประสบการณ์มาบูรณาการกับการเรียนการสอนและวิจัย แต่ไม่สามารถนับคะแนนประเมินได้ ดังนั้น ควรบริการวิชาการที่เป็นโครงการของคณะจัดเอง
2. มีการดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมควบวงจร PDCA ชุมชนสามารถช่วยเหลือตัวเองได้

แนวทางเสริมจุดแข็ง :

CarStrengthSupport

จุดที่ควรพัฒนา :

1. อาจารย์และนักศึกษา มีความสามารถและทำโครงการเสนอขออนุมัติงบประมาณหลายโครงการ แต่ได้รับอนุมัติเพียง 3 โครงการ ทำให้โอกาสที่จะนำเสนอผลการบริการวิชาการไปบูรณาการการเรียนการสอน เพื่อประโยชน์แก่อาจารย์และนักศึกษา มีข้อจำกัดและน้อยลง ทำให้บูรณาการไม่ทั่วถึงทุกชั้นปี
2. การดำเนินงานตามกิจกรรม เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ที่คณะฯ ได้ดำเนินการอยู่นี้ ใช้ งบประมาณสูงและเป็นงบประมาณที่ต้องขอต่อสำนักงบประมาณ อาจทำให้ขาดความมั่นใจในการได้รับงบประมาณ ควรหาทางที่เป็นไปได้ในการสร้างความเข้มแข็ง ในการจัดเป็นกิจกรรมที่เป็นโครงการในงบประมาณประจำปี หรือให้บริการทางวิชาการที่ไม่ต้องลงทุนมากต่อไป

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

CarWeaknessSuggestion

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) :

CarComment

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะฯ มีคณะกรรมการศิลป วัฒนธรรม (คอ 00 - 6.1 - 1 -01) และรองคณบดี ฝ่ายกิจการทั่วไป วางแผน และ รับผิดชอบงานด้านศิลปวัฒนธรรม (คอ 00 - 6.1 - 1 - 02) คณะฯ มี แผนดำเนินงานซึ่งได้รับการจัดสรร งบประมาณเพื่อดำเนินการ โครงการ ด้านศิลปวัฒนธรรม (คอ 00 - 6.1 - 1 - 03) คณะฯ มีการดำเนินงานตาม แผนที่วางไว้ เช่น การจัดโครงการวันครู (คอ 00 - 6.1 - 1 - 04) โครงการแห่เทียนพรรษา (คอ 00 - 6.1 - 1 - 05) มีการรายงานผลการ ดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมต่อ ผู้บริหาร (คอ 00 - 6.1 - 1 - 06) (คอ 00 - 6.1 - 1 - 07)	คอ 00 - 6.1 - 1 - 01 คำสั่งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ 158/2555 และ 256/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศิลปวัฒน ธรรม คอ 00 - 6.1 - 1 - 02 โครงสร้างการบริหารงาน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 6.1 - 1 - 03 แผนการดำเนินงานศิลป วัฒนธรรม ปีการศึกษา 2555 ซึ่งแสดง การจัดสรรงบประมาณโครงการต่างๆ คอ 00 - 6.1 - 1 - 04 รายงานผลโครงการวันครู คอ 00 - 6.1 - 1 - 05 รายงานผลโครงการแห่เทียนพรรษา คอ 00 - 6.1 - 1 - 06 บันทึกข้อความ ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2556 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ศิลปวัฒนธรรม คอ 00 - 6.1 - 1 - 07 แผน/ผล การดำเนินงานด้าน ศิลปวัฒนธรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปี การศึกษา 2555
☒	☒	2	มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุง	มีการบูรณาการงานด้านศิลป	คอ 00 - 6.1 - 2 - 01

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
			ศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	วัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา เช่น โครงการวันครู 16 มกราคม 2556 ซึ่งจัดให้มีการประกวดคลิปวิดีโอ คำขวัญ และบอร์ด เพื่อแสดงการรำลึกถึงพระคุณครู มีนักศึกษาจากทุกคณะร่วมส่งผลงานเข้าประกวด นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่เรียนวิชาคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษาและฝึกอบรม และวิชาการผลิตชุดการสอนได้ใช้ความรู้ที่เรียนจากวิชานี้ ส่งคลิปวิดีโอเข้าประกวด (คอ 00 - 6.1 - 2 - 01) รวมทั้ง การจัดงาน ได้ให้นักศึกษาเป็นพิธีกรเพื่อฝึกการจัดกิจกรรม (คอ 00 - 6.1 - 2 - 02) โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน 21 กุมภาพันธ์ 2556 (คอ 00 - 6.1 - 2 - 03) อาจารย์ บุคลา กร และ นักศึกษา ได้ร่วมกันปลูกป่าและเก็บขยะในป่าชายเลน ที่สถานีวิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน ที่ 5 อ.เมือง จ.สมุทรสาคร เป็นการสร้างจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม โดยเฉพาะนักศึกษาที่เรียนวิชาการบริหาร งานอุตสาหกรรม สามารถบูรณาการการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ CSR (Corporate Social Responsibility) ในบทเรียนหัว ข้อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ อีกด้วย (คอ 00 - 6.1 - 2 - 04) โครงการแห่เทียนพรรษา วันที่ 18 กรกฎาคม 2555 เป็นโครงการของสโมสรนักศึกษา มีกิจกรรมหล่อเทียนพรรษาและจัดขบวนแห่เทียนพรรษา (คอ 00 - 6.1 - 2 - 05)	แผนการสอนวิชาคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษาและฝึกอบรม และวิชาการผลิตชุดการสอน คอ 00 - 6.1 - 2 - 02 ภาพถ่ายงานวันครู พิธีกรเป็นนักศึกษา คอ 00 - 6.1 - 2 - 03 โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลนและภาพถ่ายในโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน คอ 00 - 6.1 - 2 - 04 แผนการสอนวิชาการบริหารงานอุตสาหกรรม คอ 00 - 6.1 - 2 - 05 โครงการแห่เทียนพรรษาและภาพถ่ายนักศึกษาหล่อเทียน
✓	✓	3	มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	ได้เผยแพร่กิจกรรมด้านศิลป วัฒนธรรม ในช่องทางต่างๆ ดังนี้ เว็บไซต์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ 00 - 6.1 - 3 - 01) เผยแพร่กิจกรรมในโครงการ	คอ 00 - 6.1 - 3 - 01 เว็บไซต์คณะครุศาสตร์ แสดงการประชาสัมพันธ์โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				อนุรักษ์ป่าชายเลน การแสดงความยินดีต่อผู้ได้รับรางวัลการสอนดีเด่น เจ้าหน้าที่ดีเด่น ป้ายประกาศกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ เช่น งานวันครู โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน (คอ 00 - 6.1 - 3 - 02) จดหมายข่าวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพและจดหมายข่าวภาควิชาเทคโนโลยี ยีอูตสาหกรรม แจ้งข่าวกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม อย่างสม่ำเสมอ (คอ 20 - 6.1 - 3 - 03) Facebook ของภาควิชาและของคณะฯ แสดงกิจกรรมการสงฆ์น้ำพระเนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556 (คอ 00 - 6.1 - 3 - 04)	การแสดงความยินดีต่อผู้ที่ได้รับรางวัลต่างๆ คอ 00 - 6.1 - 3 - 02 ภาพถ่ายป้ายประกาศแสดงกิจกรรมทางวัฒนธรรม คอ 20 - 6.1 - 3 - 03 - จดหมายข่าวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฉบับเดือนเมษายน - พฤษภาคม - 2556 จดหมายข่าวภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอ 00 - 6.1 - 3 - 04 Print Out หน้า Facebook แสดงกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ
✓	✓	4	มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการโดยการ 4.1 จากแบบสอบถามประเมิน ผลโครงการวันครู ประเด็นการบรรลุเป้าหมายของการจัดกิจกรรม ข้อที่ 5 “การนำประสบ การณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมโครง การ/ส่งผลงานเข้าประกวดไปบูรณาการกับวิชาที่ท่านสอน/วิชาที่ท่านเรียน” ผลการประเมินการบูรณาการ (X = 4.21 S.D = 0.68) อยู่ในระดับมาก (คอ 00 - 6.1 - 4 - 01) 4.2 จากข้อสอบวิชาการบริหาร งานอุตสาหกรรม ภาคเรียนที่ 2/2555 ประเมินการนำประสบ การณ์เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์ ป่าชายเลนกับการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ CSR ในบทเรียนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (คอ 00 - 6.1 - 4 - 02) 4.3 จากการสัมภาษณ์ ดร.ชยศ มนทรัพย์สุขบวร ผู้สอนวิชา คอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษาและฝึกอบรม และวิชาการผลิตชุดการสอนเกี่ยวกับการส่งผลงานคลิปวิดีโอ เข้าประกวดใน	คอ 00 - 6.1 - 4 - 01 รายงานผลโครงการวันครู คอ 00 - 6.1 - 4 - 02 ข้อสอบวิชาการบริหารงานอุตสาหกรรม ภาคเรียนที่ 2/2555 คอ 00 - 6.1 - 4 - 03 บันทึกการสัมภาษณ์ผู้สอนวิชาคอมพิวเตอร์เพื่อการ ศึกษาและฝึกอบรมและวิชาการผลิตชุดการสอน

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				โครง การวันครู (คอ 00 - 6.1 - 4 - 03)	
☒	☒	5	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	นำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานด้านศิลป วัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา โดยนำเรื่องการ บูรณาการฯเข้าที่ประชุมคณะ กรรมการศิลปวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรึกษาหารือ หาแนวทางการบูรณาการให้ดียิ่งขึ้น (คอ 00 - 6.1 - 5 - 01)	คอ 00 - 6.1 - 5- 01รายงานการประชุมคณะ กรรมการศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2554 และ2/2555
☒	☐	6	มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	ผศ.โสริยา ชีโนดม อ. สาขาวิชาเทคนิคศึกษา ซึ่งมีความรู้ และประสบการณ์ด้านคหกรรมศาสตร์ ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในงานวิจัย เรื่อง การพัฒนาแปงปั่นจากเปลือก ทุเรียน สำหรับผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกของคณะคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คอ 00 - 6.1 - 6- 01 หนังสือคณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ศธ 0581.07/1935 ลงวันที่ 19 กันยายน 2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๐ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)	- คณะฯ ดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรม ตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยจัดทำแผนงานประจำปี (P) (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 01) และ (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 02) - ปฏิบัติงานตามแผน (D) เช่น โครงการวันครู เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2556 (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 03) โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2556 (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 04) - ในการจัดทำโครงการ มีการประเมินผลโครงการ (C) (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 03) และ (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 04) และรายงานการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมของคณะกรรมการศิลปวัฒนธรรม เมื่อสิ้นปีการศึกษา (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 05) และ (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 06) - คณะกรรมการศิลปวัฒนธรรม ได้เสนอปัญหาที่พบจากการดำเนินโครงการต่างๆ ในที่ประชุม และร่วมกันหาวิธีป้องกัน แก้ไข เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป (A) (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 07)	คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 01 แผนการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 02 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2556 คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 03 รายงานผลโครงการวันครู คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 04 รายงานผลโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 05 บันทึกข้อความ ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2556 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 06 แผน/ผลการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 07 รายงานการประชุมคณะกรรมการศิลปวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556
☒	☒	2	บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	โครงการด้านศิลปวัฒนธรรม อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 02) แผนดำเนินการงานด้านศิลปวัฒนธรรม (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 02)	คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 01 สรุปผลการดำเนินโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ศ. 10 - 1 - 01) และ บรรลุเป้าหมาย (คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 01) ทั้ง 4 โครง การ คือ 1. โครงการแท่นเทียนพรรษา (คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 02) ซึ่งใช้งบประมาณของสโมสรนักศึกษา บรรลุเป้าหมาย 100% 2. โครงการนักศึกษาครุศาสตร์ อดุทธากรรมปฏิบัติธรรมถวายเป็น พระราชกุศลฯ (คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 03) บรรลุเป้าหมาย 100% 3. โครงการวันครู (คอ ๐๐ - สมศ. 10 - 1 - 03) บรรลุเป้าหมาย 100% 4. โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 04) บรรลุเป้าหมาย 100% คิดเป็นการบรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปี (คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 01)	คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 02 รายงานผลโครงการแท่นเทียนพรรษา คอ 00 - สมศ. 10 - 2 - 03 รายงานผลโครงการนักศึกษาครุศาสตร์ อดุทธากรรมปฏิบัติธรรมถวายเป็น พระราชกุศลแด่พระองค์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
✓	✓	3	มีการดำเนินงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง	คณะฯ ดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง (คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 01) เช่น โครงการวันครู (คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 02) โครงการทำบุญสาขาวิชาต่างๆ (คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 03) ที่คณะ ดำเนินการเอง และที่ส่งนักศึกษาเข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย เช่น โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ กิจกรรมตักบาตร ซึ่งดำเนินงานตลอดปี (คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 04)	คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 01 แผน/ผล การดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม คณะครุศาสตร์อดุทธากรรม ปีการศึกษา 2554, แผน/ผล การดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม คณะครุศาสตร์ อดุทธากรรม ปีการศึกษา 2555 และ แผนการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม คณะครุศาสตร์อดุทธากรรม ปี การศึกษา 2556 คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 02 ภาพถ่าย การจัดโครงการวันครู ปีการศึกษา 2554, 2555 และ 2556 คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 03 ภาพถ่าย การจัดโครงการทำบุญสาขาวิชาต่างๆ คอ 00 - สมศ. 10 - 3 - 04 ภาพถ่าย กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมของ บุคลากร นักศึกษา คณะครุศาสตร์ อดุทธากรรม เช่น โครงการไหว้ครูของ มทรก. การทำบุญสาขาวิชาต่าง ๆ
✓	✓	4	เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน	การดำเนินศิลปวัฒนธรรมของคณะ	คอ 00 - สมศ. 10 - 4 - 01 หนังสือ

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน ทั้งภายในและภายนอก เช่น 4.1 โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน นักศึกษา และ บุคลากร ร่วมกันปลูก ต้นโกงกาง ที่สถานีวิจัยและพัฒนา ทรัพยากรป่าชายเลน ที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร (คอ 00 - สม ศ. 10 - 1 - 04) และ (คอ 00 - สม ศ. 10 - 4 - 01) 4.2 โครงการวันครู (คอ 00 - สมศ. 10 - 1 - 03) ปลูกฝังให้นักศึกษารำลึก พระคุณครู นักศึกษา ในคณะและต่าง คณะ ส่งผลงาน คำขวัญ คลิปวิดีโอ ฯลฯ เข้าประกวด และร่วมงานมอบ รางวัล 4.3 โครงการทอดกฐินของกองพัฒนา ศึกษา มทรก. คณะฯ เข้าร่วมงาน และ รวบรวมปัจจัยถวายวัดเอราวัณพัฒนา ราม จังหวัดเลย เป็นเงิน 9,718 บาท เพื่อสร้างศาลาการเปรียญ (คอ 00 - สมศ. 10 - 4 - 02) จากตัวอย่าง ทั้ง 3 โครงการ ทำให้เกิดประ โยชน์ต่อ ชุมชน ดังนี้ ภายนอก 1. การปลูกต้นโกงกางทำให้เกิดป่าชายเลน มีแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ เป็นจุด แรกของห่วงโซ่อาหารป้องกันน้ำทะเล กัดเซาะแผ่นดิน ชุมชนบริเวณนั้นยังมี ผืนดิน เพื่ออยู่อาศัยประกอบอาชีพ ประมงได้อย่างยั่งยืน 2. การมีศาลาการเปรียญทำให้ชุมชนที่ วัดตั้งอยู่ มีสถานที่พบปะ เพื่อประกอบ กิจกรรมในด้านต่างๆ ทั้งด้านศาสนา อาชีพ ความสัมพันธ์ของคนในชุมชน 3. การเข้าร่วมรับรางวัลและร่วม กิจกรรมวันครูของนักศึกษานอกคณะ ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่าง นักศึกษาคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เดียวกัน ภายใน 1. การเข้าร่วมโครงการจิตอาสา เช่น	จากศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ทรัพยากรป่าชายเลน ที่ 2 ที่ ทส 0405.4.3.2/57 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2555 คอ 00 - สมศ. 10 - 4 - 02 ภาพถ่าย ใบอนุโมทนาบัตร วัดเอราวัณพัฒนา ราม มอบแก่คณะครุศาสตร์ อุดสาหกรรม เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2555 คอ 00 - สมศ. 10 - 4 - 03 ประกาศ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เรื่อง ข้อกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักศึกษาครุศาสตร์ อุดสาหกรรม ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				การปลูกป่า ของอาจารย์ – เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาทำให้บุคลากรของคณะฯ เกิดความสามัคคี มีพลังที่จะดำเนินงานของคณะฯ ให้สำเร็จลุล่วงโดยง่าย 2. การบริจาคทรัพย์ในการทำบุญทอดกฐิน ได้ฝึกฝนการเห็นแก่ตัว การร่วมกิจกรรมด้านวัฒนธรรมต่างๆ จะสร้างเสริมนักศึกษาให้เกิดพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามที่คณะฯ ได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร (คอ 00 - สมศ. 10 - 4 - 03)	
☒	☒	5	ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	นายสุทธิพงษ์ ช่อเมณฑุ นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ชั้นปีที่ ๒ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและยกย่องว่ามีความประพฤติดีงามจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นองค์กรระดับชาติ (คอ 00 - สมศ. 10 - 5 - 01)	คอ 00 - สมศ. 10 - 5 - 01 กิตติบัตรจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยเขตชูเกียรติ นายสุทธิพงษ์ ช่อเมณฑุ และบัญชีรายชื่อนักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ภาคเรียนที่ 2/2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๑ การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี	บุคลากรของคณะครุศาสตร์ฯ มีส่วนร่วมที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี เช่น 1.1 คณะฯ จัดโครงการวันครู เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2556 ซึ่งอาจารย์เจ้าหน้าที่ นักศึกษา เข้าร่วมงาน มีการประกวดคำขวัญ คลิปวิดีโอ ป้ายประกาศ นักศึกษาจากทุกคณะส่งผลงานเข้าประกวดและอาจารย์จากหลายคณะเป็นกรรมการตัดสิน ซึ่งก่อให้เกิดวัฒนธรรมความกตัญญูรู้คุณ (คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 01) 1.2 คณะฯ จัดงานสงกรานต์เนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556 มี อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม (คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 02) 1.3 คณาจารย์ส่วนใหญ่ใช้เลขไทย ในการลงเวลาปฏิบัติราชการ (คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 03) และผู้น้อยทักทายผู้ใหญ่ด้วยการไหว้ 1.4 อาจารย์สาขาวิชาเทคนิคศึกษา แต่งกายด้วยผ้าไทย ตามวาระโอกาสต่างๆ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน แต่งเครื่องแบบสีน้ำเงิน เมื่อมีงานประชุม และ งานสำคัญต่างๆ (คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 04) 1.5 การจัดอาหารว่าง เมื่อมีการประชุมสัมมนาจะใช้ขนมไทยอยู่เสมอ (คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 05)	คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 01 โครงการวันครู คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 02 ภาพถ่ายงานสงกรานต์ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556 คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 03 ใบลงเวลาปฏิบัติราชการของคณะครุศาสตร์ฯ วันที่ 11 มีนาคม 2556 และ ป้ายประกาศรณรงค์การใช้เลขไทย คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 04 ภาพถ่ายคณาจารย์ สาขาวิชาเทคนิคศึกษา แต่งกายด้วยผ้าไทย และ ภาพถ่ายนักการภารโรง แต่งเครื่องแบบ คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 05 ภาพถ่ายการจัดขนมไทยในงานประชุม คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 06 ภาพถ่ายกระจุกหน้าลิฟท์ อาคาร 14/1 และ ป้ายประกาศรณรงค์ เรื่อง การแต่งกาย

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				1.6 รมรณค้ให้นักศึษาแต่งกายให้ถูกระเบียบ จดัหากระจกให้นักศึษาสำรวจความเรียบร้อยก่อนขึ้นอาคารสำนังานคณะ (คอ 00 - สมศ. 11 - 1 - 06)	
✓	✓	2	สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์	อาคารคณะฯ สะอาด และ ได้รับการตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์ (คอ 00 - สมศ. 11 - 2 - 01) ซึ่งในสัปดาห์แรกของรายวิชาที่มีการฝึกปฏิบัติ อาจารย์ผู้สอนจะให้นักศึษาร่วมมือกันทำความสะอาดพื้นที่และเครื่องจักรในโรงฝึกงาน รวมทั้ง มีกิจกรรมพัฒนาสาขาวิชา ตามวาระโอกาสต่างๆ ในห้องประชุมของคณะฯ จะประดับตกแต่งด้วยภาพพระบรมฉายลักษณ์ของทั้งสองพระองค์ (คอ 00 - สมศ. 11 - 2 - 02)	คอ 00 - สมศ. 11 - 2 - 01 ภาพถ่ายโรงฝึกงาน สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ หน้าอาคาร 14/1 สำนังานคณะและสำนังานภาควิชา คอ 00 - สมศ. 11 - 2 - 02 ภาพห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 14/1
✓	✓	3	ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ปรับแต่ง และ รักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ ดูแลสนาม ต้นไม้ บริเวณต่างๆ ให้มีระเบียบ (คอ 00 - สมศ. 11 - 3 - 01)	คอ 00 - สมศ. 11 - 3 - 01 ภาพสนามหญ้า อาคาร 14/1
✓	✓	4	การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้นักศึษาและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ	4.1 คณะฯ มีสนามหญ้า อาคาร 14/1 เอื้อต่อการจัดกิจกรรมกลางแจ้ง และ จัดงานวันครูที่สนามนี้ต่อเนื่องมาทุกปี ตั้งแต่ปีการ ศึษา 2553 - 2555 และ จัดงานแสดงความยินดีกับบัณฑิต ปี การศึษา 2554 และ 2555 อีกด้วย (คอ 00 - สมศ. 11 - 4 - 01) 4.2 พื้นที่ของมหาวิทยาลัยที่คณะเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ เช่น - พื้นที่หน้าอาคารสำนังานอธิการบดี จัดพิธีดักบาตรของบุคลากร ทั้งมหาวิทยาลัยในโอกาสต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสถาปนา มทร. เป็นต้น (คอ 00 - สมศ. 11 - 4 - 02) - สระน้ำหน้ามหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมลอยกระทงทุกปี	คอ 00 - สมศ. 11 - 4 - 01 ภาพถ่ายกิจกรรมวันครูที่สนามหน้า อาคาร 14/1 และ ภาพถ่ายงานแสดงความยินดีกับบัณฑิตที่สนามหน้า อาคาร 14/1 คอ 00 - สมศ. 11 - 4 - 02 ภาพถ่ายการดักบาตรในโอกาสต่างๆ หน้าอาคารสำนังานอธิการบดี

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	5	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น ๑ - ๔ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น 1 - 4 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม	คอ 00 - สมศ. 11 - 5 - 01 รายงานสรุปผลการประเมินการให้บริการ ภาควิชาการศึกษา 2/2555 ของนักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - สมศ. 11 - 5 - 02 ผลวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 6

จุดแข็ง :

1. คณะมีการกำหนดระบบกลไกทางด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมีระบบส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมสู่การปฏิบัติและมีผลลัพธ์ชัดเจนตามแนวทางที่กำหนดไว้
2. สนับสนุนให้มีการนำการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
3. คณะมีการจัดสถานที่เพื่อการเผยแพร่และบริการด้านศิลปะและวัฒนธรรม เช่น บอร์ดแสดงหน้าคณะฯ
4. มีการดำเนินโครงการด้านส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง
5. มีนักศึกษาได้รับการคัดเลือกและยกย่องจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นองค์กรระดับชาติ
6. มีการใช้พื้นที่ที่มีอยู่ในการจัดกิจกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสมเพียงพอให้นักเรียนทำกิจกรรมทางวัฒนธรรมต่างๆ
7. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมที่หลากหลาย

แนวทางเสริมจุดแข็ง :

CarStrengthSupport

จุดที่ควรพัฒนา :

1. ควรมีการนำผลการประเมินโครงการไปพัฒนากระบวนการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักการของ PDCA
2. ส่งเสริมแผนปรับปรุงและพัฒนาการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม นำสู่การปฏิบัติและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คณะควรส่งเสริมให้สาขาเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับคณะอย่างเป็นระบบ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

CarWeaknessSuggestion

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) :

CarComment

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า	คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า ดังนี้ 1.1 กรรมการประจำคณะฯ ได้รับการชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะฯ (มทรค - 7.1 - 1 - 01) 1.2 กรรมการประจำคณะฯ กำกับ ดูแล คณะฯ ไปสู่ทิศทางที่กำหนดร่วมกันระหว่างผู้ บริหารคณะและกรรมการประจำคณะ เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของประเทศ รวมทั้ง ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (คอ 00 - 7.1 - 1 - 02) (คอ 00 - 7.1 - 1 - 03) 1.3 คณะกรรมการประจำคณะมีการประเมินตนเอง เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (คอ 00 - 7.1 - 1 - 04)	มทรค - 7.1 - 1 - 01คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 1 - 02หนังสือเชิญ ประชุมและรายงานการประชุม คณะ กรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555 คอ 00 - 7.1 - 1 - 03หนังสือเชิญ ประชุมและรายงานการประชุม คณะ กรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2555 คอ 00 - 7.1 - 1 - 04รายงานการ ประเมินตนเองของคณะกรรมการ ประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
☒	☒	2	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำ คณะฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์และนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นระบบ ชัดเจน ดังนี้ 2.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะ	คอ 00 - 7.1 - 2 - 01คำสั่งที่ 534/2555 เรื่อง แต่ง ตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลการ บริหารงานคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 2 - 02หนังสือเชิญ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
			และพัฒนาสถาบัน	กรรม การกำกับดูแลการบริหารงาน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ 00 - 7.1 - 2 - 01) 2.2 ผู้บริหาร และคณะ กรรม การประจำคณะ มีส่วนร่วมใน การกำหนดนโยบายและจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ และนำไปสู่การ ปฏิบัติที่เป็นระบบชัดเจนและถ่ายทอด สู่บุคลากรทุกระดับ (คอ 00 - 7.1 - 2 - 02 ถึง คอ 00 - 7.1 - 2 - 08)	ประชุมคณะผู้ บริหาร คอ 00 - 7.1 - 2 - 03รายงานการ ประชุมคณะผู้ บริหาร คอ 00 - 7.1 - 1 - 03รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการประจำคณะครั้ง ที่ 1/2555 คอ 00 - 7.1 - 2 - 04Print out หน้า Web Site ของคณะฯ แสดงการประชา สัมพันธ์ วิสัยทัศน์ และ แผน การ ปฏิบัติงาน คอ 00 - 7.1 - 2 - 05คำสั่งที่ 1251/2554 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการโครง การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธ ศาสตร์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2555 คอ 00 - 7.1 - 2 - 06 แผนยุทธศาสตร์ การบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม พ.ศ. 2555 - 2559 คอ 00 - 7.1 - 2 - 07แผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี พ.ศ. 2555 คอ 00 - 7.1 - 2 - 08แผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี พ.ศ. 2556
✓	✓	3	ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามที่ มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผน และผลการดำเนินงานของสถาบันไปยัง บุคลากรในสถาบัน	คอ 00 - 7.1 - 2 - 01คำสั่งที่ 534/2555 เรื่อง แต่ง ตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลการ บริหารงานคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 2 - 02หนังสือเชิญ ประชุมคณะผู้ บริหาร คอ 00 - 7.1 - 2 - 03รายงานการประชุมคณะผู้ บริหาร คอ 00 - 7.1 - 1 - 03รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555 คอ 00 - 7.1 - 2 - 04Print out หน้า Web Site ของ คณะฯ แสดงการประชา สัมพันธ์ วิสัยทัศน์ และ แผน การ ปฏิบัติงาน คอ 00 - 7.1 - 2 - 05 คำสั่งที่ 1251/2554 เรื่อง แต่งตั้ง	คอ 00 - 7.1 - 3 - 01รายงานการ ประชุมผู้บริหารในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คอ 00 - 7.1 - 3 - 02รายงานผลการ ปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 คอ 00 - 7.1 - 3 - 03การจัดสรร งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 3 - 04การจัดสรร งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2556 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 3 - 05แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				คณะกรรมการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2555 คอ 00 - 7.1 - 2 - 06แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม พ.ศ. 2555 - 2559 คอ 00 - 7.1 - 2 - 07 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2555 คอ 00 - 7.1 - 2 - 08 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2556	2555และปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คอ 00 - 7.1 - 3 - 06รายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินโครงการ พ.ศ. 2555และ พ.ศ. 2556 คอ 00 - 7.1 - 3 - 07การติดตามการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของคณะฯ คอ 00 - 7.1 - 3 - 08รายงานผลการตรวจสอบคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมของหน่วยตรวจสอบภายใน คอ 00 - 7.1 - 3 - 09รายงานการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของคณะ
✓	✓	4	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในคณะฯมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม ดังนี้ 4.1 จัดประชุม คณาจารย์ - เจ้าหน้าที่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เพื่อให้บุคลากรในคณะฯมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ(คอ 00 - 7.1 - 4 - 01 และ คอ 00 - 7.1 - 4 - 02) 4.2 แต่งตั้งบุคลากรในคณะฯ เป็นกรรมการดำเนินงาน ด้านการพัสดุ ด้านวิชาการ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้ง แต่งตั้งบุคลากรของคณะฯ ให้ดำเนินงานโครงการต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่าและมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (คอ 00 - 7.1 - 4 - 03 ถึง คอ 00 - 7.1 - 4 - 07) 4.3 ผู้บริหารมีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรภายในคณะฯ และจัดประชุม เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คอ 00 - 7.1 - 4 - 01หนังสือเชิญประชุม และรายงานการประชุม คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ คณะฯ คอ 00 - 7.1 - 4 - 02หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุม เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานคณะฯ คอ 00 - 7.1 - 4 - 03คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัสดุ สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 4 - 04คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการประจำคณะฯ คอ 00 - 7.1 - 4 - 05คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คอ 00 - 7.1 - 4 - 06คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย คอ 00 - 7.1 - 4 - 07คำสั่งแต่งตั้ง

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				กรรม พ.ศ. 2555 - 2559(คอ 00 - 7.1 - 4 - 08 ถึง คอ 00 - 7.1 - 4 - 09)4.4 คณะฯ ติดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็นไว้ ที่บริเวณห้องสำนักงานคนบตี เพื่อ บุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการคณะฯ(คอ 00 - 7.1 - 4 - 10)	คณะกรรมการโครงการต่างๆ ของคณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 4 - 08ผลการสำรวจ ความคิดเห็นเพื่อทบทวนแผน ยุทธศาสตร์การบริหารคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม พ.ศ. 2555 -2559 คอ 00 - 7.1 - 4 -09รายงานการ ประชุมผู้บริหารครั้งที่ 2/2556 วัน อังคาร ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 คอ 00 - 7.1 - 4 -10ภาพที่ติดตั้งกล่อง แสดงความคิดเห็นตัวอย่างข้อคิดเห็น และข้อ เสนอแนะจากบุคลากรภายใน คณะฯ
✓	✓	5	ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริม พัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงาน บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันเต็มตาม ศักยภาพ	ผู้บริหารมีการถ่ายทอดความรู้แก่ ผู้ร่วมงาน โดยเน้นการเพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน เพื่อให้ สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของ คณะฯ เต็มตามศักยภาพ ดังนี้ 5.1 ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริม การพัฒนาผู้ร่วม งาน (คอ 00 - 7.1 - 5 - 01) 5.2 คณะฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ 00 - 7.1 - 5 - 02 ถึง คอ 00 - 7.1 - 5 - 04) 5.3 สอนงานที่หน้างาน (On -The - Job Training) ให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงานคนบตี เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิ ภาพและมีคุณภาพ ได้แก่ กิจกรรมที่ 1 w ผศ.ประสาน อุฬารธรรม คนบตี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัด บรรยายเพื่อสอนงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่อง เทคนิคการทำงานเป็นทีม เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2555 (คอ 00 - 7.1 - 5 - 05) กิจกรรมที่	คอ 00 - 7.1 - 5 - 01รายงานการ ประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 7.1 - 5 - 02คำสั่งที่ 091/2554 เรื่อง แต่ง ตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผน พัฒนา บุคลากรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 5 - 03แผนพัฒนา บุคลากรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 7.1 - 5 - 04รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปี การศึกษา 2555 คอ 00 - 7.1 - 5 - 05รายงานผลการ เข้ารับการฟังบรรยายเพื่อสอนงาน เรื่องเทคนิคการทำงาน และเอก สาร ความรู้ เรื่อง เทคนิคการทำงานเป็นทีม คอ 00 - 7.1 - 5 - 06รายงานผลการ ได้รับการฟังบรรยายเพื่อสอนงาน เรื่อง การจัดซื้อ จัดจ้าง และการควบคุมพัสดุ คอ 00 - 7.1 - 5 - 07รายงานผลการ ได้รับการสอนงาน เรื่องการจัดเก็บ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ขึ้น Web e- Documentของมหาวิทยาลัย

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				2 w อาจารย์ปราโมทย์ พลิกามิน รองคณบดีฝ่ายบริหาร สอนงานให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เรื่อง เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และการควบคุมพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (คอ 00 - 7.1 - 5 - 06) กิจกรรมที่ 3 w ผศ.ดารณี ทองไทยนันท์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ สอนงานให้เจ้าหน้าที่ เรื่อง การจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ขึ้นบน Web e-Document ของมหาวิทยาลัยฯ (คอ 00 - 7.1 - 5 - 07) กิจกรรมที่ 4 w อ.ดร.นภดล กลิ่นทอง รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป สอนงานให้เจ้าหน้าที่ เรื่อง การเขียนโครงการ การออกแบบแบบประเมินโครงการ และการเขียนผังลำดับงาน (คอ 00 - 7.1 - 5 - 08) กิจกรรมที่ 5 w อ.ดร.ชยศมน ทรัพย์สุขบวร หัวหน้าภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีศึกษา สอนงานให้เจ้าหน้าที่ เรื่อง การจัดเก็บเอกสารให้เป็นระบบ การตรวจสอบเอกสารก่อนส่งออกภายนอกภาควิชาฯ การเขียน Flow Chart ลำดับขั้นตอนการติดต่อสำหรับนักศึกษาเดินเรื่องเอกสาร (คอ 00 - 7.1 - 5 - 09) กิจกรรมที่ 6 w ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์ หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สอนงานให้เจ้าหน้าที่ เรื่อง การจัดทำจดหมายข่าวของภาควิชาฯ (คอ 00 - 7.1 - 5 - 10)	คอ 00 - 7.1 - 5 - 08 รายงานผลการเข้ารับการฟังบรรยาย เพื่อสอนงาน เรื่อง การเขียนโครงการ การออกแบบแบบประเมินโครงการ และการเขียนผังลำดับงาน คอ 00 - 7.1 - 5 - 09 รายงานผลการได้รับการสอนงาน เรื่อง การจัดเก็บเอกสารให้เป็นระบบ การตรวจสอบเอกสารก่อนส่งออกภายนอกภาควิชาฯ การเขียน Flow Chart ลำดับขั้นตอนการติดต่อสำหรับนักศึกษาเดินเรื่องเอกสารคอ 00 - 7.1 - 5 - 10 รายงานผลการได้รับการสอนงาน เรื่อง การจัดทำจดหมายข่าวของภาควิชาฯ จดหมายข่าว ปีที่ 1 ฉบับที่ 4 เดือนมิถุนายน 2555 จดหมายข่าว ปีที่ 1 ฉบับที่ 6 เดือนสิงหาคม – กันยายน 2555
✓	✓	6	ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบัน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารการดำเนินงานของคณะฯ ให้ไปสู่ทิศทางที่กำหนดไว้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของคณะฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 5.1 มีการประเมินความพึงพอใจ	คอ 00 - 7.1 - 6 - 01 แบบประเมินความพึงพอใจของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ต่อการบริหารงานของผู้บริหาร ปีการศึกษา 2555 ในตำแหน่งคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 7.1 - 6 - 02 แบบประเมิน

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ใจของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ต่อการ บริหารงานของผู้บริหาร ปีการศึกษา 2555 (คอ 00 - 7.1 - 6 - 01 ถึง คอ 00 - 7.1 - 6 - 06) 5.2 มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และ พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ การตาม สมรรถนะของข้าราชการ การพลเรือน (คอ 00 - 7.1 - 6 - 07 ถึง คอ 00 - 7.1 - 6 - 09)	ความพึงพอใจของอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ ต่อการบริหารงานของผู้ บริหาร ปีการศึกษา 2555ในตำแหน่ง รองคณบดี ทั้ง 3ฝ่าย คอ 00 - 7.1 - 6 -03รายงานผลการ ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์และ เจ้า หน้าที่ต่อการบริหารงานของ ผู้บริหาร ปีการศึกษา 2555 ใน ตำแหน่งคณบดีและรองคณบดี ทั้ง 3 ฝ่าย คอ 00 - 7.1 - 6 - 04แนวทางปรับปรุง การบริหาร งานของคณบดีและรอง คณบดี จากผลการประเมินความพึง พอใจของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ คอ 00 - 7.1 - 6 - 05ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี คอ 00 - 7.1 - 6 - 06ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้า ภาควิชา คอ 00 - 7.1 - 6 - 07แบบประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของข้าราชการพลเรือนใน สถาบัน อุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ 1) คอ 00 - 7.1 - 6 - 08แบบประเมิน พฤติกรรม การปฏิบัติราชการตาม สมรรถนะฯ ของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (องค์ประ กอบที่ 2) คอ 00 - 7.1 - 6 - 09หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา
✓	✓	7	สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงาน ของสถาบันและผู้บริหารนำผลการ ประเมินไปปรับปรุงการบริหารงาน อย่างเป็นรูปธรรม	สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงาน ของคณบดีคณคสุศาสตร์อุตสาหกรรม และผู้ บริหารนำผลการประเมินไป ปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็น รูปธรรม ดังนี้ 7.1 คณะกรรมการ ประจำคณะ ประเมินการบริหารงาน	คอ 00 - 7.1 - 7 - 01 รายงานสรุปผล การประเมินการบริหารงานคณะ คอ 00 - 7.1 - 7 -02รายงานการ ประชุมกรรมการประจำคณะ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				คณะฯ (คอ 00 - 7.1 - 7 - 01) 7.2 คณบดีนำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำ คณะฯ ไปปรับปรุงการบริหารงานของ คณะฯ (คอ 00 - 7.1 - 7 - 02)	

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย	คณะฯ มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายการจัด การความรู้ (คอ 00 - 7.2 - 1 - 01) ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะ (คอ 00 - 7.2 - 1 - 02) ด้านการผลิตบัณฑิต ในเรื่อง เทคนิคการเขียนรายงานผลการดำเนินงานรายวิชา มคอ. 5 (คอ 00 - 7.2 - 1 - 03)และประเด็นความรู้ด้านการวิจัย เรื่อง เทคนิคการเลือกหัวข้องาน วิจัย (คอ 00 - 7.2 - 1 - 04)	คอ 00 - 7.2 - 1 - 01 บันทึกการประชุมและลายเซ็นผู้เข้าร่วมการประชุม คอ 00 - 7.2 - 1 - 02แผนยุทธศาสตร์การบริหาร งานคณะ (พ.ศ. 2555 – 2559) คอ 00 - 7.2 - 1 - 03แผนการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต คอ 00 - 7.2 - 1 - 04แผนการจัดการความรู้ด้านการวิจัย
☒	☒	2	กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1	คณะฯ มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคลากรสายวิชาการ (คอ 00 - 7.2 - 2 - 01 ถึง คอ 00 - 7.2 - 2 - 04)	คอ 00 - 7.2 - 2 - 01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานฯ คอ 00 - 7.2 - 2 - 02บันทึกการประชุม คอ 00 - 7.2 - 2 - 03บัญชีรายนามผู้เข้าประชุม บันทึกข้อความเชิญประชุม คอ 00 - 7.2 - 2 - 04แผนการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิตแผนการจัดการความรู้ด้านการวิจัย
☒	☒	3	มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	คณะฯ มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้และทักษะของผู้มีประสบการณ์ ตรง ซึ่งเป็นบุคลากรภายในคณะฯ เรื่อง เทคนิคการเขียน มคอ. 5 บรรยายโดย ผศ.ดร.ณัฏฐ์ ทองไทยนันท์ และเทคนิคการเลือกหัวข้องาน วิจัย บรรยายโดย ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์ ไปสู่บุคลากรกลุ่ม เป้าหมาย (คอ	คอ 00 - 7.2 - 3 - 01คำสั่งโครงการอบรมเทคนิคการเขียน มคอ. 5 บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการเทคนิคการเขียนรายงานผลการดำเนินงานรายวิชา มคอ. 5 คอ 00 - 7.2 - 3 - 02ใบลงนามผู้เข้าอบรมโครงการ คอ 00 - 7.2 - 3 - 03เอกสารนำเสนอ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				00 - 7.2 - 3 - 01 ถึง คอ 00 - 7.2 - 3 - 06)	เรื่องเทคนิควิธีการเขียน มคอ. 5 โดย ผศ.ดารณี ทองไทยนนท์ คอ 00 - 7.2 - 3 - 04 คำสั่งโครงการอบรม และบันทึกข้อความขออนุมัติโครงการอบรมการเลือกหัวข้องานวิจัย คอ 00 - 7.2 - 3 - 05 ใบลงนามผู้เข้าอบรมโครงการ คอ 00 - 7.2 - 3 - 06 เอกสารนำเสนอเรื่อง การเลือกหัวข้องานวิจัย โดย ผศ.สว่าง ฉันทวิทย์
✓	✓	4	มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge)	คณะฯ มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ ที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่น มาจัดเก็บเป็นเอกสารเผยแพร่ เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ของคณะฯ (คอ 00 - 7.2 - 4 - 01 ถึง คอ 00 - 7.2 - 4 - 05)	คอ 00 - 7.2 - 4 - 01 เอกสาร เทคนิคการเขียน มคอ. 5 คอ 00 - 7.2 - 4 - 02 บัญชีผู้รับเอกสาร มคอ. 5 คอ 00 - 7.2 - 4 - 03 เอกสารเทคนิคการเลือกหัวข้องานวิจัย คอ 00 - 7.2 - 4 - 04 บัญชีผู้รับเอกสารวิจัย คอ 00 - 7.2 - 4 - 05 หน้าเว็บไซต์แสดงการเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อเทคนิคการเขียน มคอ. 5 และเทคนิคการเลือกหัวข้องานวิจัย
✓	✓	5	มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ เรื่อง เทคนิคการเขียน มคอ.5 มาจัดทำเป็น มคอ.5 ในรายวิชาความเป็นครู ของ ดร.ชยศมน ทรัพย์สุขบวร และ รายวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าของ ผศ.สมบูรณ์ สุวรรณภักดี และนำความรู้จากการจัดการความรู้ เรื่อง เทคนิคการเลือกหัวข้องานวิจัยมาสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ของคณะฯ 1 ราย คือ ผศ.โสริยา ชีโนดม (คอ 00 - 7.2 - 5 - 01 ถึง คอ 00 - 7.2 - 5 - 03)	คอ 00 - 7.2 - 5 - 01 เว็บไซต์คณะครุศาสตร์ฯ คอ 00 - 7.2 - 5 - 02 ผลงาน มคอ. 5 ของอาจารย์ คอ 00 - 7.2 - 5 - 03 การเสนอของบประมาณในการทำวิจัยของผู้วิจัยรายใหม่ ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	4	4.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ของคณะ โดยมีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและมีตัวแทน ทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการดังนี้ 1.1 คณะฯ มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในคณะฯ เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อทำหน้าที่บริหาร และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิด ขึ้นได้ ในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ 00 - 7.4 - 1 - 01) 1.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ มีการจัดประชุม เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติ ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ความเสี่ยง และกำหนดแผนการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยงของคณะ ในรอบ ปีงบประมาณ 2556 (คอ 00 - 7.4 - 1 - 02) (คอ 00 - 7.4 - 1 - 03)	คอ 00 - 7.4 - 1 - 01คำสั่งที่ 228/2555เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในคณะครุศาสตร์อุตสาห กรรม คอ 00 - 7.4 - 1 - 02หนังสือเชิญ ประชุมและรายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของคณะฯ ในรอบปี การศึกษา 2555ครั้งที่ 2/2555 คอ 00 - 7.4 - 1 - 03แผนการ ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในปีงบประมาณ 2556
☒	☒	2	มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่าง น้อย 3 ด้าน ตามบริบทของสถาบัน ตัวอย่างเช่น - ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ อาคารสถานที่) - ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกล	คณะฯ มีการวิเคราะห์ และระบุปัจจัย ความเสี่ยง ที่จะส่ง ผลกระทบหรือ สร้างความเสียหายหรือความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายใน การบริหารงาน ตามบริบทของคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม มี 3 ด้าน 6 เรื่อง ดังนี้ 1. ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน มี 4 เรื่อง	คอ 00 - 7.4 - 2 - 01รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ของคณะฯ ครั้งที่2/2555 คอ 00 - 7.4 - 2 - 02แผนการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม (1 ตุลาคม 2555 - 30 กันยายน 2556)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
			ยุทธศาสตร์ของสถาบัน - ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหาร หลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงาน ระบบประกันคุณภาพ - ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากร - ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก - อื่น ๆ ตามบริบทของสถาบัน	คือ ส การเรียนการสอน : นักศึกษา ออกกลางคันจำนวนมาก ส การวิจัย : จำนวนงานวิจัย ไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในและภายนอก ส การบริการวิชาการ : ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการล่าช้า ส ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม : นักศึกษาทะเลาะวิวาท 1. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน มี 1 เรื่อง คือ ส การบริหารจัดการ : ระบบฐานข้อมูลของคณะฯ ไม่มีประสิทธิภาพ 2. ความเสี่ยงด้านอาชีวนามัย มี 1 เรื่อง คือ ส อุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานในโรงฝึกงาน (คอ 00 - 7.4 - 2 - 01) และ (คอ 00 - 7.4 - 2 - 02)	
✓	✓	3	มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2	คณะฯ มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ ในข้อ 2 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2555 วัน อังคาร ที่ 25 กันยายน 2555 (คอ 00 - 7.4 - 2 - 01)	คอ 00 - 7.4 - 2 - 01รายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะฯ ครั้งที่2/2555
✓	✓	4	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน	คณะฯ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงฯ ต่อมหา วิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาปีละ 2 ครั้ง รอบครั้งแรก ส่งรายงานเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2556 และนำเสนอรายงานต่อคณะ กรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการบริหารความเสี่ยงฯ ของคณะฯ สำหรับรอบครั้งปีหลัง มีกำหนดส่งรายงานภายในเดือน กันยายน 2556 (คอ 00 - 7.4 - 5 - 01 ถึง คอ 00 - 7.4 - 5 - 05)	คอ 00 - 7.4 - 2 - 01รายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะฯ ครั้งที่2/2555 คอ 00 - 7.4 - 2 - 02แผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (1 ตุลาคม 2555 - 30 กันยายน 2556)56)
✓	✓	5	มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	คณะฯ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงฯ ต่อมหา วิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาปีละ	คอ 00 - 7.4 - 5 - 01รายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่1/2556 คอ 00 - 7.4 - 5 - 02รายงานผลการ

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				2 ครั้ง รอบครึ่งปีแรก ส่งรายงานเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2556 และนำเสนอรายงานต่อคณะ กรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการบริหารความเสี่ยงฯ ของคณะฯ สำหรับรอบครึ่งปีหลัง มีกำหนดส่งรายงานภายในเดือนกันยายน 2556 (คอ 00 - 7.4 - 5 - 01 ถึง คอ 00 - 7.4 - 5 - 05)	ดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบครึ่งปีแรก (แบบปย.2) คอ 00 - 7.4 - 5 - 03 รายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 7/2555 คอ 00 - 7.4 - 5 - 04 รายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 10/2555 คอ 00 - 7.4 - 5 - 05 รายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 4/2556
☒	☒	6	มีการนำผลการประเมิน และ ข้อเสนอแนะจากสถาบันไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป	คณะฯ มีการจัดประชุมกรรมการ ประจำคณะ เพื่อประเมิน ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ 2555 และนำเสนอข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะ ไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยง ในปีงบประมาณ 2556 (คอ 00 - 7.1 - 1 - 03)	คอ 00 - 7.1 - 1 - 03 รายงานการประชุมกรรมการ ประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ใช้คะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕)

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
คะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕)		4.78

ตัวตั้ง = 4.780 ตัวหาร = 1.000 ผลลัพธ์ = 4.780

ผลการดำเนินงาน

ค่าคะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง ปีการศึกษา 2555 เท่ากับ 4.78 คะแนน (คอ 00 - สมศ. 13 - 2555 - 01)

รายการหลักฐาน

คอ 00 - สมศ. 13 - 2555 - 01 รายงานผลการประเมินคนบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4.0	4.100	4.10	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
3.9 คะแนน	4.780	4.78	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
3.9 คะแนน	4.780	4.78	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 7

จุดแข็ง :

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารงาน
2. ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ ในการบริหารงาน
3. ควรส่งเสริมให้มีการดำเนินงานจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรมและทั่วถึงทั้งคณะ
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการทำงานครอบคลุม ชัดเจน มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะและ

ต่อมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

แนวทางเสริมจุดแข็ง :

CarStrengthSupport

จุดที่ควรพัฒนา :

1. ควรมีสถิติรองรับการวิเคราะห์ความเสี่ยง ทั้งตัวเลขเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
2. ควรมีการจัดลำดับความเสียหายในตารางMatrix

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

CarWeaknessSuggestion

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) :

CarComment

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 หรือ 8 ข้อ	มีการดำเนินการ 9 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของสถาบัน ตั้งแต่ระดับภาคีหรือหน่วยงานเทียบเท่า และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	1.1 คณะฯ มีคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ ทั้งระดับคณะ (คอ 00 - 9.1 - 1 - 01) และระดับภาควิชา (คอ 00 - 9.1 - 1 - 02) และ (คอ 00 - 9.1 - 1 - 03) รวมทั้ง คณะกรรมการประเมินคุณภาพระดับภาควิชา (คอ 00 - 9.1 - 1 - 04) มีอาจารย์ของคณะเป็นกรรมการบริหารของสำนักงานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ (มทรก - 9.1 - 1 - 05) 1.2 มีการวางแผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ (คอ 00 - 9.1 - 1 - 06) 1.3 โดยนำคู่มือประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชวมงคล กรุงเทพฯ เป็นแนวทางดำเนินงานตามประกาศของสำนักงานประกันคุณภาพในที่ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการของผู้ปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 13 - 15 ธันวาคม 2555 ณ เทวัญดาริสอร์ท อ.หัวหิน (มทรก - 9.1 - 1 - 07) 1.4 มีการดำเนินงานตามระบบ เช่น	คอ 00 - 9.1 - 1 - 01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 1 - 02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคนิคศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 1 - 03 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 1 - 04 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ การ ศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2555 มทรก - 9.1 - 1 - 05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา คอ 00 - 9.1 - 1 - 06 แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของคณะอย่างต่อเนื่อง (คอ 00 - 9.1 - 1 - 08) มีการกำหนดเป้าหมายของตัวบ่งชี้ โดยคณะกรรมการฯ (คอ 00 - 9.1 - 1 - 09) และนำแผนปฏิบัติงานประกันคุณภาพเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารเพื่อเห็นชอบ (คอ 00 - 9.1 - 1 - 10) (คอ 00 - 9.1 - 1 - 09) รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพครั้งที่ 1 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 กำหนดเป้าหมายฯ (คอ 00 - 9.1 - 1 - 10) รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 5 ตุลาคม 2555 เห็นชอบแผนปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2555	มทรก - 9.1 - 1 - 07 - คู่มือการประกันคุณภาพ(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555) - ประกาศคณะครุศาสตร์ฯ 257/2555 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2555 คอ 00 - 9.1 - 1 - 08 แฟ้มรายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2555
✓	✓	2	มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน	2.1 มีการกำหนดให้การประกันคุณภาพ เป็นฝ่ายหนึ่งขึ้นกับรองคณบดีฝ่ายวิชาการ (คอ 00 - 9.1 - 2 - 01) 2.2 มีการกำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายคุณภาพ (คอ 00 - 9.1 - 2 - 02) 2.3 คณะให้ความสำคัญต่องานประกันคุณภาพ เช่น คณบดีเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพด้วยตนเอง 100% ในปีการศึกษา 2553 80% ในปีการศึกษา 2554 และ 100% ในปีการศึกษา 2555 (คอ 00 - 9.1 - 2 - 03) 2.4 มีการกำหนดตัวบุคคลเป็นผู้ประสานงานด้านการประกันคุณภาพกับสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาของมหา วิทยาลัย (คอ 00 - 9.1 - 2 - 04) 2.5 คณะฯ ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพแก่บุคลากรของคณะ โดยอบรมบุคลากร	คอ 00 - 9.1 - 2 - 01 โครงสร้างการบริหารงานคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 9.1 - 2 - 02 นโยบายคุณภาพและรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 10 วันที่ 5 ตุลาคม 2555 คอ 00 - 9.1 - 2 - 03 ตารางแสดงจำนวนครั้งการ เป็นประธานการประชุมคณะ กรรมการประกันคุณภาพของคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 9.1 - 2 - 04 เว็บไซต์สำนักงานประกันคุณภาพ แสดงผู้ประสานงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 9.1 - 2 - 05 คำสั่งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ 002/2556 ลง 3 มกราคม 2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเอง

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				ทั้งคณะ เมื่อวันที่ 9 - 10 มกราคม 2556 ให้ความรู้เรื่องการเขียนรายงาน การประเมินตนเอง E - Doc, Drop box ณ ห้องประชุม ชั้น 5 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทรก. (คอ 00 - 9.1 - 2 - 05) ส่งบุคลากร จำนวน 13 ราย ร่วมโครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินภายนอก จาก สมศ. เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2555 มี รศ.ดร.วสิน อิงคพัฒนากุล เป็นวิทยากร (คอ 00 - 9.1 - 2 - 06) ส่งบุคลากร จำนวน 14 รายร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การของผู้ปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 13 - 15 ธันวาคม 2555 ณ เทวัญดารา รีสอร์ท โดยมี รศ.ดร.นพ.ชัยเลิศพิชิตพรชัย เป็นวิทยากร (คอ 00 - 9.1 - 2 - 07) ส่งอาจารย์ผู้ประเมินคุณภาพของคณะจำนวน 8 ราย เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ของ มทรก. ณ คำแสด รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี เมื่อวันที่ 25 - 27 เมษายน 2556 (คอ 00 - 9.1 - 2 - 08) ส่งผู้ดูแลตัวบ่งชี้ที่ 3.1, 6.1, สมศ. 10, 11 จำนวน 5 ราย เข้าร่วมร่วมกับอาจารย์จากคณะต่างๆ หัวข้อการประเมินตนเอง จัดโดย กองพัฒนานักศึกษา เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2556 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา (คอ 00 - 9.1 - 2 - 09)คณะฯ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ จำนวน 4 ครั้ง เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555, 12 กันยายน 2555, 27 กันยายน 2555 และ 11 ธันวาคม 2555 ในหัวข้อ Drop box (2 ครั้ง) การนับจำนวนอาจารย์ตามระบบ	คอ 00 - 9.1 - 2 - 06หนังสือ ที่ ศธ 0579.02/882 ลว. 18 ตุลาคม 2555 เรื่องส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินภายนอก จาก สมศ. คอ 00 - 9.1 - 2 - 07คำสั่ง มทรก. ที่ 1409/2555 ลว. พฤศจิกายน 2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การแสดงรายชื่อผู้เข้าอบรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม หน้า 2 คอ 00 - 9.1 - 2 - 08บันทึกข้อความ สำนักงานประกันคุณภาพ ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2556 คอ 00 - 9.1 - 2 - 09หนังสือที่ ศธ 0579.02/055 ลงวันที่ 18 มกราคม 2556 เรื่อง ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา การประกันคุณภาพการศึกษา

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				คุณภาพและการถ่ายภาพ เพื่อรายงาน สรุปโครงการตามลำดับ โดยมีผู้นำการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นอาจารย์ของ คณะเอง (คอ 00 - 9.1 - 2 - 10)	
✓	✓	3	มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัต ลักษณ์ของสถาบัน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ กำหนดให้ทุกคณะ ใช้อัต ลักษณ์เช่นเดียว กับอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย โดยนำเข้าสภา มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555 (มทรก - 9.1 - 3 - 01) และกำหนด ตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ คือ ตัว บ่งชี้ที่ 10.1 (มทรก - 9.1 - 1 - 07)	มทรก - 9.1 - 3 - 01 บันทึกข้อความ จากสำนักงานประกันคุณภาพ ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 แจ้งเรื่องการ กำหนดอัตลักษณ์ เอก ลักษณ์ และ มาตรการส่งเสริมสถาบัน ระดับคณะ มทรก - 9.1 - 1 - 07 คู่มือการประกัน คุณภาพ(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555) หน้า 103
✓	✓	4	มีการดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) การควบคุม ติดตาม การดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ 2) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็น รายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภา สถาบันและสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษาตามกำหนดเวลา โดย เป็นรายงานที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดใน CHE QA Online และ 3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำ แผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สถาบัน	4.1 คณะฯ มีการควบคุม ติดตาม และ ประเมินคุณภาพ โดยมีการทบทวน นโยบายคุณภาพ (คอ 00 - 9.1 - 4 - 01) มีแผนการดำเนินงานด้านการ ประกันคุณภาพและดำเนิน งานตาม แผน (คอ 00 - 9.1 - 4 - 02) มีการ ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ อย่างสม่ำเสมอ ในปีการศึกษา 2555 มี การประชุมรวม 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 วันที่ 29 มีนาคม 2556 และ วันที่ 9 พฤษภาคม 2556 สรุปความว่า ครั้งที่ 1 เป็นการกำหนด เป้าหมายตามตัวบ่งชี้ภายในและ ภายนอก ครั้งที่ 2 ข้อมูลในการจัดทำ SAR และกำหนดการประเมินระดับ คณะ, มทร ทั้งภายในภายนอก ครั้งที่ 3 การเตรียมพร้อมรับการประเมิน (คอ 00 - 9.1 - 1 - 08) มีการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี (คอ 00 - 9.1 - 4 - 03) 4.2 คณะฯ มีการจัดทำรายงาน ประจำปี ที่เป็นรายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) (คอ 00 - 9.1 - 4 - 04) ส่งให้สำนัก งานประกันคุณภาพ มอบผู้ที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่บน	คอ 00 - 9.1 - 4 - 01 รายงานการ ประชุมผู้บริหารเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2555 คอ 00 - 9.1 - 4 - 02 แผนการ ดำเนินงานการประ กันคุณภาพ คณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 1 - 08 เพิ่มรายงาน การประชุมคณะ กรรมการประกัน คุณภาพปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 4 - 03 รายงานการ ประเมินตนเองคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมปีการศึกษา 2554 คอ 00 - 9.1 - 4 - 04 บันทึกข้อความ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ ศธ 0579.02/198 มอบ SAR ให้ผู้ที่ เกี่ยวข้องและ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ คณะ คอ 00 - 9.1 - 4 - 05 หน้าเว็บไซต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม แสดงการ เผยแพร่ รายงานการประเมินตน เอง ปีการศึกษา 2554 คอ 00 - 9.1 - 4 - 06 แผนพัฒนา คุณภาพคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จากผลการประเมิน ปีการ ศึกษา 2554

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				web site ของคณะ (คอ 00 - 9.1 - 4 - 05) 4.3 มีการนำผลการประเมินไปทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ (คอ 00 - 9.1 - 4 - 06) โดยคณะกรรมการประกันคุณภาพ (คอ 00 - 9.1 - 4 - 07) และ (คอ 00 - 9.1 - 4 - 08)	คอ 00 - 9.1 - 4 - 07 รายงานการประชุมคณะ กรรมการประกันคุณภาพ ครั้งที่ 7 วันที่ 14 สิงหาคม 2555 หน้า 3 มอบหมายกรรมการเขียนแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน คอ 00 - 9.1 - 4 - 08 รายงานการประชุมผู้บริหาร วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556
✓	✓	5	มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ทุกตัวบ่งชี้	คณะฯ มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มาปรับปรุงการทำงานของคณะเช่น 5.1 แจ้งผลคะแนนจากการประเมินในปีการศึกษา 2554 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ เพื่อทราบตัวบ่งชี้ที่ต้องพัฒนา (คอ 00 - 9.1 - 5 - 01) 5.2 นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน มาจัดทำแผนปรับปรุง (คอ 00 - 9.1 - 5 - 02) 5.3 มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ พัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง (คอ 00 - 9.1 - 5 - 03) 5.4 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของคณะ พัฒนาขึ้นทุกองค์ประกอบ (คอ 00 - 9.1 - 5 - 04) และคณะฯ ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 รางวัล หลังการประเมิน เมื่อปีการศึกษา 2554 (คอ 00 - 9.1 - 5 - 05)	คอ 00 - 9.1 - 5 - 01 รายงานการประชุมคณะ กรรมการประกันคุณภาพ ครั้งที่ 7/2554 วันที่ 14 สิงหาคม 2555 คอ 00 - 9.1 - 5 - 02 แผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2554 คอ 00 - 9.1 - 5 - 03 ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ปีการศึกษา 2554 และ ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 5 - 04 ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรายองค์ประกอบ ปีการศึกษา 2553 และ 2554 คอ 00 - 9.1 - 5 - 05 ภาพถ่ายประกาศเกียรติคุณรางวัลการประกันคุณภาพการศึกษาจาก มทรก.
✓	✓	6	มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 9 องค์ประกอบคุณภาพ	6.1 คณะใช้ระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัย เช่น ข้อมูลบุคลากร ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์ เป็นต้น (คอ 00 - 9.1 - 6 - 01) 6.2 คณะได้นำข้อมูลต่างๆ ของ คณะ	คอ 00 - 9.1 - 6 - 01 เว็บไซต์ของมทรก. แสดงระบบบริหารจัดการสารสนเทศ (RMUTK MIS) คอ 00 - 9.1 - 6 - 02 เว็บไซต์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม แสดงเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ รหัสเอกสาร SAR ปีการศึกษา 2555

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เกี่ยวกับงานประกันคุณภาพชั้นเว็บไซต์ ของคณะ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของบุคลากร เช่น ข้อมูลเกี่ยว กับ เป้าหมายตัวบ่งชี้ การเขียนรหัสเอกสาร SAR ของปีการ ศึกษาที่ผ่านมา เป็นต้น (คอ 00 - 9.1 - 6 - 02)	
✓	✓	7	มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะ นักศึกษาผู้ใช้บัณฑิต และผู้ใช้บริการ ตามพันธกิจของสถาบัน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วม เช่น 7.1 ตัวแทนนักศึกษา นายพิทยากร พิรุณ (นายกสโมสรฯ) และนายอดิศักดิ์ ทาพิพย์ ได้เข้าร่วมรับฟังการรายงานผล การประเมินด้วยวาจาของคณะผู้ ประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2554 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2555 (คอ 00 - 9.1 - 7 - 01) 7.2 ตัวแทนนักศึกษา นายอมรศักดิ์ แก่นเรณู และ นายณัฐกร เชื้อไทย สาขาวิชาวิศวกรรม เครื่องกล ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมการประชุมการประกันคุณภาพ การ ศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 (คอ 00 - 9.1 - 7 - 02) 7.3 มีการให้นักศึกษาและศิษย์เก่า ประเมินความพึงพอใจต่อการบริการต่างๆ ของคณะ (คอ 00 - 9.1 - 7 - 03) และนำผลเข้าที่ประชุม เพื่อรับทราบ และแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอของ นักศึกษา คอ 00 - 9.1 - 7 - 04)	คอ 00 - 9.1 - 7 - 01 ภาพถ่าย นักศึกษาเข้าร่วมรับฟังการรายงานผล การประ เเมินคุณภาพการศึกษา คณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 9.1 - 7 - 02 รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการประกันคุณภาพ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่ 1/2555วันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 คอ 00 - 9.1 - 7 - 03 ผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อการบริการต่างๆ ของ คณะ ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 7 - 04 รายงานการ ประชุมอาจารย์เจ้าหน้าที่ คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม วันที่ 29 มีนาคม 2556 และรายงานการประชุม คณะกรรมการประกันคุณภาพ ครั้งที่ 2/2555 วันที่ 29 มีนาคม 2556 คอ 00 - 9.1 - 7 - 05 หนังสือเชิญ ผู้ปกครองของนักศึกษาใหม่ เข้า ร่วมงานปฐมนิเทศ ปีการศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 7 - 06 รายงานผล โครงการฝึกประ สบการณ์วิชาชีพ ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ปีการ ศึกษา 2555 คอ 00 - 9.1 - 7 - 07 มีการให้ นายจ้างประเมินความพึงพอใจต่อ ลูกจ้าง ซึ่งเป็นบัณฑิตจาก มทร.ใน ด้านต่างๆ คอ 00 - 9.1 - 7 - 08 หน้าเฟซบุ๊ก แสดงความคิด เห็นของนักศึกษา

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
✓	✓	8	มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน	คณะฯ มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา กับ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 4 แห่ง คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหา วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และ มหา วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (คอ 00 - 9.1 - 8 - 01) และมีกิจกรรมร่วมกัน ดังนี้ วันที่ 21 มกราคม 2556 ส่งนักศึกษา จำนวน 10 คน และ อาจารย์ 2 คน เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้การ มีการแลกเปลี่ยนผู้ประเมินระหว่างสถาบันที่มี MOU วันที่ 29 - 31 พฤษภาคม 2556 อาจารย์ ดร.อนุชา วัฒนาภา จาก สจล. มาเป็นกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน กับ มทรก. โดยการเสนอของคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม มทรก. (มทรก. 9.1 - 8 - 03)	คอ 00 - 9.1 - 8 - 01 MOU ระหว่างสถาบันที่มีการเรียนการสอนด้านครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม (3 พระจอมเกล้า 5 มทร.) ภาพถ่ายคณบดี 8 สถาบัน ลงนามความร่วมมือด้านวิชา การและ ประกันคุณภาพ คอ 00 - 9.1 - 8 - 02 หนังสือคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ ศธ 0524.04/0054 ลงวันที่ 8 มกราคม 2556 ภาพถ่ายการเข้าร่วมโครงการ อบรม เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 มทรก 9.1 - 8 - 03 แบบเสนอรายชื่อ กรรมการ ผู้ประเมินประกันคุณภาพ ภายในจากหน่วยงานภายนอก
✓	✓	9	มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงาน พัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์	คณะฯ มีแนวปฏิบัติที่ดี คือ ใช้ Dropbox (ในชื่อ QA - FTE - UTK) ซึ่งเป็นที่เก็บไฟล์สาธารณะแบบออนไลน์ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลต่างๆ ในการทำประกันคุณภาพ ซึ่งทำให้ คณะกรรมการประกันคุณภาพมีข้อมูล ที่เป็นปัจจุบัน เป็นหนึ่งเดียว ต่อเนื่อง และ รวดเร็ว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ลด การใช้กระดาษลง ทั้งยังสามารถใช้ได้ กับเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล โน้ตบุ๊ก แท็บเล็ต(Tablet) และ	คอ 00 - 9.1 - 9 - 01 เอกสารแสดง การใช้บริการเว็บไซต์สาธารณะ (Drop box) ในการจัดเก็บ เผยแพร่และ เรียกใช้เอกสารและรูป ภาพกิจกรรม ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คอ 00 - 9.1 - 9 - 02 Print OutDropbox ในชื่อEdAss - MOU - 2554 - KMUTT - RMUTK..... คอ 00 - 9.1 - 9 - 03 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประกันคุณภาพ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				โทรศัพท์มือถือ(คอ 00 - 9.1 - 9 - 01) พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งเป็นแม่ข่ายของเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา IE QA (3 + 5) จัดทำ Drop Box เพื่อใช้แลกเปลี่ยนภาพ ถ่ายข้อมูลต่างๆ (คอ 00 - 9.1 - 9 - 02) คณะกรรมการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในการทำประกันคุณภาพเป็นรายตัวบ่งชี้ ซึ่งทำให้ตัวบ่งชี้มีผู้ดูแลใกล้ชิด (คอ 00 - 9.1 - 9 - 03 และ (คอ 00 - 9.1 - 9 - 04)	การศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2555แสดงส่วนผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ คอ 00 - 9.1 - 9 - 04คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคนิคศึกษา

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	9	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
9 ข้อ	9	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
9 ข้อ	9	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๑๕ ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ใช้คะแนนผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยต้นสังกัด

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
---------------	-------------	----------------------

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (ผลรวมคะแนนประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยต้นสังกัด=4.713/จำนวนปี =1ปี)=4.713

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

รายการหลักฐาน

ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
3.80	(ผลรวมคะแนนประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยต้นสังกัด=4.665/จำนวนปี =1ปี)=4.665	4.66	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	(ผลรวมคะแนนประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยต้นสังกัด=4.713/จำนวนปี =1ปี)=4.713	4.71	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
4.00	(ผลรวมคะแนนประเมินประกัน คุณภาพการศึกษาภายในโดยต้น สังกัด=4.442/จำนวนปี =1 ปี)=4.442	4.44	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 9

จุดแข็ง :

1. มีการจัดเรียงเอกสารหลักฐานอย่างเป็นระบบ

แนวทางเสริมจุดแข็ง : -

จุดที่ควรพัฒนา : -

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง : -

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) : -

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑๖.๑ ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
✓	✓	1	มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจและวัตถุประสงค์ของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน	คณะฯใช้กลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานด้านอัตลักษณ์ร่วมกันกับกลยุทธ์และแผนของมหาวิทยาลัย (มทรก สมศ 16.1 – 1 – 01) ที่ผ่านการเสนอกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ 4/2555 (มทรก สมศ. 16.1-1-02) เพื่อเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 2554 วาระที่ 4.3 การกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา และได้รับการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพอนุมัติ นอกจากนี้ สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ 3/2555 (มทรก สมศ. 16.1-1-03) เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ 1 มีนาคม 2555 วาระที่ 4.2 การกำหนดอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และมาตรการส่งเสริมสถาบันระดับคณะ ว่าให้คณะแต่ละคณะภายในมหาวิทยาลัยควรจะกำหนดอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และมาตรการส่งเสริมสถาบัน	มทรก สมศ.๑๖.๑-๑-๐๑ กลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มทรก สมศ.๑๖.๑-๑-๐๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ มทรก สมศ.๑๖.๑-๑-๐๓ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.			เช่นเดียวกับอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โดย คณะฯ มีส่วนร่วม คือ รองคณบดีฝ่าย วิชาการและฝ่ายกิจการทั่วไปร่วมเป็น คณะกรรมการจัดทำกลยุทธ์และแผนฯ (คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๑ - ๐๑)	
✓	✓	2	มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของ ผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตาม กลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์	คณะฯ มีระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียน และบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ ((((มทรก สมศ.๑๖.๑-๑- ๐๑) คณะฯ ได้มีการพัฒนาหลักสูตร โดย เชิญผู้มีประสบการณ์ทางวิชาชีพมาเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิมาวิพากษ์หลักสูตร (คอ๐๐ สมศ.๑๖.๑-๒-๐๑) และคณะฯ ได้มีการ ออกแบบการเรียนการสอนให้ เป็นนัก ปฏิบัติการ มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ โดยทุกหลักสูตร มีรายวิชาปฏิบัติการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของชั่วโมงเรียน ทั้งหมดตลอดหลักสูตร (คอ๐๐ สมศ. ๑๖.๑-๒-๐๒)เพื่อให้ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย มีขั้นตอนดังนี้ ๒.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตรมีส่วนร่วมใน การประชุมวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร(คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๓) ๒.๒ มีการ จัดทำรายละเอียดของรายวิชา มคอ.3 แต่ละภาคการศึกษาครบทุกรายวิชา (คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๔) ๒.๓ มี การจัดทำรายงานผลการดำเนินการของ รายวิชาตามแบบมคอ.5 ครบทุก รายวิชา(คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๕) ๒.๔ มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของ นักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่ กำหนดใน มคอ.3ของรายวิชาที่เปิด สอนในแต่ละปีการศึกษา ๒.๕รายงาน ผลการดำเนินงานของหลักสูตร(มคอ.7) (คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๖)	มทรก สมศ.๑๖.๑-๑-๐๑ กลยุทธ์และ แผนการปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ คอ๐๐ สมศ.๑๖.๑-๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการร่างหลักสูตรของ สาขาวิชาร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิภาย นอกจากภาครัฐหรือเอกชนไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน คอ๐๐ สมศ.๑๖.๑-๒-๐๒ เอกสาร หลักสูตรของคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม(มคอ.2) 4 หลักสูตร คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ -๒ - ๐๓ แผนการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ผลการ ดำเนินงานของหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2555 คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๔ ตาราง รับส่งรายละเอียดของรายวิชา(มคอ.3) คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๕ ตาราง รับส่งรายละเอียดของรายวิชา(มคอ.5) คอ๐๐ สมศ ๑๖.๑ - ๒ - ๐๖ รายงาน ผลการดำเนินการของหลักสูตร(มคอ.7)

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
✓	✓	3	ผลการประเมินความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	คณะฯ มีผลการประเมินของผู้เรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ เท่ากับ ๔.๑๔ คะแนน -ผลการประเมินของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ เท่ากับ ๓.๘๙ คะแนน - ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ เท่ากับ ๔.๑๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดี (มทรก สมศ.๑๖.๑-๓-๐๒ และ มทรก สมศ.๑๖.๑-๓-๐๓)	มทรก สมศ.๑๖.๑-๓-๐๒ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มทรก สมศ.๑๖.๑-๓-๐๓ ตารางรวมคะแนนผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ คุณภาพการให้บริการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ด้านอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพและผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
✓	✓	4	ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม	มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคมพิจารณาได้จากรายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตและมหาบัณฑิตแต่ละคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (สวพ สมศ.๑๖.๑-๒-๐๒) โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจ	สวพ สมศ.๑๖.๑-๒-๐๒ รายงานการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตปีการศึกษา ๒๕๕๔
✓	✓	5	ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวกับอัตลักษณ์	นักศึกษาของคณะฯที่ได้รับรางวัลการยกย่องและยอมรับในระดับชาติ คือ นายขวัญชัย ศรีวินิชยอดชัย และนางสาวบุษยมาศ จิระประพันธ์ นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ชั้นปีที่ ๓ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ และรางวัลเหรียญเงิน จากการประกวดโครงการแข่งขันประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์และติดตั้งระบบ Linux (ทักษะความชำนาญพิเศษด้านระบบ Linux (ทักษะความชำนาญพิเศษด้านระบบ	คอ ๐๐ - สมศ ๑๖.๑ - ๕- ๐๑ เกียรติบัตรจาก มทร.ธัญบุรี มอบให้นายขวัญชัย ศรีวินิชยอดชัย และนางสาวบุษยมาศ จิระประพันธ์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ และรางวัลเหรียญเงินจากการประกวดโครงการแข่งขันประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์และติดตั้งระบบ Linux (ทักษะความชำนาญพิเศษด้านระบบ

กก	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
.	.	.		ด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบฐานข้อมูล) เมื่อวันที่ ๑๘-๒๐ ม.ค. ๒๕๕๖ (คอ ๐๐ - สมศ ๑๖.๑ - ๕- ๐๑) - นางสาวกัญญารัตน์ เกณฑ์ขุนทด และนางสาวบุษยมาศ จิระประพันธ์ นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ชั้นปีที่ 3 ได้รับวุฒิบัตรใบรับรองทักษะ (certificate)ด้านคอมพิวเตอร์ ระดับสากล(CompTIA A+) จากโครงการปมเพาะและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อป้อนสู่อุตสาหกรรม หลักสูตรการดูแลและบำรุงรักษาระบบ IT ตามมาตรฐานสากล เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๒๕๕๖ (คอ๐๐สมศ.๑๖.๑-๕-๐๒)	ฐานข้อมูล) คอ๐๐สมศ.๑๖.๑-๕-๐๒ วุฒิบัตรรับรองทักษะด้านคอมพิวเตอร์ระดับสากล (Comp TIA A+) ภายใต้ความร่วมมือทร.สุวรรณภูมิกับสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (SIPA)

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	5	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
-	5	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	5	5.00	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์
 ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑๖.๒ ผลการพัฒนานับพันิตตามอัตลักษณ์
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม ๕)

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	100	100
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.14	4.14
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโทที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	4	4
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาโทที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.76	4.76
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์		-
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)		-
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.14	4.14
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	223	223
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโททั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	10	10
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)		-

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = ไม่สามารถประมวลผลได้เนื่องจากตัวหารเป็น 0 (จำนวนบัณฑิตทั้งหมด)

ผลการดำเนินงาน

-

รายการหลักฐาน

-

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)=4.230	4.23	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
-	ไม่สามารถประมวลผลได้เนื่องจากตัวหารเป็น 0 (จำนวนบัณฑิตทั้งหมด)	0.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)=4.140	4.14	ไม่บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑๗ ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน	1. มหาวิทยาลัยจัดทำยุทธศาสตร์การจัดการเรียน การสอนด้านเทคโนโลยี เชิงสร้างสรรค์ มทรก สมศ.17-1-01 2. มหาวิทยาลัยนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม 2.1 การพัฒนาคน 2.2 การพัฒนาการเรียนการสอน (มทรก สมศ.17-1-02, มทรก สมศ.17-1-03 และ มทรก สมศ. 17-1-04)	มทรก สมศ.๑๗-๑-๐๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มทรก สมศ.๑๗-๑-๐๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๗-๑-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การจัดการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ มทรก สมศ.๑๗-๑-๐๔ โครงการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๕๕
☒	☒	2	มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์	๑. มหาวิทยาลัยนำเสนอหลักสูตรรายวิชาหลักคิด และกล้าทำต่อสภาวิชาการ มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๑ มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๒ ๒. มหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตรรายวิชาหลักคิดและกล้าทำ เป็นรายวิชาในหมวดศึกษาทั่วไป ให้นักศึกษาได้เรียนเป็นวิชาเลือก มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๓ ๓. มหาวิทยาลัยเปิดการเรียนการสอนรายวิชาหลักคิด ในภาคการศึกษา ๒/๒๕๕๕ และ รายวิชาหลักคิดและกล้าทำ ในภาค	มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๒ รายงานการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๓ มคอ. ๓ รายวิชาหลักคิดและกล้าทำ

กก.	ตน	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				การศึกษา ๑/๒๕๕๖ มทรก สมศ.๑๗-๒-๐๓	
✓	✓	3	มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๑. มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ ผลการประเมิน ส่วนใหญ่ มีระดับคะแนนความพึงพอใจมากกว่า ๓.๕๑ ๒. มหาวิทยาลัยจัดทำวิจัยเพื่อติดตามผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชา กล้าคิดและกล้าทำในปิงบประมาณ ๒๕๕๖ มทรก สมศ.๑๗-๓-๐๑	มทรก สมศ.๑๗-๓-๐๑ รายงานผลการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์
✓	✓	4	ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบันและเกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม	๑. ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ภายใต้ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในระดับมาก และแสดงความคิดเห็นให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการต่อไป และจัดให้กับบุคลากรทุกระดับ มทรก สมศ.๑๗-๔-๐๑ ๒. แผนการสอน มทรก สมศ.๑๗-๔-๐๒ ๓. ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เรียนรายวิชากล้าคิดที่มีความสุขและความพึงพอใจต่อการเรียน ๔. สถานประกอบการขอลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาสถานประกอบการ และมหาวิทยาลัย มทรก สมศ.๑๗-๔-๐๓	มทรก สมศ.๑๗-๔-๐๑ เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการเรียนการจัดการศึกษาเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ มทรก สมศ.๑๗-๔-๐๒ ตัวอย่างแผนการสอนและผลการเรียนรู้รายวิชากล้าคิดที่สอนในภาคการศึกษา ๒/๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๗-๔-๐๓ ตัวอย่างบันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ
✓	✓	5	สถาบันมีเอกลักษณ์ตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่กำหนด และได้รับการยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้นักศึกษา และคณาจารย์ร่วมประกวด / แข่งขัน ระดับประเทศ มทรก สมศ. ๑๗-๕-๐๑ มทรก สมศ.๑๗-๕-๐๒	มทรก สมศ.๑๗-๕-๐๑ ผลงานนักศึกษาที่ได้รับรางวัลสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมระดับชาติ มทรก สมศ.๑๗-๕-๐๒ ผลงานบุคลากรที่ได้รับรางวัลสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมระดับชาติ

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	5	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
-	5	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	5	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๘.๑ ผลการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่ ๑ ภายในสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
-	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔-๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)	การดำเนินโครงการต่างๆ ที่กองพัฒนานักศึกษาจัดขึ้นและส่งเสริมแก่นักศึกษาได้ดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)	มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๑ โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบมหกรรม มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๒ โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๙ “ราชมงคลธัญบุรีเกมส์” มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๓ โครงการแข่งขันกีฬาน้องใหม่ มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๔ โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบคัดเลือก มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๕ โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๒ มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๖ โครงการตรวจสอบสุขภาพนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ มทรท สมศ.๑๘.๑-๑-๐๗ โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
☒	☒	2	บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินโครงการของกองพัฒนานักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการดำเนินโครงการทุกโครงการ	มทรท สมศ.๑๘.๑-๒-๐๑โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบมหกรรม มทรท สมศ.๑๘.๑-๒-๐๒โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๙

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					“ราชมงคลธัญบุรีเกมส์” มทรก สมศ.๑๘.๑-๒-๐๓โครงการ แข่งขันกีฬาน้องใหม่ มทรก สมศ.๑๘.๑-๒-๐๔โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบคัดเลือก มทรก สมศ.๑๘.๑-๒-๐๕โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบคัดเลือก คณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๒ มทรก สมศ.๑๘.๑-๒-๐๖โครงการ ตรวจสอบคุณภาพนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๘.๑-๒-๐๗โครงการ ตรวจสอบคุณภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๘.๑-๒-๐๘รายงานสรุป ประเมินคุณภาพการให้บริการ มทร.ก رجเทพ
✓	✓	3	มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในสถาบัน	การดำเนินโครงการของกองพัฒนานักศึกษาดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๑โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบมหกรรม มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๒โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๙ “ราชมงคลธัญบุรีเกมส์” มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๓โครงการ แข่งขันกีฬาน้องใหม่ มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๔โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบคัดเลือก มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๕โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบคัดเลือก คณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๒ มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๖โครงการ ตรวจสอบคุณภาพนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๕

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
					มทรก สมศ.๑๘.๑-๓-๐๗โครงการ ตรวจสอบสภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
☒	☒	4	มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้าง คุณค่าต่อสถาบัน	การดำเนินโครงการของกองพัฒนา นักศึกษาตามวัตถุประสงค์การดำเนิน โครงการ ได้ส่งผลที่เกิดประโยชน์และ สร้างคุณค่าสถาบัน	มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๑โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบมหกรรม มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๒โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๙ “ราชมงคลธัญบุรีเกมส์” มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๓โครงการ แข่งขันกีฬาน้องใหม่ มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๔โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐ รอบคัดเลือก มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๕โครงการ แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๒ มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๖โครงการ ตรวจสอบสภาพนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๕ มทรก สมศ.๑๘.๑-๔-๐๗โครงการ ตรวจสอบสภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
☐	☐	5	ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือ นานาชาติ	-	-

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	0	1.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
-	4	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	4	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบตามอัตลักษณ์

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๘.๒ ผลการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่ ๒ ภายนอกสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

๑	๒	๓	๔	๕
-	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔-๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	☒	1	มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)	คณะฯ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษาด้านจิตสาธารณะ) ตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยดำเนินงานตามแผน ศิลปวัฒนธรรม (P) (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 01) ปฏิบัติงานตามแผน (D) เช่น โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2556 โดยนักศึกษาและบุคลากรร่วมกันปลูกต้นไม้ทางและเก็บขยะที่สถานีวิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน ที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 02) ในการจัดทำโครงการมีการประเมินผลโครงการ (C) (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 02) คณะทำงานในโครงการ ได้เสนอปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่พบจากการดำเนินโครงการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป (A) (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 03) นอกจากนั้น คณะฯ ได้มีส่วนร่วมในโครงการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยโดยส่งนักศึกษาเข้าร่วมงาน	คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 01 แผนดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะครู ศาสตราจารย์ดร.สาธิต คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 02 โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน คอ 00 - สมศ. 18.2 - 1 - 03 ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน
☒	☒	2	บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน ซึ่งเป็นโครงการที่พัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษา ด้านจิตสาธารณะ บรรลุ	คอ 00 - สมศ. 18.2 - 2 -01 สรุปผลการดำเนินโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม ตามตัวชี้วัด

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				เป้าหมายตามแผนประจำปี ร้อยละ 100 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ บรรลุเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น บรรลุเป้าหมาย 3. ความพึงพอใจในกระบวนการ การให้บริการบรรลุเป้าหมาย (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 2 - 03)	ความสำเร็จ คณะครุศาสตร์ อดุทธกรรม ปีการศึกษา 2555
☒	☒	3	มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในชุมชน	การพัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษา ด้านจิตสาธารณะในโครงการอนุรักษ์ ป่าชายเลน ทำให้เกิดประโยชน์และ สร้างคุณค่าต่อคนในชุมชน โดยทำให้ มีแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ เป็นจุดแรก ของห่วงโซ่อาหาร ป้องกันน้ำทะเลกัดเซาะแผ่นดิน ชุมชนบริเวณนั้นยังมี ผืนดิน เพื่ออยู่อาศัยและประกอบ อาชีพประมงได้อย่างยั่งยืน (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 3 - 01)	
☒	☒	4	มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม	การดำเนินโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลนทำให้ระบบนิเวศปาก อ่าวมหาชัย ผังตะวันตกได้รับการฟื้นฟูให้ดีขึ้น (คอ 00 - สมศ. 18.2 - 3 - 01)	คอ 00 - สมศ. 18.2 - 3 - 01 หนังสือจากศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 2 ที่ ทส 04 05.4.3.2/57 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2556
☐	☐	5	ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ		

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	4	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
-	4	5.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	4	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 97

จุดแข็ง : -

แนวทางเสริมจุดแข็ง : -

จุดที่ควรพัฒนา : -

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง : -

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) : -

องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
40	50	60	80	100

หมายเหตุ

-

เกณฑ์มาตรฐาน เชิงปริมาณ

ผลการประเมินตนเอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ	จำนวนยืนยันของสถาบัน
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเกาหลี		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเขมร		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาจีนกลาง		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาญี่ปุ่น		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาทมิฬ		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาพม่า		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาฟิลิปปิน		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษามาลายู		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาลาว		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเวียดนาม		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาอังกฤษ	248	248
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาอินโดนีเซีย		
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาตามกฎหมายที่ใช้ในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่นๆ		
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเกาหลีที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเขมรที่กำหนด(ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาจีนกลางที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	

จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาพม่าที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาพม่าที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาฟิลิปปินส์ที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษามาลายูที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาลาวที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเวียดนามที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	170	170
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอินโดนีเซียที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาตามกฎหมายที่ใช้ในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่นๆ (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	

ตัวตั้ง = 0.000 ตัวหาร = 0.000 ผลลัพธ์ = (จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนดทั้งหมด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม) = 170 / จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด = 248) เท่ากับร้อยละ 68.55 เทียบระดับคะแนนเต็ม 5 = 4.000

ผลการดำเนินงาน

-

รายการหลักฐาน

-

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	-	-	-

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
-	(จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนดทั้งหมด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)=170/จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด =248) เท่ากับร้อยละ 68.55 เทียบระดับคะแนนเต็ม 5 = 4.000	3.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
-	(จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนดทั้งหมด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)=170/จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด =248) เท่ากับร้อยละ 68.55 เทียบระดับคะแนนเต็ม 5 = 4.000	3.00	ไม่บรรลุเป้าหมาย

หมายเหตุ / ข้อสังเกต :

-

ข้อสรุปโดยรวมองค์ประกอบที่ 98

จุดแข็ง : -

แนวทางเสริมจุดแข็ง : -

จุดที่ควรพัฒนา : -

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง : -

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม(ถ้ามี) : -

สรุปตาราง ป.1-5